

附件4

评审评分参考标准

项目名称：龙岗区组织参加“百万英才汇南粤”2026年春季大型综合招聘会项目

序号	评分项（总分100分）			权重	
一	价格			20	
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	价格	20	满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格得分=(评标基准价/投标报价)×权重。	查看各供应商报价
二	综合实力			30	
	序号	评分因素（客观）	权重	评分内容	评分办法
	1	现场招聘会服务经验	9	2023年1月1日至本项目投标截止日（以合同签订日期为准）承办过政府部门或事业单位组织的现场招聘会项目，每个项目得3分，此项最高得9分。	审查投标文件中现场招聘会项目的合同关键页或其他证明材料
	2	项目配备团队	15	拟安排项目团队成员为投标人自有员工（5人），在此基础上： 1. 每提供1名具有现场招聘会服务经验的（作为项目主要联络人）得3分，本小项最高得9分； 2. 每提供1人具有二级（或以上）企业人力资源管理师证或中级（或以上）人力资源管理师证的得2分，本小项最高得6分； 3. 每提供1人具有本科（或以上）学历的得1分，本小项最高得3分。同一人具备上述多项资质的可累计加分，此项最高得15分。	审查投标文件中的相关证明材料；项目团队成员需提供近一个月的公司社保证明
3	投标人获得荣誉情况	6	2023年1月1日至本项目投标截止日（以荣誉证书落款日期为准）获得过政府部门颁发的人力资源领域荣誉（不含组委会等临时性活动组织）：省级及以上荣誉得6分；市级荣誉得4分；区级荣誉得2分。此项分数不累加，按取得的最高荣誉计分，最高得6分。	审查投标文件中的荣誉证书扫描件或其他证明材料	

技术服务			50		
序号	评分因素 (主观)	权重	评分内容	评分办法	
三	1	项目整体方案	30	<p>此项针对项目整体方案进行评价，标准如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 对项目理解准确、主题突出； 2. 方案内容完整，且条理清晰、详略得当； 3. 工作流程、措施、方法科学合理，可操作性强； 4. 项目配备人员充足，各成员分工合理、明确。 <p>此项最高得分30分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得30分，“良好”得24分，“中等”得18分，“一般”得12分，“差”得6分。</p>	审查投标文件的整体方案，依据评价标准对项目整体进行对比评分
	2	项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议	20	<p>此项针对项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议部分进行评价，标准如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 在交通、食宿等后勤保障上提供专业方案； 2. 在招聘物料设计制作上体现龙岗区特点； 3. 有应对各环节突发情况的处理预案。 <p>此项最高得分20分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得20分，“良好”得16分，“中等”得12分，“一般”得8分，“差”得4分。</p>	审查投标文件中的项目内容，依据评价标准对项目重点难点分析、应对措施及相关的合理化建议内容进行对比评分