

部门名称	深圳市龙岗区龙城街道龙西小学	部门编码	013162
*部门主要职责	<p>2023年度龙西小学总体目标：龙西小学制定了五年发展规划，坚持“彼此成就，幸福龙西”的办学理念，把“成为最好的自己”作为育人目标，创建“探秘红花岭、追寻英雄足迹”的三融三促党建品牌，引领学校教育教学工作。</p> <p>学校从生活、自然、社会、文化四个维度，开启“彼此成就 童心飞扬”五环课程建构与实践探索之路，开足开齐国家课程，坚决贯彻落实爱国主义教育、党史学习教育，落实每天1节体育课的要求。学校在教育教学夯实学生的学科基础上依托读书月、英语节、数学节、科技节、体育节各类学科节庆举办各类学科活动，提升学生的综合能力，让孩子在活动中获得成功的体验，让每个孩子都能找到自己的桂冠，成为最好的自己。</p> <p>学校加强内部管理，狠抓教育教学常规，致力发展足球、篮球、岩彩等学校特色课程，近年每年度都开设太空农业、航天航空等30多个特色社团，努力推动学校教育教学质量不断提高，办好社区人民满意的教育。</p> <p>本年度重点做好以下工作任务：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.强化学习，提高组织生活队伍建设； 2.增强凝聚力，提升教师专业素质； 3.重视教学常规工作，规范教学管理； 4.坚持以安全为保障，强化安全管理职责； 5.坚持做好后勤服务，保证学校工作正常开展。 		
*组织结构	<p>深圳市龙岗区龙城街道龙西小学（以下简称龙西小学或学校），主要职能是实施小学义务教育，促进基础教育发展，小学学历教育（相关社会服务）。学校成立于1923年，是一所六年制公办小学，位于深圳市龙岗区龙城街道龙西社区学园路12号，占地总面积27684.56平方米，建筑面积11454.99平方米。内设办公室、总务处、教导处、德育处、安全办等职能部门。</p>		
*人员编制情况	<p>截至2023年末，学校有37个教学班，共有在读学生1764人，在职教职工126人。</p>		

		*部门支出总金额（元）	*部门基本支出总金额（元）	*部门项目支出总金额（元）	预算调整（如有）原因及情况说明
年初预算批复（收入）		59657818.84	49154718.84	10503100.00	根据学校项目实际情况和人员变动，调增调减相关
全年调整后预算数		62569627.28	50630076.75	11939550.53	
年末执行数		61620332.76	49734486.31	11885846.45	
部门基本支出	序号	*项目名称	*预算金额（元）	*预算调整后金额（元）	*实际支出金额（元）
	1	在职人员经费（职）	41956101.84	43479756.75	42614893.86
	2	在职人员经费	854208.00	854208.00	854208.00
	3	机构公用经费	4199284.00	3789184.00	3759118.61
	4	财政代编一级项目（中央）	0.00	370500.00	370500.00
	5	对个人和家庭补助	2145125.00	2136428.00	2135765.84
项目支出	序号	*项目名称	*预算金额（元）	*预算调整后金额（元）	*实际支出金额（元）
	1	财政代编一级项目（市本级）	4209060.00	4302660.00	4286721.97
	2	财政代编一级项目（中央）	581740.00	581740.00	581740.00
	3	购买教育服务	2917600.00	3622900.00	3622900.00
	4	教育管理	936000.00	1136000.00	1130364.58
	5	四点半活动（课后服务项目）	1711000.00	1711000.00	1710309.90
	6	特殊教育	0.00	389460.00	389110.00
	7	秋季生均新增（财政）	0.00	18000.00	18000.00
	8	离残人员专项医疗补助	117700.00	117700.00	117700.00
	9	财政代编一级项目（省级）	0.00	29000.00	29000.00
	10	其他资金	30000.00	31090.53	0.00
拨付下属单位转移支付项目支出（如有）	序号	项目名称	预算金额（元）	预算调整后金额（元）	实际支出金额（元）
	1	无	0.00	0.00	0.00

●部门名称	深圳市龙岗区龙城街道龙西小学			部门编码			013162			
	任务名称	主要内容	●完成情况	预算数（元）			●执行数（元）			
				总数	其中财政拨款（元）	其他资金（元）	总数	其中财政拨款（元）	其他资金（元）	
年度主要任务完成情况	住房公积金	单位缴纳费用（职）-公积金	指标调整后金额3536700元，执行率99.93%，达到完成目标。	3536700	3536700	0	3534300	3534300.00	0.00	
	购房补贴	住房改革补贴（职）	指标调整后金额6909636元，执行率100%，达到完成目标。	6909636	6909636	0	6909636	6909636.00	0.00	
	小学教育	工资福利支出--员额聘用人员	执行率100%，达到完成目标。	854208	854208	0	854208	854208.00	0.00	
	事业单位离退休	离退休费	指标调整后金额1044452元，执行率100%，达到完成目标。	1044452	1044452	0	1044452	1044452.00	0.00	
	购房补贴	离退休费-两贴	年度完成率99.99%，达到完成目标。	1090776	1090776	0	1090773.84	1090773.84	0.00	
	事业单位离退休	离退休综合定额	年度完成率99.98%，达到完成目标。	92884	92884	0	92872.28	92872.28	0.00	
	小学教育	对个人和家庭补助-计生奖励	年度完成率54%，按本校教师实际请款执行。	1200	1200	0	540	540.00	0.00	
		公务费	年度完成率100%，达到完成目标。	273090	273090	0	273072.2	273072.20	0.00	
