

龙岗区总工会 2026 年上半年重点工作完成情况 及下一步工作计划

2026 年是“十五五”规划的开局之年。上半年，在区委和上级工会的坚强领导下，龙岗区总工会聚焦主责主业，深化产业工人队伍建设改革，做实维权服务与强基固本，团结动员全区广大职工在龙岗打造“四有”现代化城区典范建设进程中发挥工人阶级主力军作用。

一、上半年重点工作完成情况

（一）强化思想政治引领，广泛凝聚职工奋进力量。一是**推动理论学习走深走实**。组织动员全区工会干部深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，特别是在庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，发放《习近平与一线职工朋友们》这一生动教材 150 本，引导全区工会干部用心用情用力服务好广大职工。二是**宣教阵地持续建强**。加强对职工服务中心、职工书屋、工会新媒体等阵地管理，依托“龙岗工会”媒体平台，构建区街联动传播机制，累计发布推文 263 篇、视频 115 个，形成矩阵传播效应确保职工队伍思想稳定。三是**劳模管理成果丰硕**。发挥先进典型引领作用，成功推选 2 人获评全国五一劳动奖章，1 个集体获评全国工人先锋号，5 人获评深圳市劳动模范，2 个集体获

评深圳市先进集体。截至目前，全区建成各级劳模工匠创新工作室 675 家，建立“工匠导师”机制，组织劳模讲师团走进龙岗区第二职业技术学校，为 600 余名师生开展高质量宣讲。**四是维护劳动领域安全。**围绕深圳重大活动节点，重点关注新业态群体劳资风险隐患排查化解，召开劳动领域政治安全工作专班会并印发工作方案，部署 APEC 会议期间劳动领域相关工作，全力做好服务保障。

（二）做实职工关心关爱，构建多元服务品牌矩阵。一是**职工心理健康服务**深受好评。聚焦在快递、家政等基层工会站点，开展“你点我送”心理服务 48 场，覆盖职工近 1700 人次。二是**职工关爱品牌提档升级**。依托“小三级”工会组织针对七类重点职工群体开展关爱活动 324 场，覆盖 10551 人次。推动文体服务下沉一线，举办职工篮球赛、工间操比赛等，吸引 710 人次参与。三是**职工疗休养扩面提升**。印发专项方案，引导企事业单位工会开展疗休养活动 14 批次，惠及 672 名职工，助力实施“百千万工程”。四是**关爱兜底政策精准落地**。投入超 70 万元开展送温暖活动，覆盖困难职工 3400 人次。慰问工伤职工 655 人次，发放慰问金 53 万元。完成职工互助保障保费超 340 万元，发放互助金约 544 万元惠及 1819 人，“深工守护”专属保障精准帮扶 148 人，发放专项互助金 125.87 万元。

（三）依法维护职工权益，筑牢和谐稳定坚实防线。一是**高效响应职工诉求**。依托多渠道及时处置职工诉求处理职工诉求

926宗，挽回经济损失1453万多元。推动坂田街道新业态劳动纠纷一站式调解平台服务站点入围省级联合培育对象。**二是构建“零距离”法律服务网络。**依托全区79个工会法律服务站点，开展法治宣教304场，惠及7304人次，提供免费法律援助76人次。**三是强化监督调解效能。**全面落实工会劳动法律监督“一函两书”制度，发出提示函167份；深化“工会+法院”诉调对接，受理诉前调解案件2254件，有效将矛盾化解在基层。**四是推进工会帮就业活动。**举办“工会帮就业”直播带岗活动，召集全区8家优质企业提供各类岗位83个，招聘意向超550人，发挥工会组织优势促进职工就业。

（四）筑牢工会组织基础，持续释放强基扩面成效。**一是重点企业建会攻坚取得突破。**聚焦重点领域精准发力，新建基层工会组织74家，社区工联合会覆盖670家，新增实名认证会员11129人；规上企业建会覆盖率达80.58%，专精特新“小巨人”企业建会覆盖率达91.36%。**二是工联合会创新发展持续提升。**组织150个工联合会参加述职评议，完成173个工联合会定级；聚焦眼镜、珠宝等传统特色产业实施AI赋能行动，服务职工2200余人次；成功组建3家鸿蒙园区及楼宇特色工联合会，有效延伸服务触角。**三是国企民主管理建设有效深化。**对产服工联合会、金控工联合会、龙岗区数据有限公司工会、东部公交工会等8家基层工会开展国企规范化调研，推动已建工会企事业单位职代会、厂务公开建制率动态保持在94%以上。**四是新业态“工会代表制”落地见效。**制

定专项工作指引，建成 11 个街道工会代表之家，培育代表 100 人，激活街道工会活力，开发“小吉蜂”志愿者队、“好拍档行动”等常态化履职项目 6 个，引导新业态群体成为城市治理合伙人。

