

附件3

评审评分参考标准

项目名称：2025年龙岗区百日千万招聘、金秋招聘月等专项公益招聘活动

序号	评分项（总分100分）			权重	
一	价格			10	
	序号	评分因素	权重	评分内容	评分办法
	1	价格	10	满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格得分=(评标基准价 / 投标报价) × 权重。	查看各供应商报价
二	综合实力			30	
	序号	评分因素（客观）	权重	评分内容	评分办法
	1	现场招聘会服务经验	10	近三年内（以本采购公告发布之日起计算）承办过政府组织的现场招聘活动，每个项目得2分，此项最高得10分。	审查投标文件中的同类项目中标通知书、合同关键页或其他证明材料
	2	线上平台资源	10	1.有自建招聘服务网站的，得4分，未有自建网站的，此项得0分； 2.依据自有线上招聘服务平台（含自建招聘网站、微信公众号、视频号等）的求职人员注册数量、关注用户数量进行排序，数量最多的得6分，次多的得5分，依次递减。	审查投标文件中的自有线上招聘服务平台相关证明材料；自建招聘服务网站提供网站域名证书
	3	投标人获得荣誉情况	10	获得过政府部门颁发的人力资源领域荣誉：省级及以上荣誉得10分；市级荣誉得7分；区级荣誉得4分。此项分数不累加，按取得的最高荣誉计算分数，最高得10分。	审查投标文件中的荣誉证书扫描件或其他证明材料
	技术服务			60	
	序号	评分因素（主观）	权重	评分内容	评分办法

	1	项目整体方案	25	<p>此项对项目整体方案进行评价，标准如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.对项目理解准确、主题突出； 2.方案内容完整、条理清晰、详略得当； 3.工作流程、措施、方法科学合理，可操作性强； 4.在具体工作开展，如招聘会举办、宣传发动等方面有亮点。 <p>此项最高得分25分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得25分，“良好”得20分，“中等”得15分，“一般”得10分，“差”得5分。</p>	审查投标文件中的项目方案，依据评价标准对项目整体方案进行对比评分
三	2	项目重点工作	25	<p>此项针对项目重点工作部分进行评价，标准如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.针对招聘活动整体和每场活动有详细、可操作性强的宣传发动方案； 2.对综合专场和行业专场的不同特点，如参会企业类型、招聘会举办地点、招聘会规模、求职人员特点等进行分析，富有针对性地对招聘活动进行设计和规划； 3.项目配备人员充足，各成员分工合理、明确； 4.对龙岗区本地企业招聘需求情况做深入分析，并就达成招聘会企业参与目标数量提出对策。 <p>此项最高得分25分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得25分，“良好”得20分，“中等”得15分，“一般”得10分，“差”得5分。</p>	审查投标文件中的项目内容，依据评价标准对项目重点工作内容进行对比评分

	3	活动安全保障	<p>10</p> <p>此项针对活动安全保障进行评价，标准如下： 1.活动安全保障工作有专人负责； 2.有明确的安全隐患排查工作流程和突发情况处理预案； 3.明确设置活动指引标识（含相关安全标识），确保招聘会有序开展。 此项最高得分10分，依据以上标准进行对比评分。“优秀”得10分；“良好”得7分；“中等”得4分；“一般”得2分；“差”得0分。</p>	<p>审查投标文件中的活动安全保障内容，依据评价标准对活动安全保障方案进行对比评分</p>
--	---	--------	--	---