

部门整体绩效评价报告

部门名称（公章）：深圳市龙岗区宝龙街道悦
龙幼儿园

填报人：黄泽曼

联系电话：

一、部门基本情况

（一）部门主要职能。

深圳市龙岗区宝龙街道悦龙幼儿园(以下简称“我园”)主要职责如下：贯彻执行国家、省、市财政、税收、财务、会计管理等方面的法律法规和政策，拟定相关制度，经批准后组织实施。严格按照行政事业单位政府性资金支出的范围、标准、程序执行预算。为学龄前儿童提供保育和教育服务；贯彻党的教育方针，执行国家保育、教育标准；实行保育和教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，促进其身心和谐发展；为幼儿家长工作和学习提供便利，为提高基础教育的质量打好基础。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2022年，我园始终坚持为党育人、为国育才，办好人民满意的教育为核心，我们将“悦童心、趣成长”园所文化，“以愉悦勾勒童年，让幸福渲染未来”办园宗旨，在管理上抓质量，在质量上求提升，在提升中求发展。1. 我园把党建统领，业务引领、榜样带领、团队率领作为工作总基调，坚持弘扬红色文化、传承红色基因作为教育活动之首，激发全体教职员“不忘初心、牢记使命”的责任感和使命感，以实际行动担负神圣的使命。2. 我们围绕着幼儿园的文化理念与办学宗旨，为幼儿营造安全、适

应的户外游戏环境，我们注重一种理念：“以儿童发展为本”，把握四个特性：“童趣性、多元性、动态性、开放性”。3. 以人文关怀为先导，提升教师的归属感，构建科学的激励机制，做好事业拴人、感情留人、平台塑造人，以业务骨干为引领，充分发挥学科带头人，教学能力的影响力。通过观摩课、赛课等教学活动，让教师在实践中互相学习，共同提高。使教师形成敬业、乐业、专业的优良作风。4. 利用好云端数据做好精细化管理平台，让每项工作看得见，理得清、心中有数，将每项工作保存留痕。后勤管理上，紧紧围绕幼儿园的工作目标，以提供优质保障为核心，以科学管理为手段，不断提升后勤管理和工作品质，为幼儿、家长和教职工提供优质服务。5. 为加强幼儿园与家庭的沟通，充分发挥家园共育作用，我们利用家访、接园、钉钉形式开展交流，积极组织线上家长会、小班见面会、幼小衔接专题活动，园方开展家委会及膳食委员会活动线下参观体验等活动让家长了解幼儿教育理念，了解孩子的学习环境，了解教师的教育方式与方法。

（三）2022 年部门预算编制情况。

2022 年，我园根据区财政部门有关预算编制的规定，完成了年度部门预算编报工作，当年度部门预算基本达到合理规范要求；同时结合我园当年度的工作安排和年度主要任务设置了完整明确的绩效目标和绩效指标。具体情况如下：1. 预算编制及安排情况（1）预算编制合理性 一是部门整体支出年初预算安排。2022 年，我园部门预算

收入 1,721.84 万元，其中财政拨款收入 1005 万元、事业收入 566.34 万元，预算收入比 2021 年增加 70.84 万元，增长 4.29%。部门预算支出 1,721.84 万元，其中人员经费 0 万元、公用经费 0 万元、项目支出 1,721.84 万元，预算支出比 2021 年增加 70.84 万元，增长 4.29%。预算收支增加主要原因：1. 2022 年幼儿园户外场地改造；2. 教学楼楼顶渗水，2022 年进行修缮。二是部门整体支出预算调整情况。2022 年，我园根据年度履职需要，对部门整体支出预算进行了相应的调整，整体支出预算总规模调整为 1,759.94 万元，比年初预算增加 38.1 万元，增长 2.21%，其中人员经费增加 0 万元、公用经费增加 0.22 万元、项目支出减少 0.82 万元。

（2）预算编制规范性 我园严格按照区财政部门相关预算编制文件要求编制 2022 年度部门预算，预算编制符合本单位职责，符合区委、区政府、区教育局确定的重点工作任务，符合区委、区政府的方针政策和工作要求，符合区财政部门当年有关预算编制的原则和要求。

