

## 部门整体绩效评价报告

部门名称（公章）：深圳市龙岗区横岗街道中心幼儿园

填报人：吴彩凤

联系电话：

## **一、部门基本情况**

### **（一）部门主要职能。**

深圳市龙岗区横岗街道中心幼儿园主要职责如下： 1. 贯彻执行教育方针，遵循《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》等有关法律法规，为学龄前儿童提供保育和教育服务； 2. 坚持勤俭办园的方针，管理好园舍、设备和经费，努力提高保教质量，提高服务质量，办好幼儿园； 3. 执行上级主管部门的指示和下达的工作任务。

### **（二）年度总体工作和重点工作任务。**

根据我园工作部署以及年度工作计划安排，2022 年度总体工作及中重点工作任务如下： 1. 建立健全集团机制、规范运作； 2. 以科研引领幼儿园特色建设，以课题研究促进教师队伍的专业成长，不断提升集团的教科研水平，深化园本课程，打造园本特色； 3. 力争保教工作质量稳步提升； 4. 坚持严抓食品、安全、卫生管理工作，杜绝事故的发生。

### **（三）2022 年部门预算编制情况。**

1. 预算编制及安排情况 （1）预算编制合理性 一是部门整体支出年初预算安排。2022 年，我园部门预算收入 1,435.53 万元，其中财政拨款收入 953.92 万元、事业收入 294.63 万元、其他收入 186.98 万元，预算收入比 2021 年增加 108.53 万元，增长 8.18%。部门预算支出 1,435.53

万元，其中人员经费 0.00 万元、公用经费 0.00 万元、项目支出 1,435.53 万元，预算支出比 2021 年增加 108.53 万元，增长 8.18%。预算收支增加主要原因：一是 2022 年幼儿伙食费收费标准由 300/生/月提高至 350 元/生/月；二是在编人员房补经费增加。二是部门整体支出预算调整情况。2022 年，我园根据年度履职需要，对部门整体支出预算进行了相应的调整，整体支出预算总规模调整为 1,627.05 万元，比年初预算增加 191.52 万元，增长 13.34%，预算调整增加原因：追加安排我园学前教育经费、疫情防控经费及合作办学管理集团经费。（2）预算编制规范性 我园围绕本单位职责和工作要求，按照区委区政府的方针政策和工作要求，结合区委区政府、区教育局确定的重点工作任务，在编制 2022 年度部门预算时，细化资金安排和对应项目，编制项目和项目支出绩效目标，预算编制符合区财政部门相关预算编制原则和要求，合理保障支出需求。

2. 绩效目标设置情况 （1）绩效目标完整性 2022 年，我园在智慧财政系统中开展部门预算项目和部门整体支出绩效目标编审工作，按照财政部门对预算绩效管理工作的要求，做好我园所申报的 9 个二级预算项目和部门整体支出的绩效目标编报工作。我园认真梳理各项目内容，根据项目立项依据及项目实际，分析项目申报的必要性及可行性，完成绩效目标、绩效指标编报工作，按时在智慧财政系统提交绩效目标申报表。绩效目标做到与部门预算同步编制，绩效管理覆盖全面。（2）绩效目标

明确性 我园根据上年度绩效评价结果不断更新与完善本单位 2022 年项目支出绩效指标，在编制 2022 年绩效指标时，从项目的产出和效益方面，分解项目年度任务，根据项目 2022 年预算资金用途设立指标，绩效指标设置与预算资金量相匹配，且指标明确、清晰、量化、可衡量，绩效指标的目标值符合项目实际情况。如“疫情防控（市本级）”设置了“按要求配置设备 2 台”的年度指标值、“合作办学管理（集团经费）”设置了“中心主任配置 2 名”的年度指标值等。

