

项目支出绩效自评表									
项目编码：	440307220180301800003		项目名称：	就业专项经费（扶持就业）		绩效自评年度：	2023		
实施单位：	深圳市龙岗区人力资源服务中心（深圳市龙岗区职业训练中心）		一级预算单位：	深圳市龙岗区人力资源局（本级）		单位编码：	018002		
预算执行情况									
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	4090000.00	3657000.00	3493387.00		10	95.53	9.55	
	其中：当年财政拨款	4090000.00	3657000.00	3493387.00		—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00		—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00		—	—	—	
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标					* 实际完成情况			
	根据评定结果，给不少于1家省级创业孵化基地发放创业孵化基地奖励补贴（因该荣誉由省人社厅以上部门评定，主动权不在我区，如当年没有基地获评，则预算回收）；基层公共就业创业服务岗位吸纳高校毕业生就业人数约15人；（因人数由市人社局核定，如分配名额不足15人，相关经费相应调整）全区开展创业指导服务活动不少于15场。					2023年龙岗区促进1784名户籍失业人员实现就业，就业困难人员就业人数446人，进一步促进了失业人员就业、就业困难人员稳定就业，鼓励企业吸纳重点群体就业，营造了良好的就业创业氛围，就业形势总体稳定。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	* 实际完成值	* 权重	* 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	创业孵化基地奖励补贴	1家		0	0	0	此项预算目标30万元已调剂至其他项目使用
		数量指标	基层公共就业创业服务岗位吸纳高校毕业生就业人数	15人		15人	10	10	
		数量指标	开展就业创业指导服务活动场数	≥15场		16场	10	10	
		数量指标	职业技能鉴定（评价）补贴人数	≥2200人		2210人	10	10	
		质量指标	开展公共就业服务	强化队伍保障，加强指导，提高就业创业质量。		已完成	5	5	
		时效指标	完成时限	2023年底之前完成		已完成	5	5	
		成本指标	经费需求	409万元		349.34万元	5	4.78	调剂43.3万至其他项目使用，全年总支出349.34万元；今后加强预算编制的准确性
		成本指标	购买基层公共就业创业服务岗位吸纳高校毕业生成本	严格按照每人每年15.8万元的标准执行		严格按标准执行	5	5	
	效益指标（30分）	经济效益指标				不适用	0	0	
		社会效益指标	高校毕业生就业创业服务	鼓励更多区内高校毕业生留在龙岗就业发展。		已完成	10	10	
		社会效益指标	基层公共就业创业服务岗位吸纳高校毕业生就业	招聘高校毕业生到区街两级基层就业，缓解高校毕业生就业压力，充实基层就业岗位工作队伍。		已完成	10	10	
		社会效益指标	职业指导下基层	稳定企业员工，降低企业人力资源成本，提高经济效益		已完成	10	10	
		生态效益指标				不适用	0	0	
		可持续影响指标				不适用	0	0	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	就业服务活动对象满意度	≥90%		0.9808	10	10	
		其他满意度指标				不适用	0	0	
	总分						100	99.33	

项目支出绩效自评表									
项目编码：	440307220181509700005		项目名称：	中国深圳创新创业大赛国际赛		绩效自评年度：	2023		
实施单位：	深圳市龙岗区人力资源局（本级）		一级预算单位：	深圳市龙岗区人力资源局（本级）		单位编码：	018001		
预算执行情况									
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率（%）		得分
	年度资金总额	9656000.00	8906000.00	8671944.63		10	97.37		9.74
	其中：当年财政拨款	9656000.00	8906000.00	8671944.63		—	—		—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00		—	—		—
	其他资金	0.00	0.00	0.00		—	—		—
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标					* 实际完成情况			
	完成龙岗区承办的海外分站赛、各项决赛活动等事宜。					1、圆满完成深创赛第六届国际赛决赛。本届大赛七大行业决赛共产生42个奖项，其中龙岗承办赛区获得17个奖项，占全市40%，晋级总决赛的21个项目中，有10个来自龙岗承办赛区，占比近半。 2、高质量完成深创赛第七届国际赛龙岗区承办的4个海外分站赛。高标准完成参赛项目征集工作，龙岗区承办的4个海外分站赛共征集项目710个，共有56个项目晋级行业决赛。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	* 实际完成值	* 权重	* 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	征集参赛项目数量	每个分站赛征集不少于100个项目		澳大利亚悉尼分站赛征集参赛项目168个，美国硅谷分站赛征集参赛项目208个，日本东京分站赛征集参赛项目150个，瑞典斯德哥尔摩分站赛征集参赛项目184个，4个分站赛总共征集参赛项目710个	20	20	因加大赛事宣传力度，扩大赛事影响，第七届国际赛各项分站赛征集的项目数量超出预期，有较大增长
		质量指标	项目验收合格率	按要求完成验收，项目验收合格率100%		已按要求完成验收，项目验收合格率100%	10	10	
		时效指标	项目完成及时性	年内完成第六届国际赛决赛、第七届国际赛各项分站赛的举办组织，预计11月底之前完成当年经费支付使用		圆满完成深创赛第六届国际赛决赛，如期举办第七届国际赛各项分站赛，11月底之前已完成当年经费支付使用	10	10	
		成本指标	项目总成本支出	≤965.60万元		严格按照预算金额和财务管理制度支出，不超过年度预算；2023年经调整后的预算指标值是890.6万元，全年实际支出867.19万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标				无	0	0	
		社会效益指标	持续吸引人才	通过举办赛事，扩大龙岗区国际影响力，吸引国际人才到龙岗交流合作		成效比较显著	30	30	
		生态效益指标				无	0	0	
		可持续影响指标				无	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	群众满意度	服务对象满意度>90%		100%	10	10	
		其他满意度指标				无	0	0	
	总分						100	99.74	—

