

统一社会信用代码

12440307MB2C60497D

事业单位法人年度报告书

(2024) 年度

深圳市龙岗区宝龙街道党群服务中

单 位 名 称

心

法 定 代 表 人

姚锐

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	深圳市龙岗区宝龙街道党群服务中心		
	宗 旨 和 业务范围	协助街道党工委做好街道“两新”组织党建、老干部服务、关心下一代工作及人才服务工作。负责培养和发展“两新”组织党员，负责“两新”组织党员教育管理、党组织关系转接、党费收缴和管理工作。		
	住 所	深圳市龙岗区宝龙街道宝龙冬青路 18 号		
	法定代表人	姚锐		
	开办资金	313 万元		
	经费来源	财政核拨		
	举办单位	深圳市龙岗区宝龙街道办事处		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	54.97		39.43	
网上名称		从业人数	16	
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情 况	无			

开展业务活动情况

(一) 两新党建工作

1.用好“线上+线下”资源，不断加强党员政治引领。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实“第一议题”学习制度，积极动员两新党组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及《中国共产党纪律处分条例》

2.汇聚“新”力量，擦亮绿美生态底色。一是宣传动员，广泛参与。二是围绕“绿美宝龙”开展主题党日活动。三是选优培育，打造绿美工作示范点。

3.以服务为抓手，持续推进“两个覆盖”工作。突出党建引领，以企业需求为导向，对辖区企业开展常态化排查，同时收集企业诉求，建立常态化服务企业渠道，收集企业党组织关于党内生活的建议，以及企业生产发展的相关诉求，协同街道职能部门、社区等多方面力量，协调解决企业面临的问题，做好服务企业“最后一公里”工作。

4.党建引领，凝“新”聚力。一是龙岗区首个“小哥工作室”在宝龙街道揭牌，打造“小哥工作室”，依托“小哥工作室”牵头人黎望平及党员为骨干，构建优化服务供给、表达诉求建议等平台载体，发挥新就业群体优秀代表凝聚带动作用，并树立典型事迹，带动更多新就业群体积极参与社会治理。二是强化党建引领，搭建“三新”领域诉求直通机制，加强新业态、

新就业群体党建工作。暖“新”恳谈会 搭建“三新”领域诉求直通机制，采取组织召开新业态新就业群体代表恳谈会，安排街道社区干部与新就业群体实体结对服务。三是引导新业态新就业群体参与基层治理，有效延伸社会治理触角。各级两新党组织融入中心大局，以“急先蜂”小纵队为基石，在快递小哥、外卖送餐员队伍中吸收积极分子加入，发挥“流动探头”作用。

5.党建搭台，赋能企业发展。一是两新组织党委组织开展“我是企业发展通同路人”书记话发展沙龙活动，各支部书记就助力小微企业发展、深化政企合作、资源要素保障、惠企政策兑现等方面提出了意见和建议。二是开展“我是企业帮扶暖心人”理财服务市集，以两新党委“搭台”，金融机构“摆摊”，辖区企业“赶集”的模式，搭建金融资源与企业需求精准对接的高效桥梁，多维度助力企业发展。

（二）老干部及长青老龄大学工作

1.用心用情开展老干部服务工作，不断增强退休干部的归属感和获得感。一是多形式开展退休干部及“五老”慰问活动，通过赠送新春贺卡、召开座谈会、上门走访等形式开展老干部关爱活动。二是举办“温情致谢 薪火相传”干部荣退仪式2场，为9名退休的干部职工送上诚挚的感谢和慰问，不断增强退休干部的归属感和幸福感。三是制定《宝龙街道老干部关爱

慰问管理办法》，规范走访慰问退休干部工作,进一步落实政治上尊重、思想上关心、生活上照顾退休干部的有关政策精神。四是铺设工作内网，使用新的离退休干部信息管理系统，录入、更新老干部信息，提升老干部工作信息化水平，努力实现信息与精准服务深度融合。五是结合传统节日，开展“月满中秋时 情暖老干部”退休老干部迎中秋主题系列活动暨学习贯彻党的二十届三中全会精神主题党日活动。

2.依托长青老龄大学平台，不断提升老干部文化素养。街道长青老龄大学 2024 学年春季学期共开设国画、合唱、国际交谊舞、国标摩登舞、诗经雅乐、诗经汉舞及长青“优课下基层”朗诵、模特共计 8 门课程 9 个班级，累计招生 110 人，依托“长青优课下基层”项目，2024 学年春季学期宝龙街道长青老龄大学开设“长青优课下基层”模特班、朗诵班共 2 个专业 3 个班级，累计招生 65 人次。

3.以活动为抓手，不断提升老干部幸福感。以老干部需求为导向，精心策划开展丰富多彩的主题活动，不断丰富老干部精神文化生活，营造“尊老、敬老”的良好氛围，进一步增强老干部凝聚力，不断提升老干部幸福感。

（三）关工委工作

1.加强“五老”队伍建设，落实“五老”队伍服务管理制度。抓好登记造册，实行分类建档，街道建

立“五老”人员库 103 名，实施动态管理，不断优化壮大“五老”队伍。常态化走访慰问和关爱关怀“五老”，增强“五老”荣誉感、归属感、获得感。

2.持续推进红色基因传承，引导青少年践行社会主义核心价值观。一是组织开展“五老”宣讲活动二是广泛开展“新时代好少年”学习宣传、践行社会主义核心价值观主题征文、红色电影教育季、“五老”弘扬好家教好家风等活动。

3、以点带面，不断加强企业关工委建设情况。突出重点企业，积极推动企业关工委工作。充分发挥“党建带关建”，以关爱服务项目进园区企业为抓手，以点带面、分类推进非公企业、商会、社区股份公司成立关工委，探索在暖蜂街区、新联会等新兴领域成立关工委，截止目前，共成立 29 个企业关工委组织。

4.整合资源，不断提升青少年综合素养。充分利用街道级、社区级党群服务中心阵地，以青少年需求为向导，积极开展丰富多彩的优质主题活动。

相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	《事业单位法人证书》自 2022 年 12 月 11 日至 2027 年 11 月 30 日
绩 效 和 受奖惩及 诉讼投诉 情 况	无
接受捐赠 资助及其 使用情况	无
事业单位 委托意见	兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人：   公章： 2025 年 3 月 10 日
举办单位 意见（含 保密审查 意 见）	 公章： 2025 年 3 月 10 日

填表人：李峙江联系电话：0755-23255320 报送日期：2025 年 3 月 10 日