		公务费（城乡义务教育生均公用经费-小学）	年度完成率100%，达到完成目标。	1193116	1193116	0	1193066.35	1193066.35	0.00	
		工会经费（城乡义务教育生均公用经费-小学）	年度完成率99.98%，基本达到完成目标	454534	454534	0	454440	454440.00	0.00	
		水费（城乡义务教育生均公用经费-小学）	年度完成率100%，达到完成目标。	70000	70000	0	70000	70000.00	0.00	
		电费（城乡义务教育生均公用经费-小学）	年度完成率100%，达到完成目标。	250000	250000	0	250000	250000.00	0.00	
		物业管理费	年度完成率99.8%，基本达到完成目标。	651740	651740	0	650420	650420.00	0.00	
		福利费	年度完成率100%，达到完成目标。	178600	178600	0	178600	178600.00	0.00	
		职工教育费	年度完成率100%，达到完成目标。	205320	205320	0	205320	205320.00	0.00	
		其他教育费附加安排的支出	小型建设工程	年度完成率99.57%，基本达到完成目标。	398600	398600	0	396890.04	396890.04	0.00
	小学教育	其他	指标调出金额39600元。执行率100%，达到完成目标。	760400	760400	0	760400	760400.00	0.00	
		公车运维	年度完成率99.86%，基本达到完成目标	30000	30000	0	29956.63	29956.63	0.00	
	其他教育费附加安排的支出	党组织建设（通用项目）	执行率100%，达到完成目标。	35600	35600	0	35600	35600.00	0.00	
		行政后勤管理实务（附加）	执行率100%，达到完成目标。	721400	721400	0	721400	721400.00	0.00	
		信息化建设	执行率100%，达到完成目标。	113000	113000	0	113000	113000.00	0.00	
		德育党团工青妇活动	执行率100%，达到完成目标。	250500	250500	0	250500	250500.00	0.00	
		特色教育	指标调整后金额481960元，执行率99.93%，达到完成目标。	481960	481960	0	481610	481610.00	0.00	
		文体活动	执行率100%，达到完成目标。	110000	110000	0	110000	110000.00	0.00	
		校舍安全隐患排查	年度完成率100%，达到完成目标。	131000	131000	0	130996.56	130996.56	0.00	
		教学教研	年度完成率100%，达到完成目标。	196200	196200	0	196200	196200.00	0.00	
		维修维护	年度完成率100%，达到完成目标。	142400	142400	0	142400	142400.00	0.00	
		校园管理	年度完成率100%，达到完成目标。	607960	607960	0	607960	607960.00	0.00	
		货物购置	指标调整后金额1373500元，年度完成率99.16%，基本达到完成目标。	1373500	1373500	0	1361907.37	1361907.37	0.00	
		法律顾问服务费（通用项目）	年度完成率96.24%，基本达到完成目标。	70000	70000	0	67368	67368.00	0.00	
		培训费	年度完成率100%，达到完成目标。	30000	30000	0	30000	30000.00	0.00	
		课本资料（义务教育阶段免费提供教科书）（直达资金）	年度完成率100%，达到完成目标。	581740	581740	0	581740	581740.00	0.00	
		一般管理事务	年度完成率100%，达到完成目标。	30000	30000	0	30000	30000.00	0.00	
		小学教育	义务教育阶段学生午餐午休管理	执行率99.5%，达到完成目标。	936000	936000	0	931350	931350.00	0.00
			四点半活动（课后服务项目）	指标调整后金额1958000元，执行率99.91%，达到完成目标。	1958000	1958000	0	1956324.48	1956324.48	0.00
			购买教育服务	指标调整后金额3442900元，执行率100%，达到完成目标。	3442900	3442900	0	3442900	3442900.00	0.00
			工资福利（职）	指标调整后金额26834010.36元。年度完成率96.7%，达到完成目标。	26834010.36	26834010.36	0	25948163.44	25948163.44	0.00
			购买教育服务--班主任补助	执行率100%，达到完成目标。	180000	180000	0	180000	180000.00	0.00
饭堂运营	饭堂运营	预估预算，当年实际收入17576元。因取得时间限制，当年无支出，执行率为0。	31090.53	0	31090.53	0	0.00	0.00		
离残人员专项医疗补助	离残人员专项医疗补助	执行率100%，达到完成目标。	117700	117700	0	117700	117700.00	0.00		
机关事业单位职业年金缴费支出	单位缴纳费用（职）-年金	指标调整后金额1587979.33元，年度完成率99.85%，基本达到完成目标。	1587979.33	1587979.33	0	1585634.21	1585634.21	0.00		
事业单位医疗	单位缴纳费用（职）-医疗	指标调整后金额1319163.74元，年度完成率99.93%，基本达到完成目标。	1319163.74	1319163.74	0	1318416.32	1318416.32	0.00		
