

部门名称	深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼儿园	部门编码	013483
*部门主要职责	我园的单位性质为财政补助事业单位，主管部门为龙岗区教育局，财政隶属关系为深圳市龙岗区财		
*组织结构	我园内设保教部门、后勤部门、安全部门。		
*人员编制情况	深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼儿园包括深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼儿园共 1 家基层单位		

		*部门支出总金额（元）	*部门基本支出总金额（元）	*部门项目支出总金额（元）	预算调整（如有）原因及情况说明
年初预算批复（收入）		13079805.39	0.00	13079805.39	我园根据财政预算安排，追加了在园幼儿成长补贴。
全年调整后预算数		13527345.39	0.00	13527345.39	
年末执行数		12571956.05	0.00	12571956.05	
部门基本支出	序号	*项目名称	*预算金额（元）	*预算调整后金额（元）	*实际支出金额（元）
	1	基本支出	0.00	0.00	0.00
项目支出	序号	*项目名称	*预算金额（元）	*预算调整后金额（元）	*实际支出金额（元）
	1	学前教育（市本级）	0.00	447540.00	447540.00
	2	新型公办园（保教费）	3941600.00	3941600.00	3397448.54
	3	新型公办园（市本级）-园舍租金	820705.39	820705.39	820705.39
	4	新型公办园（市本级）	7250000.00	7250000.00	7122688.39
	5	学生饭堂运营-幼儿伙食费	1067500.00	1067500.00	783573.73
拨付下属单位转移支付项目支出（如有）	序号	项目名称	预算金额（元）	预算调整后金额（元）	实际支出金额（元）
	1		0.00	0.00	0.00

*部门名称	深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼儿园			部门编码			013483		
年度主要任务完成情况	任务名称	主要内容	*完成情况	预算数（元）			*执行数（元）		
				总数	其中财政拨款（元）	其他资金（元）	总数	*其中财政拨款（元）	*其他资金（元）
	新型公办园	学生饭堂运营-幼儿伙食费	项目的实施，为我院师生提供	1067500	0	1067500	783573.73	0.00	783573.73
	新型公办园（市本级）	人员经费（园长经费+班均	（含学前教育经费），满足	7697540	7697540	0	7570228.39	7570228.39	0.00
	新型公办园（市本级）-园	租金	项目的实施，提供教育教	820705.39	820705.39	0	820705.39	820705.39	0.00
	新型公办园（保教费）	日常开支（保教费）	项目的实施，满足我国教师	3941600	3941600	0	3397448.54	3397448.54	0.00
年度总体目标完成情况	预期目标				*目标完成实际情况				
	1.尽量满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求，致力于提供更优质的办学环境及更优质的教学质量；2.采				2023年完成了教师培训、图书购买等工作，专任教师合格率达100%，实现了尽量满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求，致力于提供				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	*实际完成指标值				
	产出指标	数量指标	提供了公办学前优质学位数	≥300个	308				
		数量指标	项目完成情况	≥95%	95%				
		数量指标	专任老师比率	专任老师比率达7.14%	7.14%				
		质量指标	置区域教学教玩具质量达标	=100%	100%				
		质量指标	图书使用验收通过率	=100%	100%				
		质量指标	专任教师合格率	专任老师学历合格率100%	100%				
		时效指标	教学培训完成及时性	及时	及时				
		时效指标	图书购买及时性	2023年12月完成	2023年12月				
		时效指标	幼儿成长补贴及时性	2023年7月完成	2023年7月				
		成本指标	项目总费用控制数	≤2023年预算数	小于12459845.39				
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用				
		社会效益指标	新增图书	≥95%	95%				
		社会效益指标	采购设备使用率	=100%	100%				
		社会效益指标	校园文化认同度	≥94%	94%				
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用				
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用				
	满意度指标	服务对象满意度指标	幼儿满意度	≥95%	95%				
		其他满意度指标	受益教职工满意度	≥95%	95%				
		其他满意度指标	会公众对于学前教育的满意	≥95%	95%				

