			项目支出组	责效自评	表				
项目编码:	440307220421500200001		项目名称:	老干部文体活动		绩效自评年度:	2024		
实施单位:	深圳市龙岗区平湖街道党群服务中心		一级预算单位:	深圳市龙岗区平湖街道办事处 (本级)		单位编码:	042003		
预算执行情况				(4	- 纵)				
項目资金(元)		年初预算数	全年預算数	全年执行数		分值	执行率 (%)		得分
	年度资金总额	1332260.00	1332260.00	1265463.68		10	94.99		9.5
	其中: 当年财政拨款	1332260.00	1332260.00	1265463.68		_	_		_
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00		_	_	_	
	其他资金	0.00	0.00	0.00		_	_		_
项目目标完成情况									
年度总体目标	預期目标					* 实际完成情况			
	目标1: 开办街道长青老龄大学,丰富学员生活,推动我街道老年教育事业的发展 目标2: 做好关心下一 代工作委员会和老干第一、二党支部工作 目标3: 服务好街道离退休干部,满足广大老干部日益增长的精 神文化生活					开办街道长青老龄大学,丰富学员生活,推动我街道老年教育事业的 发展。做好关心下一代工作委员会和老干第一、二党支部工作 服务好 街道离退休干部,满足广大老干部日益增长的精神文化生活。			
平反心 伊日 		二党支部工作 目标3	3:服务好街道离退休干部。			发展 。做好关心下	一代工作委员会	和老干第一	、二党支部工作 服务好
年度绩效指标		二党支部工作 目标3	3:服务好街道离退休干部。			发展 。做好关心下	一代工作委员会	和老干第一	、二党支部工作 服务好
	代工作委员会和老干第一、	. 二党支部工作 目标3 神	3:服务好街道离退休干部, 文化生活 	满足广大老干部	部日益増长的精	发展 。做好关心下 街道离退休干部,	一代工作委员会 满足广大老干部 	和老干第一日益增长的	、二党支部工作 服务好 精神文化生活。 偏差原因分析及改进措
	代工作委员会和老干第一、 一級指标 产出指标	. 二党支部工作 目标: 神 二級指标	 服务好街道离退休干部, 文化生活 三級指标 老干第一、二党支部培 	满足广大老干? 年度指标值 共培训大于等于两次且培训	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, *实际完成值 一年开2次以上培	一代工作委员会 满足广大老干部 * 权重	和老干第一日益增长的	、二党支部工作 服务好 精神文化生活。 偏差原因分析及改进措
	代工作委员会和老干第一、 一 级指标	- 二党支部工作 目标: 神 - 二級指标 - 一級指标	 服务好街道高退休干部, 文化生活 三級指标 老干第一、二党支部培 训次费及培训人教 长青老龄大学开班个教 	满足广大老干衫 年度指标值 共培训大于等 于两次且培训 人数>30人 共开8-10个专 业班,招收学	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, * 实际完成值 一年开2次以上培 训	一代工作委员会 满足广大老干部 * 权重 10	和老干第一日益增长的: * 得分	、二党支部工作 服务好 精神文化生活。 偏差原因分析及改进措
	代工作委员会和老干第一、 一級指标 产出指标	一二党支部工作 目标: 神 二級指标 数量指标	: 服务好街道高退休干部, 文化生活 三銀指标 老干第一、二党支部培 训次费及培训人教 长青老龄大学开班个教 及相收人教	海足广大老干河 年度指标值 共培训大于等于两次且培训 人教 > 30人 共开8-10个专 业班,细收学 员约300名	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, *实际完成值 一年开2次以上绪 训 开展10个专业班	一代工作委员会 满足广大老干部 * 权重 10	和老干第一日益增长的: * 得分 10	、二党支部工作 服务好 精神文化生活。 偏差原因分析及改进措
	代工作委员会和老干第一、 一級指标 产出指标	一二党支部工作 目标 神 二級指标 教量指标 教量指标	 服务好街道高退休干部,文化生活 三級指标 老干第一、二党支部培训大教及培训人教 长青老龄大学开赛个教及和收人教 活动计划完成率 	满足广大老干活 年度指标值 共寿训大于等于两次且培训 人数 > 30人 共开8-140中学 员约300名 > 95% 2024年12月	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, * 实际完成值 一年开2次以上培 训 开展10个专业班 活动按计划完成	一代工作委員会 満足广大老干部 ・ 权重 10 10	和老干第一日益增长的 * 得分 10 10	、二党支部工作 服务好 精神文化生活。 偏差原因分析及改进措
	代工作委员会和老干第一、 一級指标 产出指标	一二党支部工作 目标: 神 二級指标 教量指标 教量指标 財效指标	 服务好街道高退休干部,文化生活 三銭指标 老干第一、二党支部培训次数及培训人数 长育老龄大学开班个数及相收人数 活动计划完成率 活动完成时限 控制成本,严格标准并 	满足广大老干i 年度指标值 共培训大于等 于两次且培训 人数 > 30人 共开8-10个专 业班,招收学 员约300名 > 95% 2024年12月 31日前	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, *实际完成值 一年开2次以上培 开展10个专业班 活动按计划完成 及时完成	- 代工作委員会 講足广大老干部 * 权量 10 10 10	和老干第一日益增长的: * 得分 10 10 10	、二党支部工作 服务好 精神文化生活。 偏差原因分析及改进措