#### （四）2022 年部门预算执行情况。

2022 年，我园资金支出、项目管理规范，资产配置合理，财政供养人员无超编情况。具体情况如下： 1. 资金管理 （1）政府采购方面。2022 年，我园按照《中华人民共和国政府采购法实施条例》《深圳经济特区政府采购条例》《深圳市政府集中采购目录及限额标准》《政府自行采购管理办法》等文件开展采购工作，保障了政府采购政策功能的执行和落实。当年度我园申报采购计划金额为 72.76 万元，实际采购金额为 68.61 万元，政府采购执行率为 94.30%，政府采购执行率有待提高。（2）财务管理方面。2022 年，我园按照《财务管理办法》的规定及流程进行资金支付、会计核算，不存在超范围、超标准、虚列支出与截留、挤占、挪用资金的情况。同时，我园按照区财政部门的规定进行指标调整、调剂，累计调整资金 191.52 万元，调整幅度超过部门预算总规模 10%以上，预

算执行管理与控制水平有待提升。（3）预决算信息公开方面。按照上级有关要求，我园分别于 2022 年 5 月、11 月将 2022 年部门预算及 2021 年部门决算相关材料汇报至区教育局，并由区教育局统一在区政府在线网站进行公开，公开信息完整且内容清晰，有效保障了预决算管理公开的透明度。

2. 项目管理 （1）项目实施程序 我园常规性项目经费一般提前申请下达到部门，保障工作的正常运转；重点履职类项目制定全年工作计划，提前布置工作重点，将项目目标分解到具体职能部门，明确项目实施部门的主体责任。（2）项目监管 项目实施过程中，我园对项目实施进度按要求进行跟踪监控、动态调整，及时掌握项目实际情况，对于发现的问题积极予以解决，确保项目按时按质按量完成。对属于政府采购范围内的项目，执行过程中严格按照规定履行相关采购程序，与合格供应商签署服务合同，制订履约评价体系，及时对服务情况进行检查、监控、督促，对服务效果进行阶段性验收及竣工验收评价。

3. 资产管理 （1）资产管理安全性 我园建立了固定资产管理、采购管理、低值易耗品管理和资产处置管理等相关管理制度。我园资产主要分为固定资产和无形资产，截至 2022 年底，固定资产总额 506.30 万元，无形资产总额 5.21 万元。我园资产配置合理，保管完整；资产账务管理合规，国有资产收益全额及时上缴国库，不存在管理松散，不存在已到报废期限或已无使用价值的固定资产待报废的情况，待报废资产经上级部门审批进行处置，

流程合法合规。（2）固定资产利用率 我园资产使用状况分为：在用、出租出借、闲置和待处置（待报废、毁损等）。2022 年，固定资产为在用状态 506.30 万元，固定资产总体使用率 100%，固定资产管理较好。4. 人员管理 截至 2022 年 12 月 31 日，我园核定事业编制 6 人，年末在职人员 53 人，其中实有事业编制 5 人，其他人员 48 人。财政供养人员控制率 83.33%，编外人员控制率 90.57%，财政供养人员控制情况和编外人员控制情况有待提高。5. 制度管理 我园建立了《预算业务管理制度》、《收支业务管理制度》、《采购业务管理制度》、《资产业务管理制度》、《建设项目管理制度》、《合同业务管理制度》等一系列管理制度，基本涵盖内部控制预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理六大经济业务活动，部门职能履行与预算执行得以保障。同时，严格按照区财政部门及区教育局要求，开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作。

## 二、部门主要履职绩效分析

各部门要按照“部门职责—工作任务—预算项目”三个层级规范部门预算绩效管理结构，结合本部门主要职责和年度重点工作任务，对预算使用绩效进行分析。可参照《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》（详见附件），结合部门履职实际增加个性类指标，进一步完善部门整体评价指标体系后进行评分评级，形成评价结果。分析内容包括但不

限于以下几项：

### **（一）主要履职目标**

2022 年度我园主要履职目标如下： 一是落实党组织建设工作。组织党团建设活动，提高党员及全体教职员工的政治觉悟，更好地履行公民职责。 二是落实幼儿园优质办学以及幼儿园特色建设工作。以科研引领教师队伍的专业成长，不断提升集团的教科研水平，深化园本课程，打造园本特色。 三是落实幼儿园后勤管理工作。坚持严抓食品、安全、卫生管理工作，杜绝事故的发生。