（五）实施重点改革行动，全面激发工会创新动能。一是**产改工作持续深化**。积极筹备 2026 年广东省职工职业技能大赛——开源鸿蒙设备开发人员技能竞赛，承办深圳第十六届职工技术创新运动会多项重点赛事，助力技能人才选拔。扎实推进职业技能大练兵，覆盖平湖、坂田等 6 个街道，指导宝龙开展集成电路行业技能竞赛吸引 50 余名技术职工参赛。二是**新业态友好生态圈初具规模**。依托“1+11+N”架构深入实施“六大友好行动”，围绕五大主题，扎实开展第三届新就业形态劳动者服务月活动 104 场，惠及近 6000 人次。打造“小哥学院”“跨境电商学院”等特色实训基地，下拨专项经费补助 26 家暖蜂驿站提质增效，并创设“友好停车区”“友好园区”等新场景，相关经验获媒体报道超 20 篇。三是**星级工会联盟聚能助企**。构建跨行业生态圈，吸纳企业 794 家、覆盖职工 4.4 万余人；开展普惠性服务 183 场次、惠及 14 万余人次，促成合作项目 14 宗，意向金额 1100 余万元。四是**“代表+工会”改革协同增效**。推动职工服务阵地与街道人大代表“家、站、点”及立法联系点融合，打造 11 个融合阵地。相关经验获《工会信息》《广东工会信息》等刊载，并获市人大常委会副主任、市总工会主席高圣元同志批示肯定。

（六）抓实干部队伍建设，显著提升工会履职能力。一是**学习教育扎实开展**。围绕树立和践行正确政绩观学习教育部署，制定专项工作方案和支部学习教育工作安排以及学习计划，认真学习《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等内容，举办领导班子读书班 1 次，专题学习培训 26 场次，查摆问题 3 个，制定整改措施 37 条，着力提升学查改质效。二是**夯实“双百工程”培训资源**。建成由工会理论学者、资深干部组成的百名讲师库，汇聚涵盖基础、进阶等四大模块近 200 门精品课程，打造基层一站式课程服务平台。三是**优化工会干部培训模式**。举办 AI+ 鸿蒙头脑风暴会，常态化开展工会社会工作者培训，开设前沿领域“微课堂”，强化干部 AI 和鸿蒙生态应用能力；依托工会“工开课”活动，邀请优秀基层工会干部为区工会三委委员进行专题分享，提升工会干部政治能力。我区 1 名工会干部获省工会社会工作者职业技能大赛个人赛二等奖。四是**全面从严治党纵深推进**。扎实开展党风廉政教育和警示教育，让干部从身边人、身边事中受警醒，组织干部开展谈心谈话 38 人次，修订和完善区总机关内控制度 10 项，指导并推动社区、园区工联合会专项经费规范使用。推动总工会 2 个攻坚项目纳入区委高质量发展“百题争破”任务榜单，以党建引领攻坚激发工会干部担当作为。

二、下一步工作计划

在取得成绩的同时，我们也清醒认识到工作中存在的不足：基层组织覆盖仍有盲区，部分基层工会活力不足、功能虚化，新

就业形态劳动者维权服务精准度有待提升，智慧工会建设需进一步深化等。下半年，区总工会将按照全总和市总既有工作部署，围绕区委中心大局，真抓实干、奋发有为，重点推进以下工作：

（一）持续推进产业工人队伍建设改革。有序落地省、市、区各级职业技能竞赛，尤其高质量完成首届省、市鸿蒙技能竞赛，扎实开展龙岗区职工“五小”创新竞赛、“工会杯”职工技能大练兵系列赛事。全面推进“小哥学院”“跨境电商学院”培训体系建设，推动“鸿蒙+AI”人才共育计划，助力产业工人技能提升。

（二）持续推动职工文化活动高质量完成。深化市、区、街道、社区四级联动工作机制，圆满完成全年 47 项文体活动。推动职工文体服务下沉基层、贴近职工，不断丰富职工精神文化生活。提升工会驿站工作水平，发挥工会服务阵地作用，探索“暖蜂驿站”智慧升级，推动多元化服务模式。

（三）持续强化劳资沟通协商工作格局。完善劳动争议多元化解机制，健全三方协同推进机制，组建 20 多人的律师调解员队伍，开展三方联调试点。广泛选拔人员开展集体协商集训，提升劳资沟通协商专业化水平。聚焦 APEC 会议保障，发挥工会源头参与劳资纠纷调解机制优势，坚决维护劳动领域政治安全。

（四）持续发挥劳模工匠助企赋能作用。深化“劳模工匠助企行”品牌，组织劳模工匠进企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动；举办“龙岗匠造·匠心臻选”活动，构建区街联

动品牌矩阵，激活区域消费潜力。

（五）持续扩大工会组织和工作覆盖。围绕全区“4+6+N”现代化产业体系布局，重点推动规上企业、货运企业、人工智能、机器人、无人机等重点企业“应建尽建”，确保2026年底前新建基层工会238家、新发展会员2.5万人。

（六）持续加强工会改革创新。深化“代表+工会”协同共建，整合资源，发挥多重身份代表优势，依托“劳模工匠助企行”“星级工会联盟”等活动推动形成行业发展政策建议；扎实做好“全周期友好型”工会工作体系，开展新就业形态劳动者人物故事系列宣传，有效提升其社会认同感和职业荣誉感。