评价指标				指标说明	评分标准	★分值
一级指标	二级指标	三级指标	分值			
部门决策指标	预算编制指标	预算编制合理性	5.00	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求（1分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）。	5.00
		预算编制规范性	5.00	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）； 2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。 本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5.00
	目标设置指标	绩效目标完整性	3.00	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3.00
		绩效指标明确性	7.00	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）； 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）； 3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）； 4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）； 5. 绩效指标的指标值能够体现相关主体或符合客观实际情况（1分）。	6.00
	资金管理指标	预决算信息公开	3.00	部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。	3.00
		财务合规性	3.00	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。 2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1分）。会计核算符合会计制度规定（1分），未按规定进行账务处理的，扣0.1分；未按规定进行账务处理的，扣0.2分。	3.00
政府采购执行情况		2.00	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 2. 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 3. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分）。落实不到位酌情扣分。	1.72	
部门管理指标	项目管理指标	项目实施程序	2.00	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）； 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2.00
		项目监管	2.00	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好（1分）； 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关材料，或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的，得0分。	2.00
	资产管理指标	资产管理安全性	2.00	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整，账实相符（1分）； 2. 资产处置规范，有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。	2.00
		固定资产利用率	1.00	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 1. 固定资产利用率≥90%的，得1分； 2. 90%>固定资产利用率≥75%的，得0.7分； 3. 75%>固定资产利用率≥60%的，得0.4分； 4. 固定资产利用率<60%的，得0分。	1.00
	人员管理指标	财政供养人员控制率	1.00	部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数（含工勤人员）/核定编制数（含工勤人员） 1. 财政供养人员控制率≤100%的，得1分； 2. 财政供养人员控制率>100%的，得0分。	1.00
		编外人员控制率	1.00	部门（单位）本年度使用劳务派遣人员数里（含直接聘用的编外人员）与在编人员总数（在编+编外）的比率。	1. 比率<5%的，得1分； 2. 5%≤比率≤10%的，得0.5分； 3. 比率>10%的，得0分。	1.00
部门绩效指标	制度管理指标	管理制度健全性	3.00	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等相关制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（0.5分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1分）。	3.00
	经济性指标	公用经费控制率	6.00	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% （1）“三公”经费控制率≤90%的，得3分； （2）90%≤“三公”经费控制率≤100%的，得2分； （3）“三公”经费控制率>100%的，得0分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% （1）日常公用经费控制率≤90%的，得3分； （2）90%≤日常公用经费控制率≤100%的，得2分； （3）日常公用经费控制率>100%的，得0分。	6.00
		重点工作完成情况	8.00	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得8分；一项重点工作没有完成扣4分，扣完为止。 注：重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据（如有）。	8.00
	效率性指标	预算执行率	6.00	部门（单位）部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况，反映和考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度预算执行率得分=（一季度部门预算支出进度/序时进度25%）×1分 2. 二季度预算执行率得分=（二季度部门预算支出进度/序时进度50%）×1分 3. 三季度预算执行率得分=（三季度部门预算支出进度/序时进度75%）×1分 4. 四季度预算执行率得分=（四季度部门预算支出进度/序时进度100%）×1分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×6分 其中：全年平均执行率=（每个季度平均执行率之和）/4	5.02
		项目完成及时性	6.00	部门（单位）项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成（6分）； 2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6分。	6.00
	效果性指标	经济效益、生态效益及社会效益	25.00	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。 根据部门（单位）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等方面，至少选择三个方面对工作实效和效益进行评价。	25.00
公平性指标	群众信访办理情况	3.00	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3.00	
	公众或服务对象满意度	6.00	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 满意度≥95%的，得6分； 90%≤满意度<95%的，得4分； 80%≤满意度<90%的，得2分； 80%以下，得0分。	6.00	
合计						97.74

