

深圳市龙岗区总工会文件

深龙工〔2020〕8号

关于印发《深圳市龙岗区总工会 2019 年工作总结及 2020 年工作思路》的通知

各街道总工会、各行业工会、区总工会各部室：

现将《深圳市龙岗区总工会 2019 年工作总结及 2020 年工作思路》印发给你们，请结合实际，按照 2020 年工作思路，认真安排各项任务，推动全区工会工作再上新台阶。



深圳市龙岗区总工会 2019 年工作总结 及 2020 年工作思路

2019 年，龙岗区总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于广东、深圳工作的重要讲话和指示批示精神，全面落实中央有关工会工作改革意见和中国工会十七大精神，坚持党管工会，坚持党建引领，围绕中心，服务大局，持续推进基层工会改革，全力推动基层工会组织建设、职工服务阵地建设、职工维权维稳、思想引领、素质提升和关爱服务等重点工作，团结动员广大职工群众服务全区经济社会发展，各项工作成绩显著。

2019 年，龙岗区工会改革创新取得实质性成效，推动区委将工会组织建设工作纳入党建考核，有关做法为全市领先；推进“优化劳资沟通协商机制”改革项目获评市工会工作创新奖、区优秀重点改革项目；“服务职工枢纽型组织建设探索与实践”项目被市总工会作为省级改革创新备选项目报省总工会，被区委纳入“微改革、微创新”项目库；探索职工参与基层社会治理新机制项目被区委纳入《龙岗区勇当深圳建设中国特色社会主义先行示范区排头兵行动方案（2020-2025）》。工会阵地建设进一步强化，超额完成市总工会下达的企业工会组建任务；龙岗工人文化宫筹建工作取得突破性进展，文化宫事业单位正式获批成立；

2家基层工会组织获评省模范职工之家，另有3家分获省模范职工小家、省重点工程项目工会示范点、省工会“三个一批”建设示范点。3个集体、11名个人分获全国、省、市级五一劳动奖章；组队代表全市工会系统参加首届全国城市工会集体协商竞赛获“优胜单位”、古凤绮获“优秀选手”称号；柯雅琼同志获评广东省优秀工会工作者，欧阳嘉玉同志获评广东省贯彻落实集体协商五年工作规划先进个人；参与重大纠纷应急处置成效突出，获区委区政府集体、个人嘉奖。

一、2019年主要工作完成情况

（一）坚持党建带动引领，全面夯实组织阵地建设

落实“党建带工建”，推动基层工会工作抓手进一步强化。推动区委将“辖区企业工会组织建设工作”纳入了各街道党工委“党的建设”绩效考核体系，占3%分值，为基层工会组织建设和工作运行提供了更加强有力的抓手，有关做法为全市领先。聚焦难点全面联动，企业工会组织覆盖面进一步扩大。发挥工会组建专项工作领导小组机制优势，以向企业提供一对一竭诚服务为前提，实施分类指导，一企一策、梯次推进，通过定时蹲点沟通、推动解决企业实际困难、大力宣讲建会有关知识政策等方式，多角度合力攻坚重点企业建会工作，部分企业连续上门十多次，个别重点企业由区分管领导亲自协调，成功推动多个长期未建会企业完成建会，百人以上企业建会率达98.9%，超额完成95%的年度组建任务，25-99人企业建会率达到74.4%，提前完成三年组

建规划阶段性任务。“三新”领域建会实现突破，积极配合市总工会完成了网约车滴瑞行业工会联合会建会工作，区环卫行业工会联合会正式成立。全力推进龙岗工人文化宫筹建工作。积极响应新时代职工群众对大型文体服务阵地的迫切需求，推动成立了由区委分管领导挂帅的文化宫筹建领导小组，组建文化宫筹建办，通过加强资源统筹、自我加压深挖内部工作潜能，不断攻坚克难，目前，区政府已正式批复同意成立龙岗工人文化宫二类事业单位，有关筹建重大事项已经区委常委会审议通过，项目有望近期落地。持续强化基层工会组织阵地建设。坚持龙头带动，打造职工之家 34 家，民主管理示范单位 23 家，工会组织建设综合示范点 13 家。组成指导组，从职工之家制度建设、职工权益维护、企业工会与企业方联席会议制度建设等多个方面对基层工会开展调研指导和督促验收，以点带面推动基层工会组织阵地运行效能及服务水平显著提升。目前全区已累计打造全国模范职工之家 6 个、职工小家 1 个，省级模范职工之家红旗单位 1 个、模范职工之家 7 个、模范职工小家 1 个，市级模范职工之家 13 个、先进职工之家 10 个、先进职工小家 20 个，区级职工之家 161 个。大力推进工会网站、微信公众号等网络阵地建设，线上线下相结合的服务阵地体系初步形成。

