吉华街道2020年法治政府建设工作报告

今年以来，吉华街道按照党的十九大关于全面推进依法治国，建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家的精神，在龙岗区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信的法治政府建设目标，扎实开展法治政府建设各项工作，全面提升基层法治水平，培育吉华特色法治文化。现将2020年我街道法治政府建设工作情况报告如下：

一、2020年法治政府建设工作情况

（一）加强规范性文件管理监督，完善制度建设

针对街道办事处和街道办事处办公室名义发布的文件一一进行审查，并制定发文目录，确保各项文件的制定有明确的法律法规规章依据。

（二）严格依法办事，提高决策水平

一是严格执行行政决策程序。严格按照《吉华街道党工委会议议事规范》《吉华街道办事处领导班子会议议事规范》《吉华街道领导班子成员分工负责制度》《吉华街道领导班子成员及其他处级干部分工表》等文件规定，在公文审批和办理、执行力、纪律和作风、监督制度等各方面做到有章可循，严格遵守，明确重大事项议事内容、决策程序。

二是推进领导班子与律师结对子制度。法律顾问为街道重大行政决策和社会综合治理提供法律支撑，今年共出具各类法律意见20份，充分发挥法律顾问在矛盾纠纷化解、重大事项风险评估等方面的专业力量。

三是坚持民主集中制，班子团结合作。坚持重大问题事前通报征询、会上集体讨论决定，确保议事高效、公开透明、科学决策。班子成员之间分工明确、职责分明、AB角合理搭配，既有分工又有合作；工作上主要领导把握大局，分管领导各负其责，互相配合。

（三）严格规范行政执法行为，提升依法行政水平

一是严格开展行政执法。今年安全生产执法检查计划内企业数量共60家，目前共完成检查企业701家，处罚企业125家，处罚金额129.06万元；城管执法累计处理数字化投诉10352宗，查办各类违法案件970宗，收缴罚款331694.4元；查处“六乱一超”违法行为198748宗、违法户外广告116宗（清理800平方米）；土地监察执法对新增违建发现一宗查处一宗，实现了“零新增”查违工作目标；劳动监察执法共排查企业554家次，受理各类争议、投诉举报310宗，涉及人数1217人，妥善处理5人以上30人以下纠纷24宗，涉及人数349人，妥善处理30人以上重大劳资纠纷12宗,涉及人数713人，劳动仲裁庭受理(419件)598宗仲裁案件。无因行政违法行为侵犯公民合法权益而引发群体性事件。

二是规范执法主体管理。推进街道行政综合执法改革及建设行政执法标准化制度，进一步理顺区街事权划分，使区安监、劳动、规划土地监察等各执法部门委托给街道的执法事项更加明晰，行政执法主体委托更加规范。同时，加强对行政执法人员的教育和培训，建立执法岗位责任制，坚决杜绝不具备执法资格的个人从事行政执法工作。

三是全面推行行政执法公示制度、行政执法全过程记录制度及重大行政执法决定法制审核制度，行政执法事前配合区执法部门公开执法人员姓名、执法证号、随机抽查事项清单、行政执法全过程记录清单、重大行政执法决定法制审核清单等；行政执法事后协助区执法部门公开双随机抽查情况及抽查结果及行政许可、行政处罚、行政强制等信息。

四是严格规范行政执法，依照龙岗区行政处罚自由裁量权实施行政处罚，严格执行上级关于执法案件移送相关规定，进一步强化执法监督，规范执法流程，确保一事一案、一案一卷、一卷一审，切实做到在执法过程中依法、依纪、依序进行，增加执法透明度，主动接受执法相对人和人民群众监督。

1. 依法接受监督，提高依法履职能力

 一是积极推进党务政务公开。截至目前我街道共收到6份依申请公开，收到46份咨询投诉，全部按照《龙岗区政府信息公开申请办理程序规范》依法依规回复。主动在龙岗政府在线及吉华街道网站公开信息约283份。在官网首页公布投诉电话，通讯地址及电子邮箱。

二是接受人大代表监督。组织人大代表对街道行政事务特别是关乎群众切身利益的热点、难点问题进行全程监督，及时办理人大代表、政协委员的建议或提案。今年市、区两会期间，人大代表和政协委员提交需我街道承办的建议和提案共16件，其中：人大代表提出建议5件；政协委员提案11件。街道领导高度重视，组织各相关部门，并由分管领导亲自抓，逐件进行落实。

三是严格执行行政监督。街道各部门的行政许可审批事项已纳入区电子监察系统，申请人可通过网络查看审批进程并进行监督；制定了专项执法督查制度，由纪工委采取明察暗访等形式开展执法督促检查。

（五）加强法治教育活动，强化依法行政保障

一是全体公职人员有针对性学法。为充分认识颁布民法典的重要意义，深入宣传和贯彻实施民法典，组织全街道中层以上领导干部参加公职人员《民法典》专题讲座暨“把民法典请回家”系列活动启动仪式、民法典线上学习活动等法治专题学习。据统计，截至目前吉华街道共开展民法典大宣传活动、线上学法考试，组织民法典讲座、行政执法风险等法治讲座14场。

二是强化普法教育，推动法治文化建设。在落实“谁执法谁普法”的基础上，整合街道各部门的普法资源，提升大普法的联动效能，结合“安全生产、信访维稳、提升环境”三大重点工作任务开展了户外宣传活动30余场；开展法律进社区活动，印制居民学法口袋书发放给社区居民。

三是落实法律顾问制度。通过招标引进三家律师事务所10名律师及律师助理组成法律服务团队，并为土地整备、综合执法、网格管理、安全监管等领域配备专项法律服务团队，严把法律审核关，保障依法行政合法履职。细化街道各部门法律顾问的工作职责，完善考核工作指标定期评估服务成效，建立法律顾问互相协作的联动服务机制。

 二、2021年重点工作

1. 建立完善的规范性文件管理机制。严格执行意见征集、合法性审查、集体讨论、公示等程序，并由街道法制部门和法制员指导规范性文件制定，组织相关培训。
2. 加大重大行政决策事项的监督力度。进一步明确街道重大行政决策事项范围，确保在重大行政决策中严格按照程序要求来执行。

（三）加强行政执法监督，提升行政执法案卷质量。开展经常性执法检查工作，扩展事前监督范围，落实重大行政执法决定法治审查制度，确保执法决定合法合规。健全执法公开公示制度，增加执法透明度。强化执法案卷评查工作，完善上级检查和街道自查工作机制，以查促改，不断总结分析案卷质量存在的问题及其原因，改进工作方法，促进案卷质量不断提升。

（四）加强法律顾问管理，充分发挥好法律顾问作用。统筹街道各部门法律顾问资源，强化评估考核工作，继续推进领导班子与街道法律顾问结对子制度，为街道领导行政决策和行政管理提供法律支持, 充分发挥法律顾问在矛盾纠纷化解、重大事项风险评估等方面的专业力量；协调好街道行政复议和行政诉讼工作，做好行政机关负责人出庭应诉工作，降低复议撤销及诉讼败诉风险。

（五）创新普法形式，突出重点对象。夯实普法阵地，深入推进普法工作。坚持“谁执法谁普法”“谁管理谁普法”的普法工作责任制，严格制定和实施年度普法工作方案，确保分工明确、责任到人。

 龙岗区吉华街道办事处

 2020年12月23日

（联系人：王晨超；办公电话：28259231）

公开方式：主动公开