	单位缴纳费用（职）-生育	指标调整后金额46464.85元，执行率95.58%，达到完成目标。	46464.85	46464.85	0	44412.57	44412.57	0.00		
机关事业单位基本养老保险缴费支出	单位缴纳费用（职）-养老	指标调整后金额3245802.47元，年度完成率100%，达到完成目标。	3245802.47	3245802.47	0	3245802.47	3245802.47	0.00		
年度总体目标完成情况	预期目标				●目标完成实际情况					
	年度目标值	本年度，在上级部门的关心支持下，在各级领导的正确带领下，学校各项目支出绩效管理情况较为理想。但仍有些许不足，如公用经费控制率把控不严，预算执行率不足，项目完成不及时等。 改进措施：后续将加强对公用经费的把关控制，每月每季度及时进行预算支出，保证预算执行的及时性和均衡性。做好项目的合理规划，预算安排的项目按计划时间完成。我校将继续高度重视绩效管理工作，加强预算执行管理。								
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	●实际完成指标值					
	产出指标	数量指标	重点工作完成率	1	1					
		质量指标	质量达标率	各一、二级预算单位执行率90%以上数量达≥95%	≥95%					
		时效指标	经费支出及时率	≥98%	≥98%					
		成本指标	成本-生均不超过2800元/生/年	不超每生每年2800元	不超每生每年2800元					
	效益指标	经济效益指标	不适用	不适用	不适用					
		社会效益指标	学校建设、教师队伍建设水平	稳步提升	稳步提升					
		可持续影响指标	0	0	0					
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用					
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥95%	100%					
		其他满意度指标	社会满意度	≥95%	100%					

评价指标				指标说明	评分标准	分值
一级指标	二级指标	三级指标	分值			
部门决策指标	预算编制指标	预算编制合理性	5.00	部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委、市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委、市政府方针政策和工作要求（1分）；2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）；3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预算决算异过大问题（1分）；4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）；5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。	5.00
		预算编制规范性	5.00	部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）；2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5.00
	目标设置指标	绩效目标完整性	3.00	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（3分）；2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3.00
		绩效指标明确性	7.00	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）；2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）；3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）；4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）；5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	7.00
部门管理指标	资金管理指标	预决算信息公开	3.00	部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分：（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。（3）没有进行公开的，得0分。2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分：（1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。（2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。（3）没有进行公开的，得0分。3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的	3.00
		政府采购执行情况	2.00	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。	1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实到位的酌情加分。	2.00
		财务合规性	3.00	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。	3.00
	项目管理指标	项目实施程序	2.00	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）；2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2.00