### **（二）主要履职情况**

1. 党组织建设工作落实情况 习近平总书记指出，国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提。意识形态安全是政治安全的重要组成部分，是实现国家利益的重要手段和维护国家安全的重要屏障。党建工作我园积极做到： 一、充分利用《智慧党建》《学习强国》等平台以及学区联合党支部主题党日、上党课、线上线下多渠道，较全面系统的学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，引领学区联合党支部全体党员及骨干认真学习**党的二十大精神**。 二、领导干部坚持“带头学”、全体党员坚持“集中学”与自主学习相结合。 三、深化“四史”学习教育，深入了解中国共产党诞生的光辉历程，切实增强党员干部在实践中守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。 四、通过多渠道、多形式组织开展师德师风教育月活动，按照龙岗区教育局系统 2022 年师德师风教育月活动方案，落实立德树人根

本任务。 2. 幼儿园优质办学以及幼儿园特色建设工作落实情况 一是优化学前教育管理工作。实施科学管理，抓领导班子建设，夯实发展基础，聚群体智慧，创学习、研究型教师团队，促进幼儿园内涵发展，使学前教育管理工作精细化。二是教育教学常抓不懈，以研促教，办学水平不断提升。我园精细化教育教学管理，大胆尝试课程改革，改变传统的幼儿教育教学方式，把教研活动作为教师积极探索、主动发展、提高素质的有效途径，从而提高我园的教育教学质量，提高教师业务素质和教育教学能力，促进教师专业化成长，发挥教学研究的积极性，有效提升教师的教研能力。 三是推进特色建设，并深化“健康教育”内涵。园领导班子带领全体教职工，群策群力，聚集集体智慧并结合实际，以促进师生身体和心理的和谐发展为目标，树立“健康生活”的教育理念，引导师生形成阳光、积极的生活态度，让每一位孩子阳光生活，健康成长。 3. 幼儿园后勤管理工作落实情况 一是加强后勤、保健工作精细化管理。我园坚持保教并重，加强后勤管理培训，优化后勤人员的整体素质，不断提升幼儿园的整体管理水平。 二是牢固树立“安全第一”的思想，安全工作常抓不懈。我园成立了以园长为第一责任人安全领导小组，建立健全各种安全管理制度、应急预案，并定期开展幼儿园内部及周边环境安全隐患排查，责任到人，发现问题及时整改。以及为增强幼儿防范意识，安全意识，掌握一定的自我保护技能，我园开展安全教育活动，并通过演练，让幼儿掌握简单的逃生技能，使幼儿的安全意识有了明显的提



高，心理素质，应变能力明显加强。

### （三）部门履职绩效情况

1. 经济性 我园 2022 年“三公”经费全年预算数 0.00 万元，实际支出数 0.00 万元，“三公”经费控制率为 0%。日常公用经费全年预算数 0.04 万元，实际支出数 0.04 万元，日常公用经费控制率为 100%，机构运转成本实际控制率有待提高。

2. 效率性 （1）财政拨款预算执行情况 我园 2022 年财政拨款全年预算数为 1,126.46 万元，支出决算数为 1,025.31 万元，预算执行率 91.02%，预算执行率有待提升。其中：第一季度累计支出数 293.01 万元，全年预算数 1,119.82 万元，支出进度为 26.17%。第二季度累计支出数 571.66 万元，全年预算数 1,119.82 万元，支出进度为 51.05%。第三季度累计支出数 813.07 万元，全年预算数 1,119.82 万元，支出进度为 72.61%。第四季度累计支出数 1,025.31 万元，全年预算数 1,126.46 万元，支出进度为 91.02%。

（2）重点工作完成情况 我园 2022 年领导交办的重点工作任务 4 项，全部保质保量完成，重点工作完成率 100%。

（3）项目完成情况 2022 年度，我园年度工作总体完成情况良好，当年度预算安排的二级项目共 9 个，均基本达到工作计划、合同要求及实施方案中规定的进度要求，项目完成率为 91.02%。

3. 效果性 我园本年度总体工作完成情况良好，各项指标完成情况良好，各项工作取得了新成绩，发展态势良好。

（1）社会效益方面 满足学龄前儿童保育以及教育教学需求，为周边学龄前儿童提供优质学位。

（2）

可持续发展方面 不断提高保教质量，提高服务质量，持续为学龄前儿童提供优质保育以及教育教学服务。 4. 公平性 一是群众信访办理情况。2022 年度，我园未发生重大群体性事件。 二是公众或服务对象满意度。在校园内开展的各项活动基本都得到师生们的好评及家长的认可，且 2022 年度未发生重大投诉事项，师生及家长基本满意。