2. 绩效目标设置情况 （1）绩效目标完整性 2022 年，我园在智慧财政系统中开展部门预算项目和部门整体支出绩效目标编审工作，按照财政部门对预算绩效管理工作的要求，做好我园所申报的 3 个二级预算项目和部门整体支出的绩效目标编报工作。我园认真梳理各项目内容，根据项目立项依据及项目实际，分析项目申报的必要性及可行性，完成绩效目标、绩效指标编报工作，按时在智慧财政系统提交绩效目标申报表。绩效目标做到

与部门预算同步编制，绩效管理覆盖全面。（2）绩效目标明确性 我园根据上年度绩效评价结果不断更新与完善本单位 2022 年项目支出绩效指标，在编制 2022 年绩效指标时，从项目的产出和效益方面，分解项目年度任务，根据项目 2022 年预算资金用途设立指标，绩效指标设置与预算资金量相匹配，且指标明确、清晰、量化、可衡量，绩效指标的目标值符合项目实际情况。如“新型公办园”项目中“提供了公办学前优质学位数量”指标，设定了可衡量的“ ≥ 400 个”的目标值等。

（四）2022 年部门预算执行情况。

2022 年，我园资金支出、项目管理规范，资产配置合理，财政供养人员无超编情况。具体情况如下：1. 资金管理（1）政府采购方面。2022 年，我园按照《中华人民共和国政府采购法实施条例》《深圳经济特区政府采购条例》《深圳市政府集中采购目录及限额标准》《政府自行采购管理办法》等文件开展采购工作，保障了政府采购政策功能的执行和落实。当年度我园申报采购计划金额为 65.4 万元，实际采购金额为 47.83 万元，政府采购执行率为 73.14%，政府采购执行情况较好。（2）财务管理方面。2022 年，我园按照《财务管理办法》的规定及流程进行资金支付、会计核算，不存在超范围、超标准、虚列支出与截留、挤占、挪用资金的情况。同时，我园按照区财政部门的规定进行指标调整、调剂，累计调整资金 38.1 万元，调整幅度控制在部门预算总规模 10%以内，预

算执行管理与控制水平较高。（3）预决算信息公开方面。按照上级有关要求，我园分别于2022年5月、11月将2022年部门预算及2021年部门决算相关材料汇报至区教育局，并由区教育局统一在区政府在线网站进行公开，公开信息完整且内容清晰，有效保障了预决算管理公开的透明度。

2. 项目管理

（1）项目实施程序 我园常规性项目经费一般提前申请下达到部门，保障工作的正常运转；重点履职类项目制定全年工作计划，提前布置工作重点，将项目目标分解到具体职能部门，明确项目实施部门的主体责任。

（2）项目监管 项目实施过程中，我园对项目施工进度按要求进行跟踪监控、动态调整，及时掌握项目实际情况，对于发现的问题积极予以解决，确保项目按时按质按量完成。对属于政府采购范围内的项目，执行过程中严格按照规定履行相关采购程序，与合格供应商签署服务合同，制订履约评价体系，及时对服务情况进行检查、监控、督促，对服务效果进行阶段性验收及竣工验收评价。

3. 资产管理

（1）资产管理安全性 我园建立了固定资产管理、采购管理、低值易耗品管理和资产处置管理等相关管理制度。我园资产主要分为固定资产和无形资产，截至2022年底，固定资产总额430.60万元，无形资产总额2.23万元。我园资产配置合理，保管完整；资产账务管理合规，国有资产收益全额及时上缴国库，不存在管理松散，不存在已到报废期限或已无使用价值的固定资产待报废的情况，待报废资产经上级部门审批进行处置，流程合法合规。

(2) 固定资产利用率 我园资产使用状况分为：在用、出租出借、闲置和待处置（待报废、毁损等）。2022 年，固定资产为在用状态 430.60 万元，固定资产总体使用率 100%，固定资产管理较好。

