**附件**

**评分细则**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **评分项** | **权重** |
| **1** | **价格** | **20** |
|  | 序号 | 评分因素 | 权重 | 评分准则 |
| 1 | 价格评分 | 20 | 评标基准价：即满足招标文件要求，除去一个最低价和一个最高价后投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。价格分计算公式：投标报价得分=[评标基准价/项目报价]×价格权重值×100 |
| **2** | **综合实力** | **50** |
|  | 序号 | 评分因素 | 权重 | 评分准则 |
| 1 | 企业规模 | 5 | 注册规模5亿元以上5分；注册规模5亿元以下2分；备注：提供企业营业执照、资质证书等证明材料扫描件，不提供不得分。 |
| 2 | 经验业绩 | 25 | 2020年1月1日起（以合同签订时间为准），企业同类项目（同类项目是指：政府或企业投资房建类项目代建业绩）建设规模（投资金额）达到本项目规模（投资金额）的，每个得5分，最高得25分。备注：提供合同关键页（合同关键页指签订合同双方的单位名称、合同项目名称、项目金额与签订合同双方的落款盖章、签订日期）复印件，否则不得分。 |
| 4 | 投标人拟派服务团队实力 | 20 | A.项目总负责人具有一级建造师（建筑工程）得10分；B.提供管理团队人员（最少中级及以上职称）大于等于7人得10分，小于7人大于5人得5分，低于5人得分2分。备注：提供团队人员近6个月社保缴交证明和相应资格证书证明材料扫描件，不提供不得分。 |
| 3 | **技术服务部分** | **30** |
|  | 1 | 项目实施方案 | 30 | A.项目背景及工作目标：包含对项目编制背景的解读和分析，对工作目标的理解，以及对工作内容要求的认识，最多得15分。a对项目编制背景、工作目标、工作内容要点的分析详细、透彻、清晰的，得12~15分；b对项目编制背景、工作目标、工作内容要点的分析较详细、透彻、清晰的，得8~11分；c对项目编制背景、工作目标、工作内容要点的分析不够详细、透彻、清晰的，得4~7分；d对项目编制背景、工作目标、工作内容要点的分析较差的，得0~3分；B.项目组织及实施方案编制，包括具体服务思路、工作举措等，最多得15分。a项目组织及实施方案完整、详细，可执行性强的，得12~15分；b项目组织及实施方案较完整、详细，可执行性较强的，得8~11分；c项目组织及实施方案存在一定缺失，可执行性一般的，得4~7分；d项目组织及实施方案存在较大缺失，可执行性弱的，得0~3分；备注：根据以上评价及分析内容的准确性程度评分。 |