

案件法律文书号 深（龙）劳监罚告〔2026〕11-011 号

法律链接：

《中华人民共和国行政处罚法》

第四十四条 行政机关在作出行政处罚决定之前，应当告知当事人拟作出的行政处罚内容及事实、理由、依据，并告知当事人依法享有的陈述、申辩、要求听证等权利。

第四十五条 当事人有权进行陈述和申辩。行政机关必须充分听取当事人的意见，对当事人提出的事实、理由和证据，应当进行复核；当事人提出的事实、理由或者证据成立的，行政机关应当采纳。

行政机关不得因当事人陈述、申辩而给予更重的处罚。

《深圳市员工工资支付条例》

第五条 用人单位应当按时、足额支付员工工资。

《深圳市员工工资支付条例》

第五十三条第一款第（二）项 用人单位有下列情形之一的，由人力资源主管部门责令限期改正；逾期未改正的，可以视情节轻重处三万元以上五万元以下的罚款：

（二）克扣或者无故拖欠员工工资的；

签收人：_____

日 期：_____

案件法律文书号 深（龙）劳监罚告〔2026〕11-011 号

法律链接：

《深圳市人力资源和社会保障行政处罚裁量基准表》

序号	基本编码	违法行为	设定依据		处罚种类及幅度	裁量阶 次	适用条件	处罚标准	实施主体
			依据名称	违法依据					
59	440211161000	用人单位克扣或者无故拖欠员工工资，经责令限期改正，逾期未改正。	【市级地方性法规】《深圳市员工工资支付条例》	第五条：用人单位应当按时、足额支付员工工资。	处30000元以上50000元以下罚款	从轻	有下列情形之一的：1.克扣或者无故拖欠一个工资；2.克扣或者无故拖欠二个工资；且涉及受侵害的劳动者累计30人次以下。	处30000元以上40000元以下罚款	区人力资源行政部门
				第五十五条第一款第（二）项：用人单位有下列情形之一的，由人力资源主管部门责令限期改正；逾期未改正的，可以处警告并责令支付三万元以上五万元以下的罚款：（二）克扣或者无故拖欠员工工资的；		一般	有下列情形之一的：1.克扣或者无故拖欠二个工资；且涉及受侵害的劳动者累计30人次以上；2.克扣或者无故拖欠三个工资；且涉及受侵害的劳动者累计30人次以上。	处40000元罚款	
						从重	有下列情形之一的：1.克扣或者无故拖欠三个工资；且涉及受侵害的劳动者累计30人次以上；2.克扣或者无故拖欠四个工资；且涉及受侵害的劳动者累计30人次以上；3.造成其他严重后果或者社会影响。	处40000元至50000元罚款	

备注：《深圳市员工工资支付条例》于2025年12月5日修订，原第五十五条改为第五十三条。

签收人：_____

日期：_____