

深龙劳监罚(2022)01-004号法律链接

《深圳市员工工资支付条例》

第五条 用人单位应当按时、足额支付员工工资。

《深圳市员工工资支付条例》

第五十六条 用人单位有下列情形之一的，由人力资源主管部门责令限期改正；逾期未改正的，可以视情节轻重处以三万元以上五万元以下的罚款

- (一) 支付员工工资低于最低工资的；
- (二) 克扣或者无故拖欠员工工资的；
- (三) 以实物等非货币形式支付员工工资的。

签收人(盖章): 年 月 日

本法律条文一式两份，执法机关和被告知单位(个人)各执一份。

《深圳市劳动监察行政处罚自由裁量标准》（2019年修订版）第

二部分细则第31条

序号	行政处罚项目	违反条款	处罚依据	违法程度	违法情节	自由裁量标准
31	用人单位克扣或者无故拖欠员工工资，经责令改正逾期未改正	《深圳市员工工资支付条例》第五十六条第二项：用人单位有下列情形之一的，由人力资源主管部门责令限期改正；逾期未改正的，可以视情节轻重处三万元以上五万元以下的罚款：（二）克扣或者无故拖欠员工工资的。		一般	用人单位克扣或者无故拖欠员工工资，经责令改正逾期未改正，且符合以下情形之一： 1. 克扣或者无故拖欠一个月工资； 2. 克扣或者无故拖欠二个月工资，且涉及受侵害劳动者人数不足30人；	对用人单位处以罚款30000元
				较重	用人单位克扣或者无故拖欠员工工资，经责令改正逾期未改正，且符合以下情形之一： 1. 克扣或者无故拖欠二个月工资，且涉及受侵害劳动者30人以上； 2. 克扣或者无故拖欠三个月工资，且涉及受侵害劳动者不足10人。	对用人单位处以罚款40000元
				严重	用人单位克扣或者无故拖欠员工工资，经责令改正逾期未改正，且符合以下情形之一： 1. 克扣或者拖欠三个月工资，且涉及受侵害劳动者10人以上； 2. 克扣或者拖欠四个月以上的工资； 3. 因克扣或者无故拖欠工资引发群体性事件、极端事件或造成其他严重后果。	对用人单位处以罚款50000元

签收人（盖章）：

年 月 日

本法律条文一式两份，执法机关和被告知单位（个人）各执一份。