|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件5  评审评分参考标准 | | | | | |
| 项目名称：2025年度终身职业技能培训载体奖补工作组织服务商 | | | | | |
| 序号 | 评分项（总分100分） | | | 权重 | |
| 一 | **价格** | | | **10** | |
| 序号 | 评分因素 | 权重 | 评分内容 | 评分办法 |
| 1 | 报价 | 10 | 满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格得分=(评标基准价／投标报价)×权重。投标报价高于招标价的不得分。 | 查看各供应商报价 |
| 二 | **综合实力** | | | **15** | |
| 序号 | 评分因素（客观） | 权重 | 评分内容 | 评分办法 |
| 2 | 同类项目业绩 | 5 | 具有距项目申报截止日近三年内的相关项目经验，每项得1分，此项最高得5分。 | 审查中标通知书、合同关键页或其他证明材料。 |
| 3 | 拟配备团队成员人数及整体素质 | 10 | 1.项目团队拟投入人员数量至少为5人的，此项得分5分；拟投入项目人数少于5人的，每少1人，此项得分减1分，此项最高得分5分。  2.拟配备项目团队成员具有类似项目经验的，每有一位成员曾任类似项目负责人得1分，曾参与类似项目得0.5分，此项最高得分5分。 | 查看团队成员资料 |
| 三 | **技术服务** | | | **75** | |
| 序号 | 评分因素（主观） | 权重 | 评分内容 | 评分办法 |
| 4 | 工作方案 | 30 | 根据项目实施方案的合理性、完整性、针对性横向比较评分。 (1)评审为好：方案思路清晰明确，合理可行，满足服务要求，针对性强的，得25-30分。 (3)评审为中：方案思路基本清晰，基本合理可行，基本可以满足服务要求的，得15-24分。 (4)评审为差：方案思路不清晰，方案不完整，不能全部满足服务需要的，得0-14分。 | 横向比较工作方案进行综合评分。 |
| 5 | 资金使用 | 25 | 资金使用科学合理，条目清晰。 (1)评审为好：得18-25分。 (2)评审为中：得9-17分。 (3)评审为差：得0-8分。 | 查看资金使用  明细。 |
| 6 | 拟投入人员分工 | 20 | 项目团队人员分工合理，团队管理规范。 (1)评审为好：得16-20分。  (2)评审为中：得6-15分。  (3)评审为差：得0-5分。 | 查看人员分工  情况 |