4. 人员管理 截至 2022 年 12 月 31 日，我园核定事业编制 0 人，年末在职人员 69 人，其中实有事业编制 0 人，其他人员 69 人，幼儿园属“以事定费”新型公办幼儿园（二类事业单位），不定编制，工作人员由幼儿园根据实际办学规模和经上级有关部门核定的人员配备标准及入职条件，自主聘用并报主管部门备案。

5. 制度管理 我园建立了《预算业务管理制度》《收支业务管理制度》《采购业务管理制度》《资产业务管理制度》《建设项目管理制度》《合同业务管理制度》等一系列管理制度，基本涵盖内部控制预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理六大经济业务活动，部门职能履行与预算执行得以保障。同时，严格按照区财政部门及区教育局要求，开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作。

二、部门主要履职绩效分析

各部门要按照“部门职责—工作任务—预算项目”三个层级规范部门预算绩效管理结构，结合本部门主要职责和年度重点工作任务，对预算使用绩效进行分析。可参照《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》（详见附件），结合部门履职实际增加个性类指标，进一步完善部门整体评价指标体系后进行评分评级，形成评价结果。分析内容包括但不

限于以下几项：

（一）主要履职目标

2022 年度我园主要履职目标如下： 一是进一步加强两支队伍的建设，通过学习、宣传、教育等活动，使两支队伍在科学管理上，道德建设上，专业水平上都得到整体提高。二是继续深入开展家园共育的研究，不断总结家园共育工作中的经验， 不断改善措施，使家园共育工作越做越好。 三是落实良好校园环境的综合改造、规划工作，重点在幼儿园环境上体现学习的价值及平台创设更加安全优雅、舒适温暖的幼儿乐园。将幼儿园的每一处成为幼儿学的环境。

（二）主要履职情况

1. 队伍建设方面 建立学习型的教师队伍群体，为教师发展、展示才华创造好条件。为教师学习与研究提供环境，要求教师做到“做中有思、思中有悟、悟中有变、”不断提高和改善自己。继续搭建幼儿园教师发展平台，给机会、给时间、给条件，在教师队伍的培养过程中出优秀教师。继续规范管理学科带头人，提高学科带头人的辐射作用，带动幼儿园教师队伍的不断提升，为培养名教师、骨干教师打下基础。

2. 保教工作方面 一是进一步理解指导文件的精神，做好我园的“悦然课程”悦然课程秉承“儿童自然、环境自然、活动自然”的课程理念。以打造自然的环境，开展顺应儿童天性的活动，让儿童在活动中自然成长。以“儿童自然、环境自然、活动自然”。二是继续开展健康教育活动及科学研讨活动。定期召开运动会、挫折教育、培养良好的心理健康、

身体健康素质。三是加强幼儿一日活动，课程的研究，重点在幼儿生活环节目标上，教师要做有心人，树立一日生活都是课题的意识。四是加强开展保育员的幼儿生活培养等知识竞赛、并结合实际进行考评，评选优秀保育员活动。

3. 后勤工作方面 一是后勤工作是幼儿园全面工作顺利开展的基本保障，做到用心工作、创新工作、周到服务、微笑服务，真正把孩子、家长、教师的服务放在首位。二是高度重视安全工作，“安全重于山、责任大于天“，把好幼儿安全入园、离园关。三是改善安全设施、安装监控报警设施以及其他安全设施。四是做好日常卫生保健工作、加强生活管理、健康管理、传染病防控管理、卫生消毒管理等。五是健全卫生安全检查小组、定期进行全面检查，排除一切安全隐患。实行抽查、检查、指导相结合的方式，做到有检查就有记录，有检查就有反馈，有检查就有改善。

(三) 部门履职绩效情况

1. 经济性 我园 2022 年“三公”经费全年预算数 0 万元，实际支出数 0 万元，“三公”经费控制率为 0%。日常公用经费全年预算数 0.22 万元，实际支出数 0 万元，日常公用经费控制率为 0.45%，机构运转成本实际控制良好。

2. 效率性 (1) 财政拨款预算执行情况 我园 2022 年财政拨款全年预算数为 1,069.48 万元，支出决算数为 1,018.7 万元，预算执行率 95.25%。其中：第一季度累计支出数 289.57 万元，全年预算数 1,069.48 万元，支出进度为 27.08%。第二季度累计支出数 518.99 万元，全年预算数 1,069.48 万元，