部门名称	深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼	部门编码	013483	部门预算总额	13079805.39
一、部门（单位）基本情况					
（一） 部门主要职能	我园的单位性质为财政补助事业单位， 主管部门为龙岗区教育局， 财政隶属关系为深圳市龙岗区财政局。主要职能包括七个方面：一是认真贯彻教育方针， 贯彻执行				
（二） 年底总体工作和重点工作任务	1.年度总体工作2023年， 我园总体工作主要包括：保障幼儿园各项工作的顺利开展， 为教育教学和幼儿提供优质教学的服务， 达到幼儿园的正常运转； 按时发放人员				
（三） 年底部门预算编制情况	2023年， 我园按照区委区政府有关方针政策和工作要求， 结合我园中长期发展规划及年度工作计划， 完成了年度部门预算编报工作， 预算编制符合区财政2023年度和				
（四） 年底部门预算执行情况	2023年， 我园资金支出、项目管理规范， 资产配置合理， 财政供养人员无超编情况。具体情况如下：1.资金管理（1） 政府采购方面我园后勤部门为采购工作的归口				
二、部门（单位）主要履职绩效分析					
（一） 主要履职目标	2023年度我园主要履职目标包括：1.尽量满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求， 提供优质学位数量≥300个； 2.采取开展优秀教职工讲学的教学培训方式和专家的培				
（二） 主要履职情况	第一， 我园明确各岗位的工作职责， 加强各项流程的精细化管理。当年度认真执行龙岗区教育局核定的收费标准， 按照我园实际情况进行各类支出， 做好笔笔有审核				
（三） 部门履职绩效情况	1.经济性2023年度， 我园不涉及日常公用经费及“三公”经费， 则得满分。2.效率性（1） 财政拨款预算执行情况根据预算执行情况表显示， 我园四个季度的预算执行效				
三、总体评价和整改措施					
（一） 预算绩效管理工作主要经验、做法	一是事前——预算绩效目标管理。所有项目支出均须填列绩效目标， 同时， 按照“部门职责—工作任务—年度目标”的原则和方式梳理编制年度部门整体绩效目标， 详				
（二） 部门整体支出绩效存在的问题和改进措施	1.绩效目标设置不够规范， 绩效目标管理水平有待提升问题表现： 第一， 个别指标设置不够明确。如部门整体绩效目标的数量指标之一设置为“项目完成情况”， 未根				
（三） 后续工作计划、相关建议等	改变过去只关注预算执行进度的做法， 加强预算绩效目标监控， 定期进行绩效信息收集， 通过对比分析， 及时纠偏， 进一步强化项目的预算绩效目标管理。监控过程				

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440307230131500506579		项目名称：	新型公办园（保教费）	绩效自评年度：	2023	
实施单位：	深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼儿园		一级预算单位：	深圳市龙岗区教育局（本级）			
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	3941600.00	3941600.00	3397448.54	10	86.19	8.62
	其中：当年财政拨款	3941600.00	3941600.00	3397448.54	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
年度总体目标	预期目标			★ 实际完成情况			
	1.尽量满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求，致力于提供更优质的办学环境及更优质的教学质量； 2.采取开展优秀教职工进学的教学培训方式及专家培训的方式，促进教职工工作能力、水			通过本项目的实施，我园完成了专任老师占教师比率达7.14%、购置区域教学教玩质量达标、教学培训完成及时项目成本节约等任务，有效保障校园文化认同感高			

年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	专任老师比率	专任老师比率达7.14%	49人	5	4.5	偏差原因：年初未合理设置数量指标。酌情扣0.5分
		数量指标	提供了公办学前优质学位数量	≥300个	308个	5	5	
		数量指标	每个在园幼儿最少5本图书	=100%	5本	5	4.5	偏差原因：年初未合理设置数量指标。酌情扣0.5分
		质量指标	购置区域教学教玩质量达标率	=100%	100%	5	5	
		质量指标	图书使用验收通过率	=100%	100%	5	5	
		质量指标	专任教师合格率	专任老师学历合格率100%	100%	5	5	
		时效指标	教学培训完成及时性	≥15场	15场100%完成	5	4.5	偏差原因：年初未合理设置时效指标。酌情扣0.5分
		时效指标	图书购买及时性	2023年12月完成	2023年12月	5	5	
		时效指标	幼儿成长补贴及时性	2023年7月完成	2023年7月	5	5	
		成本指标	项目成本节约率或超支率	≤1	0.14	2	2	
		成本指标	水电暖费节约率	≤0	0	2	2	
		成本指标	人员经费支出占总经费支出比重	≤60%	51.54%	1	1	
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	新增图书	≥95%	95%	10	10	
		社会效益指标	采购设备使用率	=100%	100%	10	10	

	(30分)	社会效益指标	校园文化认同度	≥94%	94%	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	幼儿满意度	≥95%	95%	10	9	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。改进措施：后续将加强
		其他满意度指标	受益教职工满意度	≥95%	不适用	0	0	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。酌情扣0.5分
		其他满意度指标	社会公众对于学前教育的满意度	≥95%	不适用	0	0	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。酌情扣0.5分
	总分					100	96.12	—

