

附件3

评审评分参考标准

项目名称：“百万英才汇南粤”2026年N城联动秋季招聘活动（中国科学院大学专场）

序号	评分项（总分100分）			权重	
一	价格			10	
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	价格	10	满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格得分=(评标基准价 / 投标报价)×权重。	查看各供应商报价
二	综合实力			42	
	序号	评分因素（客观）	权重	评分内容	评分办法
	1	同类项目服务经验	9	2023年8月1日至本项目投标截止日（以合同签订日期为准）承办过政府部门或事业单位组织的校园现场招聘项目，每个项目得3分，此项最高得9分。	审查投标文件中现场招聘会项目的合同关键页或其他证明材料
	2	院校合作情况	12	2023年8月1日至本项目投标截止日（以协议签订日期为准）与高校有校园招聘或人才培养合作关系的，每提供一份合作协议得3分。与同一所高校有一份以上合作协议的只计一份，此项最高得12分。	审查投标文件中的相关证明材料
	3	项目配备团队	16	拟安排项目团队成员为投标人自有员工（5人），在此基础上： 1.每提供1名具有现场招聘会服务经验的（作为项目主要联络人）得3分，本小项最高得9分；2.每提供1人具有二级（或以上）企业人力资源管理师证或中级（或以上）人力资源管理师证的得2分，本小项最高得6分；3.每提供1人具有本科（或以上）学历的得1分，本小项最高得3分。 同一人具备上述多项资质的可累计加分，此项最高得16分。	审查投标文件中的相关证明材料；项目团队成员需提供近一个月的公司社保证明
	4	投标人获得荣誉情况	5	获得过政府部门颁发的人力资源领域荣誉（不含组委会等临时性活动组织）：省级行政区（及以上）荣誉得5分；地级行政区荣誉得3分；县级行政区荣誉得1分。此项分数不累加，按取得的最高荣誉计分，最高得5分。	审查投标文件中的荣誉证书扫描件或其他证明材料

三	技术服务			48	
	序号	评分因素 (主观)	权重	评分内容	评分办法
	1	项目整体方案	17	此项针对项目整体方案进行评价，标准如下： 1.对项目理解准确、主题突出； 2.方案内容完整，且条理清晰、详略得当； 3.工作方法、措施科学合理，可操作性强； 4.项目配备人员充足，各成员分工合理、明确。 此项最高得分17分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得17分，“良好”得14分，“中等”得11分，“一般”得8分，“差”得5分。	审查投标文件的整体方案，依据评价标准对项目整体进行对比评分
	2	项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议	25	此项针对项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议部分进行评价，标准如下： 1.针对招聘活动整体制订可操作性强的宣传推广、精准引流方案； 2.根据招聘活动内容要求，合理规划推介宣讲、供需交流、校企座谈等环节，制订层次分明、操作性强、富有效率的招聘活动计划； 3.对辖区产业特点、企业人才需求、目标院校毕业生情况及就业意愿等因素进行分析，并就达成招聘会企业参与目标数量和良好的校招毕业生参与度提出对策。 此项最高得分25分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得25分，“良好”得21分，“中等”得17分，“一般”得13分，“差”得9分。	审查投标文件中的项目内容，依据评价标准对项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容进行对比评分
	3	增值服务	6	在满足本项目要求的基础上，结合企业、求职者需求嵌入AI服务模块，增强企业和求职者参与度和体验感。 此项最高得分6分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得6分；“良好”得4分；“中等”得2分；“一般”得1分；“差”得0分。	审查投标文件中有关增值服务的内容，依据评价标准对此项进行对比评分
注：本评审评分参考标准最终解释权归项目招标单位所有。					