

老干部文体活动项目支出绩效自评表

项目编码:	440307220441500100026	项目名称:	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市龙岗区吉华街道党建服务中心	一级预算单位:	深圳市龙岗区吉华街道办事处				
资金使用情况							
		年初预算数	全年预算数	分值	执行率 (%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	520600.00	511235.00	10	99.69	9.97	
	其中:当年财政拨款	520600.00	511235.00	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况							
年度总体目标	预期目标		* 实际完成情况				
	<p>推动街道关工委创新工作,坚持助力青少年健康成长,促进青少年全面发展;为街道老年人搭建学习交流的平台,健全老年人关爱服务体系,展示街道老年教育的教学成果。发挥老干支部、关工委骨干先锋模范作用带头作用,实现“老有所学、老有所为”。</p>		<p>1.聚力赋能,加强“五老”队伍培育与作用提升力度。印发了《关于组建吉华街道“银领先锋”志愿服务队的通知》,通过设置综合服务、专业技能两大“五老”服务组别,精准匹配服务意愿,培育壮大五老队伍,年内广大“五老”参与教育辅导、疫情防控、公益志愿等活动超300场;为“五老”订阅关工委报纸、杂志,举办“五老”入列仪式,并进行集中慰问,组织“五老”参观碧岭现代农业科技园,走进甘坑古镇开展传统文化实践活动,有力提升“五老”队伍综合素质。2.服务大局,围绕党的二十大开展系列学习教育活动。组织开展“银发携少经典朗诵展演”“青少年红色故事绘”“园区青工党史闯关赛”等喜迎二十大系列活动,引导广大青少年厚植红色基因,涵养爱党爱国情怀,鼓励青工从党史中汲取奋进力量,熔炼团队精神;开办吉华街道机关社区干部职工子女公益夏令营,通过红色教育、文化体验等一系列活动和课程,丰富青少年暑假生活,提升综合素质;继续开办街道“少年京剧班”,11月“五老”导师谢飞带领京剧学子参与区关工委文艺汇演,师生登台表演京剧经典唱段《定军山》黄忠唱段、《穆桂英挂帅》穆桂英唱段,展示传统国粹魅力,进一步坚定青少年文化自信。3.擦亮品牌,丰富活动形式落实立德树人根本任务。承接区关工委“老少同声颂党恩、携手喜迎二十大”主题教育实践活动启动仪式,紧扣主题教育实践活动要求充分发挥五老作用,推动“吉 微成著,华 样少年”“青桔园”等关工委培育品牌活动落地落实,年内累计开展30余场活动,服务青少年及青工共计1000余人次。4.整合资源,挖潜两新组织优势丰富关工委抓手。积极对接吉华二十四史书院、三联水晶玉石文化协会、深圳优艾智合机器人科技有限公司等单位阵地、师资资源,因地制宜将相关单位优势资源融入“青桔园”“吉微成著”等关工委品牌项目中,已开展水晶玉石文化赏析、机器人技知识探索、国风诗歌吟诵等特色课程5场,服务青少年超200人。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
产出 (50分)	数量	老干部参与文体活动的程度和频率,老年大学开班数量	本学年累计开设长青老龄大学课程13门,其中线上课程7门,线下课程6门,累计提供学位350个。	20	20		
	质量	文体活动对老干部的影响和效果,老年大学办学质量	2022年,街道及各社区长青老龄大学均通过市长长青老龄大学标准化建设验收,其中中海怡翠社区长青老龄大学被评为深圳市社区级优秀校。	10	10		
	时效	关工委夏令营时间	开办吉华街道机关社区干部职工子女公益夏令营,通过红色教育、文化体验等一系列活动和课程,丰富青少年暑假生活,提升综合素质	10	10		
	成本	老干部文体活动费用	支付率达99.69%	10	10		
	经济效益		不适用	0	0		

年度绩效指标	效益 (30分)	社会效益	健全老年人关爱服务体系, 丰富老干部的人文精神生活	严格落实老干部的各项生活待遇, 及时解答老干部待遇调整等方面疑惑; 协助老干部进行养老资格认证, 顺利领取养老金; 在春节、中秋发放节日慰问金, 发放生日蛋糕卡, 并定期上门走访慰问处级退休干部; 组织动员老干部接种疫苗、集中体检, 并整合中医资源开展健康讲座, 帮助老干部提升保健意识。	15	15	
		生态效益		不适用	0	0	
		可持续影响	推动街道关工委创新工作, 促进青少年全面发展	创新打造了“1+2+N”新时期吉华关工工作体系, “1”即建好一支200余人的五老队伍, “2”即培育好“吉 微成著, 华 样少年”“青桔园”两个关工品牌, “N”即打造甘坑古镇、二十四史书院、天鹰兄弟无人机等多个青少年教育基地, 通过体系建设推动各项工作深入开展, 为培养担当先行示范区建设大任的时代新人作出有益探索。	15	15	
	满意度 (10分)	服务对象满意度	老干部对文体活动的满意程度	满意度大于90%	10	10	
		其他满意度		不适用	0	0	
	总分				100	99.97	—