### 三、总体评价和整改措施

#### （一）预算绩效管理工作主要经验、做法。

我园按《预算业务管理制度》，明确预算绩效管理工作主体责任。结合我园实际，制定出 2022 年绩效评价方案，设定 2022 年整体支出绩效评价指标体系，以全面了解分析本园预算执行、内部管理及工作绩效情况，加强内部管理，强化支出责任，提高财政资金使用效率。

#### （二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施。

1. 存在问题 （1）预算执行 部分季度预算执行率缓慢，预算执行均衡性有待提高。2022 年第一、二、三、四季度预算执行率分别为 21.17%、51.05%、72.61%、91.02%，其中：第一、二季度超额完成季度序时任务，第三、四季度预算执行进度较为缓慢，未完成季度序时任务，预算执行均衡性有待提高。 （2）政府采购执行 2022 年我园申报的采购计划金额为 72.76 万元，实际采购金额为 68.61 万元，政府采购执行率为 94.30%，政府采购执行率未达 100%。 （3）预算准确性 在资金管理上，2022 年度我局整体支出年初预算数 1,435.53 万元，调整后预算为 1,627.04 万元，累计调

整资金 191.52 万元,调整率高于 10%,预算准确性有待提高。

(4) 人员控制率 编外人员控制率偏高,人员管理有待加强。2022 年度我园实际在编人员 5 人,其他人员 48 人,编外人员控制率超绩效考核标准 10%的水平。(5) 群众信访需完善 我园已建立群众信访相关管理办法,但未跟随形势发展及时更新应对机制,群众信访管理有待加强。2. 改进措施

(1) 预算执行 一是我园会继续加强预算执行监管工作。在编制预算的同时,按季度明确预算执行计划。为实时跟进预算执行情况,我园将按月梳理分析预算执行情况,以确保每季度末预算执行完成序时任务。二是根据项目工作任务,分解至相应科室责任人,在项目执行过程中进行监控,对于预算执行进度出现偏差的项目,及时分析进度偏差原因,并提出相应的整改措施,以确保项目执行的及时性,保障预算执行进度与计划进度相匹配。(2) 政府采购执行 我园将强化政府采购计划意识,科学测算政府采购经费需求,根据实际情况合理制定政府采购计划年度方案,以确保政府采购的效率和质量。(3) 预算准确性 我园将加强预算编制的科学性及合理性,结合年度预算调整调剂分析情况,优化预算安排,减少资金调整调剂,提高预算编制的准确性。(4) 人员控制率 我园将规范编外人员聘用流程,加强对编外人员的考核管理,在确保工作质量和效率的前提下,优化人员安排,调整控制编外人员数量。(5) 群众信访 建立高效的群众信访制度,专人负责,通过书信、网络、电话等多种方式更好地收集民情民意,为公共事务参与者提供广泛的参

与渠道和平台。此外，完善群众监督和协助处理纠纷机制，从而提升我园的品质和水平。

### （三）后续工作计划、相关建议等。

2023 年，我园秉持着习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神的指引，坚定不移地践行党的二十大提出的目标任务，以矢志不渝的热情和务实扎实的工作风格，全面深入地实施预算绩效管理。然而，不可否认，在预算绩效管理工作展开的较短时间内，大多数预算执行人员对于预算绩效管理的认识还不够深刻，理解还不够全面，因此导致绩效评价工作受到了财务考评和竣工验收等因素的影响。鉴于此，我园将采用集中学习、讲座、专题会议等多种有效方式，加大对相关人员的培训力度，进一步统一认识，充实业务知识，从而更好地推动预算绩效管理工作的深入实施。

