

项目支出绩效自评表								
项目编码：	440307230131500505788		项目名称：	新型公办园（市本级）		绩效自评年度：	2022	
实施单位：	深圳市龙岗区平湖街道天鹅湖畔幼儿园		一级预算单位：	深圳市龙岗区教育局				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分	
项目资金（元）	年度资金总额	0.00	3012078.54	2942791.78	10	97.7000	9.77	
	其中：当年财政拨款	0.00	3012078.54	2942791.78	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	1.通过预算执行，保障本单位履行部门职能，开展正常教育教学活动，完成幼儿教育保育服务。 2.通过预算执行，保障在园教职工工资、社保保障费等发放，稳定教师队伍，保障 教师工资水平。 3.提升教育教学质量水平，促进教师专业水平发展，提高公办园教育 引领示范功能，办社会认可，家长满意园所。 4.进一步强化安全工作职责，保障师幼及园所财产安全，创建安全和谐教育环境。			1.我园于2022年9月正式开学，2022-2023年度第一学期教育教学工作圆满完成，全园教师深入钻研教育活动，并且把教育活动延伸到保育环节中，全面贯彻落实保育结合、统一的教育原则； 2.2022年，我园在区教育局领导下，依据《龙岗区公办幼儿园教职工过渡期薪酬标准》，每月按时发放工资及缴纳社保公积金，稳定教师队伍； 3.我单位积极组织教师进行培训解读《纲要》、《指南》等文件精神，通过开展半日活动观摩，互相交流、研讨，不断提升教师专业水平； 4.2022年度，我园认真贯彻落实财政部、省财政厅相关文件及会议精神，加强财务核算及预算绩效管理，成立安全管理小组，制定安全管理制度，开展全园性安全培训，每周定期检查园内各项设备设施，班级进行每日安全自查，至今无重大安全事故发生。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 (50分)	数量	提供公办园学前优质学位	≥350个	351	15.00	15.00	
			专任教师比率	专任教师比率达43.6%	47.27%	5.00	5.00	
		质量	购置区域教学教玩具、专用设备质量达标率100%	100%	100%	10.00	10.00	
			专任教师合格率	专任教师学历合格率100%	100%	5.00	5.00	
		时效	教学培训完成及时性	≥1场	13	10.00	10.00	偏差原因：为不断提升教师专业水平以及教育教学质量水平，我园积极开展教学培训，实施德、智、体、美等方面全面发展的幼儿教育； 改进措施：结合我园实际情况，在新一年绩效指标制定时，年度指标值适量增加。
		成本	成本控制率	≤100%	100%	5.00	5.00	
	效益 (30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		社会效益	校园文化认同率	100%	100%	30.00	30.00	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	不适用
	满意度 (10分)	服务对象满意度	社会公众对于学前教育的满意度	≥90%	94.55%	5.00	5.00	
		其他满意度	幼儿满意度	≥90%	98%	5.00	5.00	
	总分					90.00	90.00	—

项目支出绩效自评表								
项目编码：	440307220131520005382		项目名称：	新型公办园	绩效自评年度：	2022		
实施单位：	深圳市龙岗区平湖街道天鹅湖畔幼儿园		一级预算单位：	深圳市龙岗区教育局				
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金（元）	年度资金总额	0.00	4760000.00	4393029.70	10	92.29	9.23	
	其中：当年财政拨款	0.00	4760000.00	4393029.70	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	1.通过预算执行，保障本单位履行部门职能，开展正常教育教学活动，完成幼儿教育保育服务。 2.通过预算执行，保障在园教职 工工资，社保保障费等发放，稳定教师队伍，保障 教师教学水平。 3.提升教育教学质量水平，促进教师专业水平发展，提高公办园教育 引领示范功能，办 社会认可，家长满意园所。 4.进一步强化安全工作职责，保障师幼及园所财产安全，创建安全和谐教育环境。				1.我园于2022年9月正式开学，2022-2023年度第一学期教育教学工作圆满完成，全体教师深入钻研教育活动，并且把教育活动延伸到保育环节中，全面贯彻落实保育结合、统一的教育原则； 2.2022年，我园在区教育局领导下，依据《龙岗区公办幼儿园教职工过渡期薪酬标准》，每月按时发放工资及缴纳社保公积金，稳定教师队伍； 3.我单位积极组织教师进行培训解读《纲要》《指南》等文件精神，通过开展半日活动观摩，互相交流、研讨，不断提升教师专业水平； 4.2022年度，我园认真贯彻落实财政部、省财政厅相关文件及会议精神，加强财务核算及预算绩效管理；成立安全管理小组，制定安全管理制度，开展园园性安全培训，每周定期检查园内各项设备设施，班级进行每日安全自查，至今无重大安全事故发生。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 (50分)	数量	提供公办园学前优质学位	>360个	351	15.00	14.63	偏差原因：我园按照《龙岗公办幼儿园》核定招生规模计划招生360人，由于疫情原因及新开园地理位置因素等原因，我园实际招生351人； 改进措施：我园将加大宣传力度，对本社区适龄幼儿应收尽收，提供学前优质学位。
			专任教师比率	专任教师比率达43.6%	47.27%	5.00	5.00	
		质量	专任教师合格率	专任教师学历合格率100%	100%	10.00	10.00	
			购置区域教学教玩具、专用设备质量达标率100%	=100%	100%	5.00	5.00	
		时效	教学培训完成及时性	>1场	13	10.00	10.00	偏差原因：为不断提升教师专业水平以及教育教学质量水平，我园积极开展教学培训，实施德、智、体、美等方面全面发展的幼儿教育； 改进措施：结合我园实际情况，在新一年绩效指标制定时，年度指标值适量增加。
		成本	水电费节约率	<0	-45.06%	5.00	5.00	
	效益 (30分)	经济效益			不适用	0	0.00	不适用
		社会效益	校园文化认同率	=100%	100%	30.00	30.00	
		生态效益			不适用	0	0.00	不适用
		可持续影响			不适用	0	0.00	不适用
	满意度 (10分)	服务对象满意度	社会公众对于学前教育的满意度	大于95%	94.55%	5.00	4.20	偏差原因：一是通过问卷调查形式，我园开展对幼儿园教育教学工作满意度调查工作。问卷调查结果显示家长满意度占比18.91/20，约为94.55%，主要是家长认为教师沟通孩子在园情况较少；二是幼儿园位于工厂附近，且属于小区配套幼儿园，家长对于幼儿园所处地理环境异议较大。 改进措施：我园积极开展教学教研工作，通过开展多种形式的家园互动，提升教师沟通水平。
		其他满意度	幼儿满意度	大于95%	98%	5.00	5.00	
	总分					90.00	88.83	—