备注：  
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息系统自动带出。



项目支出绩效自评表							
项目编码：	440307230131546405764		项目名称：	新型公办园（市本级）	绩效自评年度：	2023	
实施单位：	深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼儿园		一级预算单位：	深圳市龙岗区教育局（本级）			
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	7250000.00	7250000.00	7122688.39	10	98.24	9.82
	其中：当年财政拨款	7250000.00	7250000.00	7122688.39	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
年度总体目标	预期目标			★ 实际完成情况			
	1.尽量满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求，致力于提供更优质的办学环境及更优质的教学质量； 2.采取开展优秀教职工进学的教学培训方式及专家培训的方式，促进教职工工作能力			通过本项目的实施，完成教师培训工作，保障专任教师学历合格率达100%、校园文化认同感高、幼儿满意度较高，同时达成满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求			

年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	提供了公办学前优质学位数量	≥300个	308	5	5	
		数量指标	专任老师比率	专任老师比率达7.14%	49人	5	4.5	偏差原因：年初未合理设置数量指标。酌情扣0.5分
		数量指标	每个在园幼儿最少5本图书	=100%	5本	5	4.5	偏差原因：年初未合理设置数量指标。酌情扣0.5分
		质量指标	购置区域教学教玩质量达标率	=100%	100%	5	5	
		质量指标	图书使用验收通过率	=100%	100%	5	5	
		质量指标	专任教师合格率	专任老师学历合格率100%	100%	5	5	
		时效指标	教学培训完成及时性	≥15场	15场100%完成	5	5	
		时效指标	幼儿成长补贴及时性	2023年7月完成	2023年7月	5	5	
		时效指标	图书购买及时性	2023年12月完成	2023年12月20日	5	5	
		成本指标	项目成本节约率或超支率	≤1	0.02	2	2	
		成本指标	人员经费支出占总经费支出比重	≤60%	51.54%	1	1	
		成本指标	水电暖费节约率	≤0	0	2	2	
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益指标	新增图书	≥95%	95%	10	10	
		社会效益指标	校园文化认同度	≥94%	94%	10	10	

	(30分)	社会效益指标	采购设备使用率	=100%	100%	10	10	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	幼儿满意度	≥95%	95%	10	9	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。改进措施：后续将加强
		其他满意度指标	受益教职工满意度	≥95%	不适用	0	0	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。酌情扣0.5分
		其他满意度指标	社会公众对于学前教育的满意度	≥95%	不适用	0	0	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。酌情扣0.5分
	总分					100	97.82	—

备注：  
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息系统自动带出。

项目支出绩效自评表							
项目编码：	440307230131500500137		项目名称：	学前教育（市本级）	绩效自评年度：	2023	
实施单位：	深圳市龙岗区宝龙街道南约第一幼儿园		一级预算单位：	深圳市龙岗区教育局（本级）			
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分
项目资金（元）	年度资金总额	0.00	447540.00	447540.00	10	100	10
	其中：当年财政拨款	0.00	447540.00	447540.00	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
项目目标完成情况							
年度总体目标	预期目标			★ 实际完成情况			
	1.尽量满足周边社会公众适龄幼儿的入学要求，致力于提供更优质的办学环境及更优质的教学质量； 2.采取开展优秀教职工进学的教学培训方式及专家培训的方式，促进教职工工作能力			通过本项目的实施，贯彻政府补贴政策，保障儿童成长补贴资金及时发放，使得符合条件的在园幼儿享受补贴比例达到100%，并不断提升教育品质水平，提高服务对			

年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	成长补贴足额发放	=100%	100%足额发放	15	14.5	偏差原因：年初未合理设置数量指标。酌情扣0.5分
		质量指标	成长补贴购置区域教学教玩具及图书质量达标率	=100%	100%达标	15	15	
		时效指标	幼儿成长补贴及时性	2022年6月完成	2023年6月	15	14.5	偏差原因：年初未合理设置时效指标。酌情扣0.5分
		成本指标	不适用	不适用	不适用	5	3	偏差原因：年初未合理设置成本指标。酌情扣2分
	效益指标 (30分)	经济效益指标			不适用	0	0	
		社会效益指标	校园文化认同度	≥94%	94%	30	30	
		生态效益指标			不适用	0	0	
		可持续影响指标			不适用	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	幼儿满意度	≥95%	95%	10	9.5	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。酌情扣0.5分
		其他满意度指标			不适用	0	0	偏差原因：年初未合理设置满意度指标。酌情扣0.5分
	总分					100	96.5	—

备注：  
作为导入模板，置灰信息无需录入且不可修改。置灰部分如强制修改导入系统，数据有出入请自行负责；作为导出模板，置灰信息系统自动带出。