支出进度为 48.53%。第三季度累计支出数 810.26 万元，全年预算数 1,069.48 万元，支出进度为 75.76%。第四季度累计支出数 1,018.7 万元，全年预算数 1,069.48 万元，支出进度为 95.25%。

(2) 重点工作完成情况 我园 2022 年我园主要工作任务基本完成，各项工作均达到了设定的绩效目标，并取得较好的社会效益。同时，部门整体支出发挥资金保障作用，使得我园各项重点工作任务保质保量完成。

(3) 项目完成情况 2022 年度，我园年度工作总体完成情况良好，当年度预算安排的二级项目共 3 个，均能达到工作计划、合同要求及实施方案中规定的进度要求，项目完成率达到 100%。

3. 效果性 我园本年度总体工作完成情况良好，各项指标完成情况良好，各项工作取得了新成绩，发展态势良好。2022 年 9 月被评为“龙岗区优秀单位”的称号，2022 年 11 月获得宝龙街道《迎接党的二十大，培根铸魂育新人》微视频二等奖。

4. 公平性 一是群众信访办理情况。2022 年度，我园未发生重大群体性事件。二是公众或服务对象满意度。在校园内开展的各项活动基本得到师生们的好评及家长的认可。2022 年度未发生重大投诉事项，师生及家长基本满意。

三、总体评价和整改措施

(一) 预算绩效管理工作主要经验、做法。

我园按《预算业务管理制度》，明确预算绩效管理工作主体责任。结合我园实际，制定出 2022 年绩效评价方案，设定 2022 年整体支出绩效评价指标体系，以全面了解分析本园预算执行、内部管理及工作绩效情况，加强内部管理，

强化支出责任，提高财政资金使用效率。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施。

1. 存在问题 （1）效益指标不够明确，绩效目标设置有待加强 绩效目标贯穿整个项目的实施周期，指导着项目的实施方向，而绩效指标是绩效目标的具体化，对项目实施各个阶段起着考核、监督、引导的作用。我园虽然按照财政要求填报绩效目标申报表，但是所有的绩效目标还有待加强科学性，时效绩效指标可以更加明确化，绩效指标表述有待进一步完善。（2）预算执行仍有提升空间。 我园第一、三季度均已达到序时预算执行进度，第二、四季度受疫情影响，导致部分支出未及时完成，故该项扣分。（3）政府采购执行力度较低，采购管理有待加强 我园申报采购计划金额为 65.4 万元，实际采购金额为 47.83 万元，政府采购执行率为 73.14%，政府采购管理工作有待加强。（4）我园部门整体支出绩效目标不够规范。

2. 改进措施 （1）加强绩效目标学习，完善绩效指标 预算绩效管理是全过程预算绩效管理的基础，在整个预算绩效管理中处于龙头地位，它与绩效跟踪监控运行、绩效评价紧密结合，因此加强预算绩效目标的培训是至关重要的。我园将加强相关人员对预算绩效目标概念的认识，提高绩效指标设置质量。（2）把控预算执行进度，加大预算执行力度 在预算执行过程中，进一步加强预算执行进度把控，对预算执行进度出现偏差的项目，及时查找原因，采取相应纠偏措施，保障预算执行进度与计划进度相匹配。同时要加强政府采购的计划意识，严格

依据政府采购预算，制定实施政府采购计划年度方案。尽量避免取消采购、临时增加采购的情况，以确保政府采购的效率和质​​量。（3）强化内部监管，提高政府采购执行力 我园采购执行率未达到 100%，今后我园将加强政府采购支出的执行监控，按时完成当年采购计划，确实无法执行的应及时向主管部门申请调整。（4）我园后续需加强绩效指标编报规范性。

