

评审评分参考标准

项目名称：龙岗区人力资源服务中心赴外省开展人力资源服务业招商活动项目

序号	评分项（总分100分）		权重		
一	价格		20分		
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	价格	20	满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格得分=(评标基准价/投标报价)×权重。	查看各供应商报价
二	综合实力		20分		
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	同类项目业绩	9	2023年1月1日至本项目投标截止日（以合同签订日期为准）类似项目业绩材料，每项得3分，此项最高得9分。	审查合同关键页或其他证明材料。
2	项目团队实力	11	核心团队经验丰富（相关领域5年以上经验，有成功案例），分工明确合理，有稳定性承诺，得11分。 核心团队经验丰富（相关领域3-5年），分工基本合理，有稳定性承诺，得8分。 核心团队经验一般（相关领域不足3年），分工或稳定性说明不清晰，得5分。 未提供或提供不全，得0分。	拟投入本项目的核心团队人员（项目经理、活动策划、招商顾问、执行负责人等）的资质、经验（特别是人力资源服务行业、招商活动经验）、分工合理性及稳定性（提供承诺函）。	
三	技术服务		60分		
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	项目方案	60	1.评价为优秀：执行计划极其详实、完整、逻辑清晰，覆盖活动全流程各环节，时间节点明确，责任到人，资源保障到位，应急预案周全，针对三地特点有差异化设计，得60分； 2.评价为优良：执行计划详实完整，覆盖主要环节，逻辑清晰，时间节点和责任较明确，有应急预案，有一定差异化设计，得54分； 3.评价为良：执行计划基本完整，覆盖大部分环节，逻辑基本清晰，有主要时间节点和责任分工，有基本应急预案，得48分； 4.评价为中：执行计划不够详实，部分环节缺失或模糊，逻辑性一般，时间节点或责任分工不明确，应急预案简单，得36分； 5.评价为差：执行计划非常简略，关键环节缺失，逻辑混乱，无明确时间节点和责任分工，无应急预案，得24分。	审查项目方案，横向比较评分。包括但不限于： 1.目标机构筛选标准与初步名单（体现精准性）。 2.拜访计划（流程、人员、话术要点、目标）。 3.推介会详细策划（议程、内容设计、嘉宾邀请策略、场地布置、物料设计制作、媒体宣传、签约环节设计）。 4.政府/协会座谈方案（议题、目标）。 5.园区考察安排。 6.应急预案（机构变动、天气、安全等）。