项目支出绩效自评表									
项目编码：	440307210701500005262		项目名称：	仲裁调解工作		绩效自评年度：	2023		
实施单位：	深圳市龙岗区人力资源局（本级）		一级预算单位：	深圳市龙岗区人力资源局（本级）		单位编码：	018001		
预算执行情况									
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率（%）	得分	
	年度资金总额	2313300.00	2313300.00	2265366.84		10	97.93	9.79	
	其中：当年财政拨款	2313300.00	2313300.00	2265366.84		—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00		—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00		—	—	—	
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标					★ 实际完成情况			
	1、确保法定期限内结案率达100%；2、年度累计结案率达95%以上，年度调解率达60%以上；3、不断提高案件质量，全面提升仲裁效能。建设一支业务精湛、团结高效、敬业奉献的仲裁队伍。4、保持我区约80%的劳动争议通过调解方式化解，约80%的劳动争议化解在基层；5、推广劳动争议“阳光调解”模式，提升全区劳动争议调解信息化管理服务水平；6、开展和谐劳动关系社工综合服务项目。全年计划新建企业、工业园区、行业协会（协会）调解组织60家，参与调解案件600宗，走访企业调解委员会600次，开展劳动争议调解宣传活动35场，提供咨询服务1500人次；7、累计线下培训调解员超500人次，提升调解员开展调解业务水平；8、推动企业、工业园区、行业协会（协会）人民调解、劳动争议调解委员会实现标准化建设。					完成法定期限内结案率、年度累计结案率；年度劳动争议调解率81.54%；走访企业763家次；建设示范社区调解组织30家；建设示范企业调委会33家；调解个案服务746个；咨询服务11491人次；劳动法律法规、调解工作宣传活动39场；推动53家调解组织达到标准化建设；81.54%的劳动争议通过调解方式化解，80%以上的劳动争议化解在基层；1568名调解员通过调解员培训考；全区11个街道、100%的社区能自主使用阳光调解系统处理劳资纠纷案件；平台共受理劳动争议11525宗。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	★ 实际完成值	★ 权重	★ 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	案件处理数	全年案件立案受理数不少于5000件		全年受理13568件	10	10	
		数量指标	组织开展调解员岗前、后续培训	累计培训调解员不少于500人次，提升调解员开展调解业务水平		1568名调解员通过调解员培训考核	5	5	
		数量指标	开展和谐劳动关系社工综合服务	走访企业700家次；建设示范社区调解组织30家；建设示范企业调委会30家；调解个案服务60个；咨询服务1000人次；劳动法律法规、调解工作宣传活动12场		走访企业763家次；建设示范社区调解组织30家；建设示范企业调委会33家；调解个案服务346个；咨询服务11491人次；劳动法律法规、调解工作宣传活动19场	5	5	
		质量指标	劳动争议调解率	达75%以上		2023年劳动争议调解率81.54%	5	5	
		质量指标	推动企业、工业园区、行业协会（协会）人民调解、劳动争议调解委员会实现标准化建设	计划推动45家调解组织达到标准化建设		推动53家调解组织达到标准化建设	3	3	
		质量指标	保持两个“80%”	保持我区约80%的劳动争议通过调解方式化解，约80%的劳动争议化解在基层		我区81.54%的劳动争议通过调解方式化解，80%以上的劳动争议化解在基层	4	4	
		质量指标	推广劳动争议“阳光调解”模式	全区11个街道、100%的社区能自主使用阳光调解系统处理劳资纠纷案件；通过阳光调解系统受理案件5000宗		全区11个街道、100%的社区能自主使用阳光调解系统处理劳资纠纷案件；平台共受理劳动争议11525宗	3	3	
		时效指标	和谐劳动关系社工综合服务项目开展时间	按照年度工作计划开展和谐劳动关系社工综合服务		按照合同约定事项开展社工服务	5	5	
		成本指标	资金节约	严格执行相关规定，做到资金使用节约、透明。		完成	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标				无	0	0	
		社会效益指标	开展和谐劳动关系社工综合服务项目，加入社会化工作力量	通过开展和谐劳动关系社工综合服务项目，加入社会化工作力量。		12名持证社工配合劳动部门参与全区劳资纠纷调处。	30	30	
		生态效益指标				无	0	0	
		可持续影响指标				无	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	调解员培训满意度	调解员培训满意度不低于90%		调解员满意度调查100%	10	10	
		其他满意度指标				无	0	0	
	总分						100	99.79	—