

龙岗街道“四有一无”三年行动方案 (2025—2027年)

为进一步落实省、市、区经济高质量发展相关工作要求，锚定区委奋力打造“有意思、有商机、有得住、有品质”的现代化城区典范发展思路，结合“事交我办无问题”专项工作，更高水平建设“智创腹地、生态龙岗、客韵新城”，深化推进龙岗街道“1563”行动计划，推动街道高质量发展，特制定本行动方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实省委“1310”具体部署、市委“五个中心”建设要求，围绕“一芯两核多支点”区域发展战略，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，推动经济持续向好加快发展，不断提升市民群众生活水平，保持社会和谐稳定，激发干事创业激情，奋力谱写街道高质量发展新篇章。

二、组织架构

为更好统筹“四有一无”高质量发展工作，成立龙岗街道“四有一无”高质量发展工作领导小组，成员单位包括街属各部门、驻街各单位、各社区工作站、各社区股份合作公司，工作领导小组办公室设在经济发展办公室（经发），办公室主任由分管经济工作的处级领导兼任，副主任由党政和人大办公室（办公室）分管日常工作的副主任、经济发展办公室（经发）分管日常工作的副主任兼任。

工作领导小组下设“有意思”“有商机”“有得住”“有品质”“事交我办无问题”五个工作组，建立双组长负责制度。

三、工作目标

紧扣龙岗街道高质量发展、现代化建设目标任务，一是**高品位打造龙岗街道“有意思”**，聚焦人的精神文化需求，深挖街道特色文化资源，全面提升城区文化软实力；二是**高能级打造龙岗街道“有商机”**，坚持有为政府与有效市场深入结合，聚焦市场主体需求，高标准落实企业服务工作，全面提升城区经济硬实力；三是**高效率打造龙岗街道“有得住”**，吸引青年在龙岗街道安家落户，不断提升青年在龙岗生活就业的获得感、幸福感、安全感，全面提升城区宜居“青和力”；四是**高标准打造龙岗街道“有品质”**，聚焦现代化国际大都市的高品质生活需要，深化生态文明和城区规划、建设、运营、治理提质改革，全面提升城区环境“焕新力”；五是**高站位落实龙岗街道“事交我办无问题”**，提升干事创业的能力作风，组织和引导全街道干部在高质量发展重大任务一线攻坚克难、锐意改革、开拓创新，以全街道党员干部的“事交我办无问题”，保障龙岗街道“四有”加快落地实现。到2027年，辖区新质生产力持续发展，商贸持续繁荣，产业能级显著提升；空间拓展取得实质性进展，城区环境品质明显改善；公共文化服务体系更加健全；社会治理体系更加完善，民生保障更加健全，辖区整体竞争力和影响力稳步提升。

四、工作任务

（一）聚焦“有意思”，全面提升城区文化软实力

聚焦人的精神文化需求，高质量打造有意思、有趣味的客韵新城。充分挖掘客家人文历史底蕴，依托客家传统特色风貌，将龙园、鹤湖新居、老街连片形成具有一定影响力的特色文化街区，重点把龙岗老街打造成“老记忆、老物件、老味道”的宝藏集市；串联龙岗大道、

龙城广场地铁站、东方国际茶都等地标，沿龙河路一向银路，打造具有城市烟火气的特色夜市街。

（二）聚焦“有商机”，全面提升城区经济硬实力

聚焦经济产业发展需求，高质量打造有商机、蕴含潜力的智创腹地。紧紧围绕企业服务品牌圈、产业转型升级圈、产业空间保障圈、消费活力商业圈、非遗特色文旅圈五大“有商机”核心圈，深化“三个一”助企机制，深入实施“培土倍增”“厚土新芽”行动，大力发展先进制造、平台经济、低空经济等新经济形态，构建高品质多形态产业空间，激发商圈、文旅消费活力，全力打造亲商安商的高质量营商环境。

（三）聚焦“有得住”，全面提升城区宜居“青和力”

围绕青年“求职落脚、租房打拼、购房置业、城市融入”四大阶段，从青龙湾·青年驿站计划、青龙栈·青年公寓计划、青龙居·青年置业计划三大计划入手，建立项目清单、打造标杆项目，强化宣传与资源对接，打造“职住商”一体化青年社区，推动青年驿站筹建、青年公寓供给，结合土地整备、城市更新，建设一批高品质“好房子”，持续提升城区“安居力”，进一步增强城区“青和力”。

（四）聚焦“有品质”，全面提升城区环境“焕新力”

聚焦高品质生活需要，高质量打造有品质、独具魅力的生态龙岗。强化清林径“绿核”功能，整合清林径周边资源构建生态休闲娱乐发展新格局，以“龙西河—红花岭公园—采石场群—清林湖碧道”为生态资源链形成生态旅游休闲区；以龙园公园为“绿芯”，以龙岗河、龙西河等水系空间为主带，以龙岗河碧道、南约河碧道为串链，推动城园互融，构建“可观、可游、可业、可居”的生态格局。加强

城区规划建设，完善道路交通、教育医疗、文体服务、养老托育等公共配套设施，提升基本公共服务能力水平。

（五）聚焦“事交我办无问题”，全面提升干部队伍执行力

紧扣培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍建设要求，提升街道党员干部“想干事”的热情和“会干事”的能力，创造“能干事”的良好氛围，激发街道干部以更高效率、更高标准、更严要求落实街道高质量发展任务，确保“事交我办无问题”，全力推动街道“有意思、有商机、有得住、有品质”发展目标落地实现。

五、保障措施

（一）强化组织领导。充分发挥工作领导小组办公室的统筹推进作用，建立健全“四有一无”推进机制，工作领导小组实行“周调度、月总结”运行模式，各工作组每周召开一次工作推进会议，工作领导小组每月至少召开一次工作会议。强化社会资源、上级资源、群众资源的统筹、聚集和链接，明确任务清单化、项目清单化、资源清单化，合力推动行动措施落地落实。

（二）强化监督考核。围绕把事办成、做出实效，用好用活考核督查“指挥棒”，力戒形式主义，克服畏难情绪。在行动落实中精准识别干部，对敢抓敢管、能谋善干、发挥关键作用的大胆使用、及时激励。加强目标管理、进度管理和督查问效，由街道督查室加强任务督导跟进，对进度缓慢、落实不力的及时提醒通报，以督办促落实。

（三）强化宣传推广。加强特色活动、特色场景、特色街区的宣传推广，借助主流媒体的权威性、新媒体平台的触达率强化宣传矩阵，大幅提高龙岗街道“四有一无”知晓度和参与感，提升市场主体信心和发展预期，营造良好发展氛围。