

项目支出绩效自评表

项目编码:	440307220451500300068	项目名称:	党建事务	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市龙岗区坂田街道党建服务中心	一级预算单位:	深圳市龙岗区坂田街道办事处					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	2,050,000.00	2,050,000.00	2,033,778.77	10	99.21	9.92	
	其中:当年财政拨款	2,050,000.00	2,050,000.00	2,033,778.77	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	1、预算编制合理规范,编制预算绩效目标完整明确; 2、项目实施过程规范。			已完成“两新”组织培训210人次、开展党建各类活动20场,举办高层次人才活动1场,加强党员学习培训,提升党员干事创业干劲				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	“两新”组织培训人次	“两新”组织培训人次≥1580人次	2010人次	3	3	
			“两新”组织培训天数	“两新”组织党员培训天数≥4天	6天	3	3	
			开展党建各类活动次数	举办各类党建活动≥10场	20场	3	2	原因:实际完成值与年初目标略有偏差,酌情扣分,改进:加强年初预算
			党建活动参与党员人次	党建活动参与党员人次≥1580人次	2200人次	3	3	
			党务补贴	在2021年基础上,新增党组织60个,党支部书记60人。	新增党组织60个,党支部书记60人	3	3	
			党群阵地建设	完善度大于80%	100%	2	2	
		质量	“两新”共产党员参与度	“两新”组织党员参与度达100%	100%	2	2	
			“两新”组织培训合格率	“两新”组织培训合格率达100%	100%	2	2	
			园区党建标准化建设验收合格率	园区党建标准化建设验收合格率达100%	100%	1.5	1.5	
			党务补贴	党员补贴发放100%	100%	1.5	1.5	
	高层次人才活动次数		举办高层次人才活动100%	100%	1.5	1.5		
	做好党的建设,落实好基层工作。		党建引领基层治理,完成100%。	100%	1.5	1.5		
	时效	“两新”组织培训开展及时性	“两新”组织培训开展及时性达100%	100%	2	2		
		党建活动开展及时性	党建活动开展及时性达100%	100%	2	2		
		党群阵地建设	及时更新保持各园区党群服务中心建设的完整性	100%	2	2		
		党务补贴	党员补贴发放及时性	100%	2	2		
		高层次人才活动次数	按区里文件要求按时完成	100%	2	2		
	成本	年度预算执行率	支付率≥90%	成本控制率100%	10	10		
	效益(30分)	经济效益			不适用	0	0	
社会效益		党组织队伍建设水平	加强党员学习培训,提升党员干事创业干劲,发挥党建政治引领作用,营造两新组织党员群众跟党走、跟党一起创业的良好氛围。	100%	15	15		
		政策知晓率	≥95%	100%	15	15		
生态效益				不适用	0	0		
可持续影响				不适用	0	0		
满意度(10分)	服务对象满意度	“两新”组织培训学员满意度	“两新”组织培训学员满意度达100%	100%	5	5		
	其他满意度	党建活动参与人员满意度	党建活动参与人员满意度≥98%	100%	5	5		
总分					100.0	98.92	—	

项目支出绩效自评表

项目编号:	440307220451500300067	项目名称:	老干部文体活动	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市龙岗区坂田街道党建服务中心	一级预算单位:	深圳市龙岗区坂田街道办事处					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	619,014.00	699,185.00	696,280.60	10	99.58	9.96	
	其中:当年财政拨款	619,014.00	699,185.00	696,280.60	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况				
	以政治建设为统领,巩固街道退休干部思想阵地;以阵地建设为抓手,提升辖区老年人文化养老水平;以价值取向为引导,组织“两老”志愿者开展正能量活动;以精准服务为理念,提升老干部服务管理水平;以党建带关建,抓实社区关工委规范化建设;以关爱助成长,各类关工委活动有序开展			已完成街道退休干部职工春节、中秋、重阳及生病住院慰问56人,开展关工委活动3次.长青老龄大学开设5个班级,提升辖区老年人文化养老水平				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出(50分)	数量	街道退休干部职工春节、中秋、重阳及生病住院慰问人数	≥58人	58人	5	5	
			开展关工委活动次数	≥3次	3次	5	5	
			长青老龄大学开设班级	≥5个	5个	5	5	
			杂志订报情况	1、《老人报》45份 2、《秋光》139份	1、《老人报》45份 2、《秋光》139份	5	5	
		质量	下一代参与度	组织参与度达100%	100%	5	5	
			长青老龄退休生活	组织参与度达100%	100%	5	5	
		时效	长青老龄大学开展及时性	长青老龄开展及时性达100%	100%	5	5	
			关工委活动开展及时性	关工委活动开展及时性达100%	100%	5	5	
	成本	2020年上报预算金额78.93万	支付率≥90%	成本控制率100%	10	10		
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		社会效益	老干文体建设水平	提升辖区老年人文化养老水平;以价值取向为引导,组织“两老”志愿者开展正能量活动;以精准服务为理念,提升老干部服务管理水平;以党建带关建,抓实社区关工委规范化建设;以关爱助成长,各类关工委活动有序开展。	100%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0	
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0	
	满意度(10分)	服务对象满意度	街道退休干部职工满意度	街道退休干部满意度达100%	100%	5	5	
		其他满意度			不适用	0	0	
街道青少年的满意度			街道青少年参与人员满意度≥95%	100%	5	5		
		满意	满意	不适用	0	0		
总分						100	99.96	—