（三）后续工作计划、相关建议等。

落实后勤与一线接轨的时效性，在为幼儿、教师员工、家长服务的基础上研究更新的方法，并不断总结后勤与一线接轨的经验和体会。抓好一日生活养成教育的管理，做到层层抓。开展教育培训、业务学习、教师研讨、教师互动观摩的各种形式，促进幼儿养成教育水平的提高。落实良好校园环境的综合改造、规划工作，重点在幼儿园环境上体现学习的价值及平台创设更加安全优雅、舒适温暖的幼儿乐园。将幼儿园的每一处成为幼儿学的环境。由于预算绩效管理工作开展时间较短，多数预算执行人员对预算绩效管理认识还不够到位、理解还不够充分，造成绩效评价工作还未摆脱财务考评或竣工验收的影响。因此建议采取集中学习、讲座、专题会议等方式，加大对相关人员的培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

部门（单位）整体支出绩效目标完成情况自评表							
部门（单位）名称		深圳市龙岗区宝龙街道悦龙幼儿园		预算年度		2022	
任务名称	主要内容	完成情况	预算数（元）		执行数（元）		
			总额	其中：财政拨款	总额	其中：财政拨款	
年度主要任务完成情况	新型公办园	人员经费（园长经费+班均费）	我园 2022 年项目支出良好，保障了幼儿园的正常运行。	9,029,274.00	9,029,274.00	8,577,217.39	8,577,217.39
	新型公办园	日常开支	我园 2022 年项目支出良好，保障了幼儿园的正常运行。	1,656,176.00	1,656,176.00	1,604,662.92	1,604,662.92
	其他收入	学生饭堂运营-幼儿伙食费	我园 2022 年项目支出良好，保障了幼儿园的正常运行。	6,913,975.33	0.00	5,182,727.29	0.00
	金额合计			17,599,425.33	10,685,450.00	15,364,607.60	10,181,880.31
	预期目标			目标实际完成情况			
年度总体目标完成情况	1. 尽量满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求，致力于提供更优质的办学环境及更优质的教学质量； 2. 采取开展优秀教职工讲学的教学培训方式及专家培训的方式，促进教职工工作能力、水平提升，进一步提高教学质量； 3. 督促教职工提升学历水平，教职工学历水平达到 95%；		2022 年我园实际完成目标：1. 满足了周边社会公众适龄幼儿的入学要求，致力于提供更优质的办学环境及更优质的教学质量； 2. 采取开展优秀教职工讲学的教学培训方式及专家培训的方式，促进教职工工作能力、水平提升，进一步提高教学质量； 3. 督促教职工提升学历水平，教职工学历水平达到 95%； 4. 改善园内班级环境、户外活动环境及教职工办公环境及就餐环境，打造一个幼儿满意度达到 95% 及教职工满意度 95% 的幼儿环				

	95%; 4. 改善园内班级环境、户外运动环境及教职工办公环境及就餐环境, 打造一个幼儿满意度达到 95%及教职工满意度 95% 的幼儿环境。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成指标值
	产出指标	数量指标	提供了公办学前优质学位数量	≥ 400 个	436 个
			项目完成情况	$\geq 95\%$	95%
			专任老师比率	专任老师比率达 43%	43%
		质量指标	购置区域教学教玩具质量达标率	=100%	100%
			图书使用验收通过率	=100%	100%
			专任教师合格率	专任老师学历合格率 100%	100%
		时效指标	教学培训完成及时性	≥ 15 场	50 场
			图书购买及时性	2022 年 12 月完成	100%
			幼儿成长补贴及时性	2022 年 7 月完成	100%
		成本指标	项目成本节约率或超支率	≤ 1	1
			人员经费支出占总经费支出比重	$\leq 56\%$	56%

			水电暖费节约率	≤ 0	0
效益指标	经济效益指标		不适用		不适用
	社会效益指标		新增图书	$=100\%$	100%
			采购设备使用率	$=100\%$	100%
			校园文化认同度	$\geq 95\%$	95%
	可持续影响指标		不适用		不适用
	生态效益指标		不适用		不适用
满意度指标	服务对象满意度指标		幼儿满意度	$\geq 95\%$	95%
	其他满意度指标		受益教职工满意度	$\geq 95\%$	95%
	其他满意度指标		社会公众对于学前教育的满意度	$\geq 95\%$	95%