年度绩效指标	代工作委员会和老干第一、 一級指标 产出指标	一二党支部工作 目标: 神 二級指标 數量指标 數量指标 財效指标 成本指标	 服务好街道高退休干部,文化生活 三級指标 老干第一、二党支部培训大数及培训人数 长青老龄大学开班个数及和收人数 活动计划完成率 活动完成时限 控制成本,严格标准并结合实际情况支出 	满足广大老干i 年度指标值 共培训大于等于两次且培训 人数 > 30人 共开8-10个专业 最约 300 名 > 95% 2024年12月 31日前 控制有效	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, *实际完成值 一年开2次以上培 训 开展10个专业班 活动按计划完成 及时完成	- 代工作委員会 講足广大老干部 * 权重 10 10 10 10	和老干第 日益增长的 * 得分 10 10 10	、二党支部工作 服务好 精神文化生活。 偏差原因分析及改进措
年度绩效指标	代工作委员会和老干第一、 一級指标 产出指标	二党支部工作 目标 神 二級指标 教量指标 教量指标 教量指标 原量指标 原量指标 阿汝指标	 服务好街道高退休干部,文化生活 三級指标 老干第一、二党支部培训大数及培训人数 长青老龄大学开班个数及和收人数 活动针划完成率 活动完成时限 控制成本,严格标准并结合实际情况支出 无 本单位相关工作正常开 	满足广大老干活 年度指标值 共培训大于等训 人数>30人 共开8-10个专业班,招收学 员约300名 >95% 2024年12月 31日前 控制有效	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道高退休干部, *实际完成值 一年开2次以上培 开展10个专业班 括动按计划完成 及时完成 控制有效 不适用	- 代工作委員会 満足广大老干部 ・ 权量 10 10 10 10 10 0	和老干第一日益增长的: * 得分 10 10 10 10 10 0	、二党支部工作 服务好精神文化生活。 偏差原因分析及改进措施 随
年度绩效指标	代工作委员会和老干第一、 一级指标 产出指标 (50分)	二党支部工作 目标: 神 二級指标 数量指标 数量指标 的效指标 成本指标 经济效益指标	注 服务好街道高退休干部, 文化生活 三额指标 老干第一、二党支部培 训次敷及培训人敷 长青老龄大学开班个教 及和收入教 活动计划完成率 活动完成时限 控制成本,严格标准并 结合实际情况支出 无	满足广大老干i 年度指标值 共培训大于等训 人数 >30人 共开8-10个专 员约300名 >95% 2024年12月 31日前 控制有效 乐	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, *实际完成值 一年开2次以上培 开展10个专业班 活动按计划完成 及时完成 控制有效 不适用	- 代工作委員会 講足广大老干部 ・ 权重 10 10 10 10 10 0 15	和老干第 日益增长的 * 得分 10 10 10 10 10	、二党支部工作 服务好精神文化生活。 偏差原因分析及改进措施 随
年度绩效指标	代工作委员会和老干第一、 一级指标 产出指标 (50分)	二党支部工作 目标: 神 二級指标 數量指标 數量指标 財效指标 时效指标 成本指标 经济效益指标 社会效益指标	服务好街道高退休干部,文化生活 三銭指标 三銭指标 老干第一、二党支部培训次数及培训人数 长青老龄大学开班个数及相收人数 活动计划完成率 活动完成时限 控制成本,严格标准并结合实际情况支出 无 本单位相关工作正常开 社区居民文化生活水平 无	满足广大老干i 年度指标值 共培训大于等 于两次且培训 人数 > 30人 共开8-10个专 员约300名 > 95% 2024年12月 31日前 控制有效 无 得到有效保障	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道离退休干部, *实际完成值 一年开2次以上培 开展10个专业班 活动按计划完成 及时完成 控制有效 不适用 得到有效保障	- 代工作委員会 講足广大老干部 - 权重 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 15 - 15	和老干第 日益增长的 * 得分 10 10 10 10 10 10 11 10 10	、二党支部工作 服务好精神文化生活。 偏差原因分析及改进措施 随
年度绩效指标	代工作委员会和老干第一、 一级指标 产出指标 (50分)	二党支部工作 目标 神 二级指标	 服务好街道高退休干部,文化生活 三級指标 老干第一、二党支部培训大数及培训人数 长育老龄大学开班个数及和收人数 活动针划完成率 活动针划完成率 控制成本,严格标准并结合实际情况支出 无 本单位相关工作正常开展 社区居民文化生活水平 	满足广大老干i 年度指标值 共培训大于等 于两次且培训 人数 > 30人 共开8-10个专 员约300名 > 95% 2024年12月 31日前 控制有效 无 得到有效保障	部日益増长的精	发展。做好关心下 街道高退休干部, *实际完成值 一年开2次以上培 开展10个专业班 活动按计划完成 及时完成 控制有效 不适用 得到有效保障 得到提升 不适用	一代工作委員会 満足广大老干部 ・ 权量 10 10 10 10 10 15 15	和老干第一日益增长的 * 得分 10 10 10 10 10 10 10 0 12	、二党支部工作 服务好精神文化生活。 偏差原因分析及改进精 施

总分

100

96.5