

评审评分参考标准

项目名称：2026年度中国深圳人力资源服务智慧广场后勤服务外包项目

序号	评分项（总分100分）			权重	
一	价格		10分		
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	价格	10	满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格得分=(评标基准价 / 投标报价)×权重	查看各供应商报价
二	综合实力		35分		
	序号	评分因素（客观）	权重	评分内容	评分办法
	1	同类项目业绩	9	2023年1月1日至本项目投标截止日（以合同签订日期为准），投标人具有物业或后勤服务类业绩，每提供1个项目得3分,最高得9分。	审查合同关键页或其他证明材料。
	2	项目负责人及团队实力	26	审查项目负责人及管理团队学历及工作经验： 1.项目负责人：具有本科或以上学历的得8分；具有5年及以上相关物业服务经验加8分； 具有3年及以上相关物业服务经验加4分； 其余情况不加分。 2.团队成员中具有本科或以上学历1名的得3分，最高得6分；成员中具有5年及以上相关物业服务经验加2分，最高得4分；其余情况不加分。	1.学历证明：提供学历证书和学信网查询截图（如由于时间过早无法查询的，可提供其他佐证材料（如毕业院校、人社部门等颁发机构或监管机构等单位出具的证明，留学归国人员如无法提供学信网查询记录截图，提供国（境）外学历证书扫描件（以及中文翻译件）和教育 部留学服务中心出具的国外学历学位认证书扫描件。 2.相关人员简历：提供项目负责人及相关获得分数团队成员简历。
三	技术服务		55分		
	序号	评分因素（主观）	权重	评分内容	评分办法
	1	项目方案	40	对项目方案进行综合评分，对方案的合理性、完整性、针对性等横向比较进评分。 (1)评审为优秀：方案思路清晰明确，合理可行，满足服务要求，针对性强的，得40分。 (2)评审为优良：方案总体思路比较清晰，比较合理可行，可以满足服务要求的，得32.5分。 (3)评审为良好：方案思路基本清晰，基本合理可行，基本可以满足服务要求的，得25分。 (4)评审为中：方案思路基本清晰，但不完整，不能全部满足服务需要的，得17.5分。 (5)评审为差：方案思路不清晰，缺乏针对性，不能满足服务需要的，得10分。	审查项目实施方案