部门整体支出绩效评分表

评价指标						指标说明	参考评分标准	分数
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委、市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委、市政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5
				预算编制规范性	5	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5

		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3
		目标设置	10	绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）；2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）；3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）；4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）；5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	5
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。	1
				财务合规性	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。	3

				是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模 10%以内的，得 1 分；超出 10%的，超出一个百分点扣 0.1 分，直至 1 分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得 1 分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。 4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得 0 分。	
			预决算信息公开	3 部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得 1.5 分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得 1 分。 （3）没有进行公开的，得 0 分。 2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得 1.5 分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得 1 分。 （3）没有进行公开的，得 0 分。 3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	3

		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1.项目的设立、调整按规定履行报批程序(1分); 2.项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定(1分)。	2
				项目监管	2	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1.资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制,且执行情况良好(1分); 2.各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改(1分),如无法提供开展检查监督相关证明材料,或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的,得0分。	2
			3	资产管理安全性	2	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1.资产配置合理、保管完整,账实相符(1分); 2.资产处置规范,有偿使用及处置收入及时足额上缴(1分)。	2
				固定资产利用率	1	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例,用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 1.固定资产利用率≥90%的,得1分; 2.90%>固定资产利用率≥75%的,得0.7分; 3.75%>固定资产利用率≥60%的,得0.4分; 4.固定资产利用率<60%的,得0分。	1

		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门(单位)本年度在编人数(含工勤人员)与核定编制数(含工勤人员)的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数(含工勤人员)/核定编制数(含工勤人员) 1. 财政供养人员控制率≤100%的, 得1分; 2. 财政供养人员控制率>100%的, 得0分。	1
				编外人员控制率	1	部门(单位)本年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)与在职人员总数(在编+编外)的比率。	1. 比率<5%的, 得1分; 2. 5%≤比率≤10%的, 得0.5分; 3. 比率>10%的, 得0分。	1
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行, 用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度(0.5分); 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行(1.5分); 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案, 组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作(1分)。	3
部门绩效	60	经济性	6	公用经费控制率	6	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率, 用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% (1) “三公”经费控制率<90%的, 得3分; (2) 90%≤“三公”经费控制率≤100%的, 得2分; (3) “三公”经费控制率>100%的, 得0分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% (1) 日常公用经费控制率<90%的, 得3分; (2) 90%≤日常公用经费控制率≤100%的, 得2分;	6

						(3) 日常公用经费控制率>100%的, 得 0 分。		
		效率性	20	预算执行率	6	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况, 反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。	<p>1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度 25%) ×1 分</p> <p>2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度 50%) ×1 分</p> <p>3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度 75%) ×1 分</p> <p>4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度 100%) ×1 分</p> <p>5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中: 全年平均执行率=Σ (每个季度的执行率) ÷4</p> <p>季度支出进度=季度末月份累计支出进度(即 3、6、9、12 月月末支出进度)</p>	5.92
				重点工作完成情况	8	部门(单位)完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况, 反映部门对重点工作的办理落实程度。	<p>重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分; 一项重点工作没有完成扣 4 分, 扣完为止。</p> <p>注: 重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据(如有)。</p>	8
				项目完成及时性	6	部门(单位)项目完成情况与预期时间对比的情况。	<p>1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成(6 分);</p> <p>2. 部分项目未按计划时间完成的, 本指标得分=已完</p>	6

						成项目数/计划完成项目总数×6分。		
		效果性	25	社会效益、经济效益、生态效益等	25	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益三个方面对工作实效和效益进行评价。	
		公平性	9	群众信访办理情况	3	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3
				公众或服务对象满意度	6	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度≥95%的，得6分； 2. 90%≤满意度<95%的，得4分； 3. 80%≤满意度<90%的，得2分； 4. 满意度<80%的，得1分。	6

综合评分	94.92
评分等级	优
填表人	黄泽曼

附注：1.《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》的适用对象是部门和单位；

2.各项指标的分值是参考分值，各部门各单位在开展绩效评价时可结合不同评价对象的特点，赋予评价指标科学合理的权重分值，明确具体的评分标准。