#### 四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

部门（单位）整体支出绩效目标完成情况自评表							
部门（单位）名称		深圳市龙岗区横岗街道中心幼儿园		预算年度		2022	
年度主要任务完成情况	任务名称	主要内容	完成情况	预算数（元）		执行数（元）	
				总额	其中：财政拨款	总额	其中：财政拨款
	学前教育	街道幼儿园补助	1. 保障教职工人员资质，确保教育教学及保育水平； 2. 保障我园教职工人员经费足额支付，稳定教职工队伍。	12,442,681.96	11,178,010.00	10,965,251.92	10,162,632.11
	学前教育	学前教研	因受疫情影响，我园未能按预期足额收取保教费，导致学前教研活动完成63.8%的进度。	2,916,800.00	0.00	1,829,817.00	0.00
	学前教育	饭堂运营	确保饭堂正常运营，保证在园幼儿得到合理的膳食安排，享用可口的餐食，满足儿童成长需求。	794,885.46	0.00	794,885.46	0.00

	其他教育 费附加安 排的支出	校园管理	完成我园 安保人员 配备工 作，确保 安保人员 资质，有 效保障我 园教职 工、幼儿 人身安全 及我园财 产安全， 创建安全 和谐的教育环境。	86,590.00	86,590.00	86,590.00	86,590.00
	学前教育	法律顾问 服务经费	完成我园 法律顾问 聘请工 作，确保 规范幼儿 办园，及 通过教职 工普法培 训提高教 职工法律 意识。	20,000.00	0.00	20,000.00	0.00
	学前教育	培训经费	受疫情影响，原计划线下开展我园教职工培训学习活动，未能预期举行，改由线上组织教职工参与相关培训工作，故未能形成支出。	5,500.00	0.00	0.00	0.00

	学前教育	党组织建设	组织党团建设活动，加强党员队伍建设，提高教师队伍整体素质，进一步提高教育教学质量。	4,000.00	0.00	1,000.00	0.00
	金额合计			16,270,457.42	11,264,600.00	13,697,544.38	10,249,222.11
年度总体目标完成情况	预期目标			目标实际完成情况			
	<p>本部门（单位）年度主要工作任务实现的目标： 1. 通过预算执行，保障教职工工资福利及时足额发放，稳定教职工队伍，保证教学活动及保育工作的质量；</p> <p>2. 通过预算执行，保障本单位履行部门职能，开展正常保育及教学活动，完成幼儿园教育保育服务； 3. 通过预算执行，保证在园幼儿得到合理的膳食安排，食用可口的餐食，满足成长需求；</p> <p>4. 通过预算执行，保证安保经费正常发放，稳定安保队伍，进一步强化安全工作职责，保障师幼及园所人身财产安全，创建安全和谐教育环境； 5. 通过预算执行，聘请专业的法律顾问公司为幼儿园提供必要的日常法律咨询，提升教职工法律意识，使幼儿园更规范办园； 6. 通过预算执行，鼓励教职工参加相关培训学习，了解行业规范，提升专业水平； 7. 通过预算执行，做好党团建设活动，提高党员及教职工政治觉悟，更好地履行公民职责。</p>			<p>1. 及时足额发放教职工工资福利，稳定教职工队伍，保障教学和保育工作的质量。 2. 保障幼儿园部门职能的顺利履行，开展正常的保育和教学工作，为幼儿提供优质的教育保育服务。 3. 保证在园幼儿得到合理的膳食安排，享用可口的餐食，满足成长需求。 4. 稳定安保经费发放，强化安全工作职责，保障师幼及园所人身财产安全，创造安全和谐的教育环境。 5. 聘请专业的法律顾问公司为幼儿园提供必要的日常法律咨询，提升教职工法律意识，规范幼儿园的办园行为。 6. 开展了教职工参加相关培训学习，提高专业水平，了解行业规范。 7. 开展党团建设活动，提高党员及教职工政治觉悟，更好地履行公民职责。</p>			

	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成指标值
年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	经费支出率	≥95%	94.14%
			实际完成情况	按预算编制情况,项目实施率≥95%	94.14%
			重点工作完成率	≥95%	100%
		质量指标	质量达标率	≥95%	95%
		时效指标	经费支出及时率	≥95%	94.14%
		成本指标	按规定执行相关标准	严格按照相关规定执行相应的标准,不超额支出。	100%
	效益指标	经济效益指标			不适用
		社会效益指标	校园建设、教职工队伍建设水平	稳步提升	100%
			教育公平度、教育质量水平评价	稳步提升	100%
		可持续影响指标	办学水平稳步提升	反映预算执行对办学水平的可持续性影响	100%
		生态效益指标			不适用
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	95%
			家长满意度	≥95%	95%
		其他满意度指标	社会满意度	≥90%	95%



