

项目支出绩效自评表									
项目编码：	440307230511501905040			项目名称：	党建事务		绩效自评年度：	2024	
实施单位：	深圳市龙岗区宝龙街道党群服务中心			一级预算单位：	深圳市龙岗区宝龙街道办事处		单位编码：	051007	
预算执行情况									
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分		
	年度资金总额	2621400.00	2621400.00	1878723.30	10	71.67	7.17		
	其中：当年财政拨款	2621400.00	2621400.00	1878723.30	—	—	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标					* 实际完成情况			
	做好党务干部补贴发放工作、着力抓好“三同步”质量提升工作、两新党员教育活动等工作；做好街道党群服务中心运营项目。					1.全年新成立非公企业党支部 36个，社会组织党支部 2个，区下达的任务完成率 100%； 2.全年发放党务干部补贴 3次、年度考核奖 1次、党员成才奖励 2次； 3.成功举办了龙岗区人才活动； 4.指导监督做好了街道级党群服务中心运营工作。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	* 实际完成值	* 权重	* 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	发放党务干部补贴次数	≥4次		6次	12.5	11	1.偏差原因分析：年初填报绩效评价时未将党员成才奖励纳入发放次数。 2.改进措施：25年将党员成才奖励纳入数量指标内。
		质量指标	发放党务干部补贴准确率	100%		100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	党务干部补贴发放及时率	100%		100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	发放党务干部补贴 147.14万元	≥147.14万元		117.04万元	12.5	9.88	1.偏差原因分析：因24年全区财政资金回笼，收回了，24年第四季度补贴未发放。 2.改进措施：提前做好补贴审核工作，按时发放。
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	提升党员教育学习积极性	提升		100%	30	30	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
		可持续影响指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	不适用	不适用		不适用	10	10	无偏差
		其他满意度指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
	总分						100.0	93.05	—

项目支出绩效自评表									
项目编码:	440307210701500004509			项目名称:	老干部文体活动		绩效自评年度:	2024	
实施单位:	深圳市龙岗区宝龙街道党群服务中心			一级预算单位:	深圳市龙岗区宝龙街道办事处		单位编码:	051007	
预算执行情况									
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	380200.00	380200.00	216544.40	10	56.96	5.7		
	其中：当年财政拨款	380200.00	380200.00	216544.40	—	—	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标					* 实际完成情况			
	1、慰问街道离退休干部，组织老干部和老年大学学员积极参加文体活动。 2、坚持服务青少年的正确方向，构建多元化教育平台，以特色活动为载体，全方位服务青少年，促进青少年健康成长。 3、为辖区老年朋友丰富生活、陶冶情操、促进健康，发挥老年人的余热，传承服务互助精神，为建设和谐美好的社区助力。					1、开办椿萱书院，组织老干部和老年大学学员积极参与与特色课程，并组织他们参加区老干部活动中心举办的七一歌咏会、老干部文体展示活动。2、坚持举办“书香宝龙”经典诗文朗诵比赛，增强青少年文化自信，熟悉中华传统诗歌。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	* 实际完成值	* 权重	* 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	长青老龄大学开班数量	≥10		10个班次	10	10	无偏差
		数量指标	慰问离退休老干部	≥17人次		39人次	10	8	1.偏差原因分析：因24年街道有5名干部提前退休，导致中秋节慰问金发放和慰问品发放比计划多。 2.改进措施：加强与街道党建办沟通，将未来3年退休人员都纳统计范围。
		质量指标	慰问老干部、长青老龄大学开课等项目落实率	≥90%		100%	10	10	无偏差
		时效指标	慰问老干部、长青老龄大学开课等项目完成时间	2024年12月31日		2024年12月16日	10	10	无偏差
		成本指标	项目成本超支率	0%		0%	10	10	无偏差
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	推进建设和谐美好的社区	逐步推进		100%	30	30	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
		可持续影响指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象对项目的满意度	≥90%		100%	10	10	无偏差
其他满意度指标		不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差	
	总分						100	93.7	—

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440307210701500004298		项目名称：	离退休干部健康管理	绩效自评年度：	2024	
实施单位：	深圳市龙岗区宝龙街道党群服务中心		一级预算单位：	深圳市龙岗区宝龙街道办事处	单位编码：	051007	
预算执行情况							
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
	年度资金总额	349800.00	349800.00	348391.80	10	99.6	9.96
	其中：当年财政拨款	349800.00	349800.00	348391.80	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
	预期目标				* 实际完成情况		

年度总体目标	做好退休干部疗养工作；做好重大节日慰问工作。					1.根据区委组织部关于退休干部疗养工作的相关要求，我中心2024年根据街道副处级以上退休干部意愿，以定点疗养为主，自行疗养为辅开展疗养工作；2.做好春节、中秋节2个重大节日走访慰问和慰问金发放工作，并在三八妇女节、端午节和重阳节等特殊节日组织老干部开展主题活动。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	* 实际完成值	* 权重	* 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	发放退休干部重大节日慰问金次数	2次		2次	12.5	12.5	无偏差
		质量指标	老干部服务完成率	100%		100%	12.5	12.5	无偏差
		时效指标	慰问金发放及时率	100%		100%	12.5	12.5	无偏差
		成本指标	项目支出金额	≤34.98万元		34.83万元	12.5	12.5	无偏差
	效益指标 (30分)	经济效益指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
		社会效益指标	提升老干部生活水平	提升老干部生活水平		100%	30	30	无偏差
		生态效益指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
		可持续影响指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	不适用	不适用		不适用	10	10	无偏差
		其他满意度指标	不适用	不适用		不适用	0	0	无偏差
	总分						100.0	99.96	—