

附件3

评审评分参考标准

项目名称：龙岗区2026年直播带岗活动

序号	评分项（总分100分）			权重	
一	价格			10	
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	价格	10	满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格得分=(评标基准价/投标报价)×权重。	查看各供应商报价
二	综合实力			45	
	序号	评分因素（客观）	权重	评分内容	评分办法
	1	同类项目服务经验	9	2023年5月1日至本项目投标截止日（以合同签订日期为准）承办过政府部门或事业单位组织的直播带岗活动项目，每个项目得3分，此项最高得9分。	审查投标文件中现场招聘会项目的合同关键页或其他证明材料
	2	线上平台资源	15	1.有自建网站且可用于开展直播带岗活动的，得5分；未有自建网站，或虽有自建网站但无法用于开展直播带岗活动的，此项得0分；2.依据自有线上平台（含自建网站、公众号、视频号等，需可用于开展直播带岗活动）的求职人员注册量或关注用户量进行排序，数量最多的得10分，次多的得8分，依次递减。	审查投标文件中的自有线上平台相关证明材料； 自建网站需提供网站域名证书
	3	项目配备团队	15	拟安排项目团队成员为投标人自有员工（5人），在此基础上： 1.每提供1名具有直播带岗项目经验的（作为项目团队核心成员）得3分，本小项最高得9分；2.每提供1人具有二级（或以上）企业人力资源管理师证或中级（或以上）人力资源管理师证的得2分，本小项最高得6分；3.每提供1人具有本科（或以上）学历的得1分，本小项最高得3分。 同一人具备上述多项资质的可累计加分，此项最高得15分。	审查投标文件中的相关证明材料； 项目团队成员需提供近一个月的公司社保证明
4	投标人获得荣誉情况	6	获得过政府部门颁发的人力资源领域荣誉（不含组委会等临时性活动组织）：省级行政区（及以上）荣誉得6分；地级行政区荣誉得4分；县级行政区荣誉得2分。此项分数不累加，按取得的最高荣誉计分，最高得6分。	审查投标文件中的荣誉证书扫描件或其他证明材料	

技术服务			45		
序号	评分因素 (主观)	权重	评分内容	评分办法	
三	1	项目整体方案	15	<p>此项针对项目整体方案进行评价，标准如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.对项目理解准确、主题突出； 2.方案内容完整，且条理清晰、详略得当； 3.工作方法、措施科学合理，可操作性强； 4.项目配备人员充足，各成员分工合理、明确。 <p>此项最高得分15分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得15分，“良好”得12分，“中等”得9分，“一般”得6分，“差”得3分。</p>	审查投标文件的整体方案，依据评价标准对项目整体进行对比评分
	2	项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议	20	<p>此项针对项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议部分进行评价，标准如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.针对活动整体及每场活动制定详细、操作性强的活动宣传推广方案； 2.就如何达成活动目标（每场观看人次、参与企业数、发布岗位数）提出具体的分析和对策； 3.阐明如何为企业和求职者搭建高效便捷、富有特色的双向沟通平台，促进人岗匹配精准化； 4.依据岗位画像精准触达目标人群制定精准推流方案。 <p>此项最高得分20分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得20分，“良好”得16分，“中等”得12分，“一般”得8分，“差”得4分。</p>	审查投标文件中的项目内容，依据评价标准对项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容进行对比评分
	3	内容监管与技术保障	10	<p>此项针对线上内容监管与技术保障进行评价，标准如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.内容监管、技术保障工作有专人负责； 2.有完善的直播页面巡查和线上互动交流内容监督流程，防范内容风险与舆情隐患； 3.针对直播过程可能出现的卡顿、掉线等技术风险问题，有完善的试预播流程和故障处理预案，确保活动顺利进行。 <p>此项最高得分10分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得10分；“良好”得8分；“中等”得6分；“一般”得4分；“差”得2分。</p>	审查投标文件中的内容监管与技术保障方案，依据评价标准对内容监管与技术保障进行对比评分

注：本评审评分参考标准最终解释权归项目招标单位所有。