### 部门整体支出绩效评分表

评价指标						指标说明	参考评分标准	分数
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5
				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5

		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3
				绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）；2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）；3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）；4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）；5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	7
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。	1.94
				财务合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。	2.7

					<p>是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。</p>	<p>2. 资金调整、调剂规范性（1 分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模 10%以内的，得 1 分；超出 10%的，超出一个百分点扣 0.1 分，直至 1 分扣完为止。</p> <p>3. 会计核算规范性（1 分）。规范执行会计核算制度得 1 分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。</p> <p>4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得 0 分。</p>	
			预决算信息公开	3	<p>部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。</p>	<p>1. 部门预算公开（1.5 分），按以下标准分档计分：</p> <p>（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得 1.5 分。</p> <p>（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得 1 分。</p> <p>（3）没有进行公开的，得 0 分。</p> <p>2. 部门决算公开（1.5 分），按以下标准分档计分：</p> <p>（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得 1.5 分。</p> <p>（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得 1 分。</p> <p>（3）没有进行公开的，得 0 分。</p> <p>3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。</p>	3

		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）; 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2
				项目监管	2	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制,且执行情况良好（1分）; 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关证明材料,或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的,得0分。	2
		资产管理	3	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整,账实相符（1分）; 2. 资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。	2
				固定资产利用率	1	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例,用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	$\text{固定资产利用率} = (\text{实际在用固定资产总额} / \text{所有固定资产总额}) \times 100\%$ 1. 固定资产利用率 $\geq 90\%$ 的,得1分; 2. $90\% > \text{固定资产利用率} \geq 75\%$ 的,得0.7分; 3. $75\% > \text{固定资产利用率} \geq 60\%$ 的,得0.4分; 4. 固定资产利用率 $< 60\%$ 的,得0分。	1

		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门(单位)本年度在编人数(含工勤人员)与核定编制数(含工勤人员)的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数(含工勤人员)/核定编制数(含工勤人员) 1. 财政供养人员控制率≤100%的, 得 1 分; 2. 财政供养人员控制率>100%的, 得 0 分。	0
				编外人员控制率	1	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。	1. 比率<5%的, 得 1 分; 2. 5%≤比率≤10%的, 得 0.5 分; 3. 比率>10%的, 得 0 分。	1
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行, 用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度(0.5 分); 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行(1.5 分); 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案, 组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作(1 分)。	3
							1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% (1) “三公”经费控制率<90%的, 得 3 分; (2) 90%≤“三公”经费控制率≤100%的, 得 2 分; (3) “三公”经费控制率>100%的, 得 0 分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% (1) 日常公用经费控制率<90%的, 得 3 分; (2) 90%≤日常公用经费控制率≤100%的, 得 2 分;	6
部门绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。		

							(3) 日常公用经费控制率>100%的, 得 0 分。	
		效率性	20	预算执行率	6	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况, 反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度 25%)×1 分 2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度 50%)×1 分 3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度 75%)×1 分 4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度 100%)×1 分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中: 全年平均执行率=Σ (每个季度的执行率)÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度(即 3、6、9、12 月月末支出进度)	5.87
				重点工作完成情况	8	部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况, 反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分; 一项重点工作没有完成扣 4 分, 扣完为止。 注: 重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据(如有)。	8
				项目完成及时性	6	部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成(6 分); 2. 部分项目未按计划时间完成的, 本指标得分=已完	5

							成项目数/计划完成项目总数×6分。	
		效果性	25	社会效益、经济效益、生态效益等	25	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。根据部门（单位）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益三个方面对工作实效和效益进行评价。	
		公平性	9	群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	1
				公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度≥95%的，得6分； 2. 90%≤满意度<95%的，得4分； 3. 80%≤满意度<90%的，得2分； 4. 满意度<80%的，得1分。	6

综合评分	95.51
评分等级	优
填表人	吴彩凤

附注：1.《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》的适用对象是部门和单位；

2.各项指标的分值是参考分值，各部门各单位在开展绩效评价时可结合不同评价对象的特点，赋予评价指标科学合理的权重分值，明确具体的评分标准。