		项目监管	2.00	部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好（1分）；2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关证明材料，或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的，得0分。	2.00
		资产管理安全性	2.00	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	1. 资产配置合理、保管完整，账实相符（1分）；2. 资产处置规范，有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。	2.00
	资产管理指标	固定资产利用率	1.00	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 1. 固定资产利用率≥90%的，得1分；2. 90%>固定资产利用率≥75%的，得0.7分；3. 75%>固定资产利用率≥60%的，得0.4分；4. 固定资产利用率<60%的，得0分。	1.00
		财政供养人员控制率	1.00	部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数（含工勤人员）/核定编制数（含工勤人员） 1. 财政供养人员控制率≤100%的，得1分；2. 财政供养人员控制率>100%的，得0分。	1.00
		编外人员控制率	1.00	部门（单位）本年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）与在职人员总数（在编+编外）的比率。	1. 比率≤5%的，得1分；2. 5%≤比率≤10%的，得0.5分；3. 比率>10%的，得0分。	0.00
	制度管理指标	管理制度健全性	3.00	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等相关制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（0.5分）；2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5分）；3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1分）。	3.00
		经济性指标	公用经费控制率	6.00	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100%（1）“三公”经费控制率<90%的，得3分；（2）90%≤“三公”经费控制率≤100%的，得2分；（3）“三公”经费控制率>100%的，得0分。2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100%（1）日常公用经费控制率<90%的，得3分；（2）90%≤日常公用经费控制率≤100%的，得2分；（3）日常公用经费控制率>100%的，得0分。	4.00
部门绩效指标	效率性指标	预算执行率	6.00	部门（单位）部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况，反映和考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度预算执行率得分=（一季度部门预算支出进度/序时进度25%）×1分 2. 二季度预算执行率得分=（二季度部门预算支出进度/序时进度50%）×1分 3. 三季度预算执行率得分=（三季度部门预算支出进度/序时进度75%）×1分 4. 四季度预算执行率得分=（四季度部门预算支出进度/序时进度100%）×1分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2分 其中：全年平均执行率=Σ（每个季度的执行率）÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度（即3、6、9、12月末末支出进度）	5.25
		重点工作完成情况	8.00	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得8分；一项重点工作没有完成扣4分，扣完为止。注：重点工作完成情况可以参考市委、市政府督查部门或其他权威部门的统计数据（如有）。	8.00
		项目完成及时性	6.00	部门（单位）项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成（6分）；2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6分。	5.75
	效果性指标	效益、生态效益及	25.00	部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等方面，至少选择三个方面对工作实效和效益进行评价。	25.00
	公平性指标	群众信访办理情况	3.00	部门（单位）对群众信访意见的完成情况及时性，反映部门（单位）对服务群众的重视程度。	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1分）；2. 当年度群众信访办理回复率达100%（1分）；3. 当年度群众信访及时办理回复率达100%，未发生超期（1分）。	3.00
		公众或服务对象满意	6.00	反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到部门、群体或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市民民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。1. 满意度≥95%的，得6分；2. 90%≤满意度<95%的，得4分；3. 80%≤满意度<90%的，得2分；4. 满意度<80%的，得1分。	6.00
	合计					96.00