**附件1：综合评分表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分项** | **评分规则** | **证明材料** | **分值** |
| 1 | **同类业绩** | 自2022年5月1日起（以合同签订日期为准），投标人具有30万（含）以上的同类项目业绩，每1个得6分，本项最高得30分。不满足要求不得分。1.要求提供合同关键信息页（含项目内容、规模、签字页），提供扫描件。2.要求投标人提供相关证明资料作为得分依据。评分中出现无证明资料或专家无法凭所提供资料判断是否得分的情况，一律作不得分处理。 | 提供相应合同文件，并加盖公章 | **30分** |
| 2 | **团队配置** | **1、项目经理：（限1人；满分10，须提供近十二个月社保证明）**（1）具有一级建造师（建筑工程）职业资格，得5分；具有二级建造师（建筑工程）职业资格，得3分。本项最高得5分；（2）具有一级建造师（机电工程）职业资格，得5分；具有二级建造师（机电工程）职业资格，得3分。本项最高得5分。**2、拟投入其他人员：（不允许同一人兼任多个岗位，满分10分）**（1）技术负责人（限1人）:具有高级工程师职称，得4分；具有工程师职称，得2分。本项最高得4分；（2）施工员至少1人，具有施工员资格证，得2分。本项最高得2分；（3）安全员至少1人，具有安全员资格证，得2分。本项最高得2分；（4）电工至少1人，具有电工资格证，得2分。本项最高得2分。 | 提供拟派遣人员相关证书和社保，并加盖公章 | **20分** |
| 3 | **企业资信** | 近2年，企业无行政处罚记录及合同纠纷的得10分，每出现一例行政处罚或合同被告方的，扣5分，直到该项不得分。 | 提供国家企业信用信息公示系统的报告，并加盖公章 | **10分** |
| 4 | **施工方案** | 投标人提供的施工方案应包含项目概况、施工计划、施工重点及难点分析、施工合理化建议、各分部分项施工方案与技术措施、工程进度管理体系与措施、工程质量管理体系与措施、安全生产文明施工管理体系与措施、环境保护管理体系与措施等。评审人员应横向比对方案的完整性、合理性、可行性，酌情打分，具体标准为：1、方案科学合理、针对性强、可操作性强，评审为优得20分；2、方案较合理、有一定针对性、一定可操作性，评审为良得15分；3、方案不尽合理、针对性一般、可操作性一般，评审为中得10分；4、方案不合理、无针对性、无可操作性，评审为差得5分。5、未提供方案或方案内容与本次招标无关，不得分。 | 提供施工方案并加盖公章 | **20分** |
| 5 | **投标报价** | 取有效投标报价算术平均值为基准价Z；商务得分=（1-A×｜1-投标报价/Z｜）×M1、M=20（价格评价分项满分值），Z为本次招标最佳报价（即基准价）；2、A为价格调整系数，当投标报价低于本次招标最佳报价（即基准价）时，A=0.5；当投标报价高于本次招标最佳报价时，取A=1；3、计算分数时四舍五入取小数点后一位，当商务分＜0时，取0。 | 提供投标承诺函，加盖公章 | **20分** |

备注：1.各项评审打分按照四舍五入，小数点后保留2位进行计算；

 2.原则推荐评审综合得分最高的单位，若出现拟推荐成交候选供应商分数相同的情况，以报价低者作为最终选定依据。