组织人事事务项目支出绩效自评表

项目编码:	440307230441500105026	项目名称:	组织人事事务	绩效自评年度:	2022			
实施单位:	深圳市龙岗区吉华街道党建服务中心	一级预算单位:	深圳市龙岗区吉华街道办事处					
资金使用情况								
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
项目资金(元)	年度资金总额	0.00	70345.00	21103.50	10	30	3	
	其中:当年财政拨款	0.00	70345.00	21103.50	—	—	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—	
项目目标完成情况								
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况			
	区关工委系统“老少同声颂党恩、携手喜迎二十大”主题教育实践活动启动仪式				为完成区关工委系统“老少同声颂党恩、携手喜迎二十大”主题教育实践活动启动仪式调剂的指标,活动圆满完成			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 (50分)	数量	对组织内部员工进行绩效评估的数量	完成	1	20	20	
		质量	预算执行率	完成	100%	10	10	调剂过来的指标全部已经支付完,剩余指标金额为指标原单位剩余金额,未剩余在我部门。
		时效	工作及时率	完成	完成	10	10	
		成本	“老少同声颂党恩、携手喜迎二十大”主题教育实践活动启动仪式经费	完成	完成	10	10	
	效益 (30分)	经济效益			不适用	0	0	
		社会效益	主题教育实践活动的社会影响,保障活动顺利进行	完成	完成	30	30	
		生态效益			不适用	0	0	
		可持续影响			不适用	0	0	
	满意度 (10分)	服务对象满意度	职工满意度	大于90%	满意度大于90%	10	10	
其他满意度				不适用	0	0		
总分						100	93	—

党建事务项目支出绩效自评表

项目编号:	440307220441500100059	项目名称:	党建事务	绩效自评年度:	2022
实施单位:	深圳市龙岗区吉华街道党建服务中心	一级预算单位:	深圳市龙岗区吉华街道办事处		

资金使用情况

		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金(元)	年度资金总额	1850000.00	1564152.63	1564149.10	10	100	10
	其中:当年财政拨款	1850000.00	1564152.63	1564149.10	—	—	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—

项目目标完成情况

	预期目标	* 实际完成情况
年度总体目标	<p>1.调动两新党务工作者的积极性、主动性和创造性,保障两新党建工作质量,完善园区党组织建设;</p> <p>2.做好党员教育、培训和活动经费,党员慰问,先进表彰等党建活动,推动党建工作创新发展,提高街道党建工作的整体水平;</p> <p>3.保障甘坑古镇党群中心、蜜蜂驿站正常运营;</p> <p>4.开展好辖区内人才活动。</p>	<p>1.深入践行“三同步”及“百日攻坚”工作。整合街道、社区、两新优势力量,持续开展党员摸排和组织建设工作。累计新建两新组织党支部24家,其中社会组织单建4家;非公企业单建12家;非公企业联建8家。新覆盖33家企业,新转入党员88人;2.聚焦两新发展需求,丰富党建活动内容。依托甘坑古镇、吉华二十四史书院文化资源打造“党建+文旅”红色研学路线,将“吉新号”党课列车开进景区,厚植红色精神、拓宽党员视野;举办学习强国打卡积分竞赛,提升党员及入党积极分子学习热情,助力学习型党组织建设。3.强化党建阵地建设,构筑党群服务暖心平台。紧扣“党建带群建,群建促党建”目标,依托科创新城、甘坑古镇等党群服务中心,创新开展如“艾叶菖蒲迎端午”、“520”交友联谊、兴趣手工坊等主题鲜明、生动可亲的党群活动,使小阵地发挥大作用,为园区企业、党员群众开展合作互助搭建党建平台,增强党员群众的认同感和归属感。4.聚焦人才需求,强化服务关怀。园区党委发挥属地优势主动上门宣讲政策,以及通过微信群推送税务社保减免、人才房租申购等政策信息以及疫苗接种、核酸检测通知等内容,发送党的二十大教育视频及材料、党课链接十余次,有力强化企企互动,提升服务质效。</p>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施
	年度绩效指标	产出(50分)	数量	党务补贴发放数量、党员发展数量、新建党支部数量、党员教育培训数量	完成5个园区党委、159个党支部及新成立党组织共计170余人党务工作者的党务补贴发放	完成了5个园区党委、159个党支部共计170余人的党务工作者党务补贴的全年发放	10	10
质量			提高两新党建工作质量,提升党员队伍的素质和能力,	党组织标准化、规范化建设得到全面巩固,党员管理教育水平得到提升,党建覆盖进一步扩面提质。	整合街道、社区、两新优势力量,持续开展党员摸排和组织建设工作。累计新建两新组织党支部24家,其中社会组织单建4家;非公企业单建12家;非公企业联建8家。新覆盖33家企业,新转入党员88人。	20	20	
时效			党务补贴发放及时率	及时发放	及时按时发放全年党务补贴	10	10	
成本		党建事务经费	控制在年度预算内	支付率达100%	10	10		
经济效益				不适用	0	0		

	效益 (30分)	社会效益	保障两新党建工作质量，完善园区党组织建设	加大企业对两新党建的认同感与参与感，以党建带动企业更好发展，更好打造党建吉华	街道党工委及两新组织党委多形式、多渠道开展高层次企业及人才联系服务工作20余次，问需于企、排忧解难，并结合党的二十大学习宣传贯彻工作，加强党的路线方针宣传，促进高新技术企业党组织建设。	15.00	15.00	
		生态效益			不适用	0	0	
		可持续影响	提高党组织在非公企业的影响力、凝聚力	逐步提高	以非公企业“三同步”工作为抓手，加快构建两新组织党建“全周期管理”工作体系。	15.00	15.00	
	满意度 (10分)	服务对象满意度	党员满意度	>90%	党员满意度>90%	10	10	
		其他满意度			不适用	0	0	
总分						100	100	—