附件3：综合评审表

| **序号** | **评审****项目** | **评审标准** | **证明****材料** | **分值** | **单位****A** | **单位****B** | **单位****C** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **同类业绩情况** | **投标人近5年（自招标文件发布之日起倒算）内在国内提供酒店顾问咨询服务案例，其中：**酒店项目开业筹备顾问服务、酒店项目全过程顾问服务或预算审查咨询服务的项目案例1个得2分，满分10分。**说明：**案例的服务内容需提供合同封面、首页、服务内容页、合同签署盖章页等关键页面扫描件；同一项目不重复计分。 | 提供相应合同文件，并加盖公章 | 10分 |  |  |  |
| **2** | **团队成员配置评分** | 1. **拟派项目负责人近5年(自招标文件发布之日起倒算)内在国内提供酒店顾问咨询服务案例，满分10分。其中：**

酒店项目开业筹备顾问服务、酒店项目全过程顾问服务或预算审查咨询服务案例≥3个，则每个酒店管理咨询服务案例得2分，最高10分;**说明：**(1)需提供合同封面、首页、服务内容页、合同签署盖章页并体现项目负责人/指定对接人等关键页扫描件；(2)同一份合同内有两个或以上酒店项目案例的，可按酒店品牌名计算。1. **拟派项目服务团队成员应有酒店类、管理类、财务类本科（含）以上学历，且均有四星级（含）以上档次酒店提供类似顾问服务经验，满分5分：**

（1）项目团队人员≥5人且完全满足以上专业类别的得2分，部分满足或全不满足的不得分；（2）项目团队人员从事本行业工作≥8年的，每位成员计1分，该项最高得3分。说明：提供项目团队人员简历及相关证明文件，包括但不限于学历/毕业证书、近三个月的社保证明（自招标文件发布之日起倒算），不允许外聘或返聘。 | 提供拟派遣人员学历证书、专业证书（如相关专业毕业证、从业证明等）复印件、从业时间等资料加盖公章 | 15分 |  |  |  |
| **3** | **响应文件编制质量** | 1、响应文件有缺漏项或出现前后不一致但未导致实质性偏离；2、响应文件资料扫描不清晰的；3、响应文件未按节点编排的；4、响应文件未能涵盖整体任务书工作要求的。**以上情况每出现一种扣5分，最低0分。无上述情况本项得10分。** | 提供完整投标文件，专家评审 | 10分 |  |  |  |
| **4** | **技术服务方案评审** | **对本项目工作内容的理解是否全面、准确进行横向比较评分：评优得28～35分，良得19～27分，中得10～18分，差得0～9分。****打分参考：**1. **顾问服务内容的认识：**1.酒店开业筹备咨询服务的理解与认识；2.酒店开业采购咨询服务的理解与认识；3.酒店开业筹备相关工作的建议与安排；4.对酒店开业采购预算审查流程的建议；5.酒店开业预算风险点的把控及建议；6.酒店开业采购风险点的把控及建议；7.投标人为招标人在招标服务内容外提供额外的有价值的服务项目，且能满足招标人的需求。

**优：15-11分，良：10-6分，差：5-0分。**1. **服务方案重难点分析及解决方案：**1.重点难点分析是否充分突出，解决问题的理念是否具有较强的创新性、合理性；2.承诺的服务内容是否满足招标文件要求，且更加完整、全面；3.服务计划是否科学、合理，工作阶段安排及工作进度筹划是否合理；4.对本项目提供顾问服务的保障性、控制性措施是否到位。

**优：20-18分；良：17-13分；差：12-0分。** | 提供完整的技术服务方案，并加盖公章 | 35分 |  |  |  |
| **5** | **报价****得分** | **符合要求且最低的响应报价为基准价，其价格分为满分。**其他响应承包商的价格分统一按照 报价得分=(基准价/响应报价)×100×0.3计算。 | 提供响应报价，并加盖公章 | 30分 |  |  |  |
| **合计** | **100分** |  |  |  |
| **拟推荐成交候选供应商（原则推荐评审综合得分最高的单位）** |  |  |  |  |

备注：1.各项评审打分按照四舍五入，小数点后保留2位进行计算；

 2.若出现拟推荐成交候选供应商票数相同的情况，以未推荐上述单位的评审专家对并列第一的候选供应商既定打分排序作为最终选定依据。