（二）坚持预防处置相结合，努力维护职工合法权益

发挥工会参与劳资纠纷预防处置机制优势，积极参与劳资矛盾化解工作。坚持“事前、事中、事后”相结合，分级管理与联

动应急相统一，持续落实职工维权投诉举报和诉求信息月报制度，充分掌握劳资矛盾隐患和职工诉求信息，及时参与劳资纠纷调处和群体性劳资纠纷应急处置工作，全年完成 2346 宗劳资纠纷调处工作，为职工争取各类经济利益 1.8 亿元，配合有关部门妥善处置平湖伟利丰等涉及职工 30 人以上的重大劳资纠纷事件 37 宗。持续完善劳资对话协商机制。大力推进集体协商指导员队伍建设，组织 247 名各级工会干部参加培训，业务能力得到明显提高。签订区域性、行业性和单独集体合同 357 份，覆盖职工 27.9 万人。主动对全区近三年发生过群体劳资纠纷的 33 家企业进行隐患排查，推动其建立沟通协商机制。推进“法院+工会”的劳动争议诉调对接工作室各项工作，处理诉前调解案件 217 宗。深入开展劳动领域风险防范抵御工作。落实习近平总书记关于防范化解重大风险的重要论述，结合区委和市总工会防范抵御工作有关部署，成立以区人大常委会副主任、区总工会主席林建忠同志为组长的工作专班，出台包含 13 条具体措施、涉及全区 11 个职能部门和 11 个街道总工会的专项工作方案，落实“一会三研判”制度，定期召开专班会议，与区人力资源、公安、国安等部门建立常态化沟通协调机制，进一步强化风险信息沟通、研判分析和跟踪处置，在中秋、国庆、澳门回归 20 周年等重点节点前进行专题部署，及时组织力量对受中美贸易摩擦影响企业，平台经济、共享经济企业，500 人以上大企业等进行了重点排查及定向跟踪，基本实现将各类隐患化解在萌芽状态，较好保持了

劳动领域基本面平稳。加大法律、安全等知识宣传力度。将安全宣传与隐患排查相结合，积极组织开展“龙岗第一课”、安全生产月、“安康杯”竞赛、《职业病防治法》宣传周等专题宣传活动，累计开展各类咨询 40 余场、发放宣传资料 2 万多份，为 9000 多名职工提供咨询，不断提升职工法律素质和维权意识，积极引导职工依法理性维权。严格落实上级安排部署，认真开展面向全区职工群体的反诈骗、禁毒、“扫黑除恶”、交通安全等知识宣传工作并取得较好成效。

（三）强化思想引领，深入推进建设提升工作

创新开展职工素质培训工作。精准对接职工需求，不断创新培训方式，与深圳技师学院等院校、机构开展合作，探索形成了“菜单式”“项目化”“请进来、走出去”等职工培训新模式，以从业资格、技能等级考试和综合素质培训为主要内容，组织各类培训活动 622 场，服务职工 3 万多人次。赛训结合，大力组织各类竞赛活动。主动加强与教育、卫生等行业及职能部门的联动协作，开展多项专业技能竞赛活动，评选出优秀服务团队 15 个、业务骨干 23 个、技术能手 30 名。前期培训、竞赛激励与风采展示相结合，认真开展“当好主人翁、建功新时代——第七届‘职工之星’”评选活动，授予 40 名优秀职工“职工之星”称号，职工技能得到明显提升，爱岗敬业、精益求精的职业精神得到进一步彰显，尊重劳动、重视人才的社会氛围更加浓厚。切实做好劳模工作，大力弘扬劳模精神。全力做好各级劳模评选的组织发

动和推荐工作，共有 3 个集体和 11 名个人获得全国、省、市级荣誉称号，新打造 5 家劳模和工匠创新工作室，组织召开全区劳模、先进集体代表座谈会，加强对先模人物事迹的挖掘宣传，劳模示范引领作用得到进一步强化，全区广大职工的干事创业热情得到有效激发。大力开展丰富多彩的职工文化体育活动。组织文艺演出、诗词大会、兴趣沙龙、文化讲座、节日游园等形式多样的文化活动，积极开展“送电影下基层”“我们的节日”“优良家风”、全民阅读、职工趣味运动会等主题活动 151 场，参与人数达 3 万余人次，职工业余精神文化生活得到有效丰富，文明素养、文化自信进一步提升。**探索建立职工心理服务体系。**制定《打造共建共治共享社会治理格局创新示范项目创建工作方案》，认真开展“政企社”共建社会心理服务体系项目调研活动，及时、全面掌握全区职工心理服务资源情况；依托区服务职工社会组织联合会，链接相关社会组织和企业，研发一批职工心理服务项目，发展和培养园区企业心理服务骨干 100 名，相继开展了职工心理健康关爱进企业系列活动、心理健康宣传、专业心理测评、心理咨询与疏导等多项心理服务活动，惠及职工近两千人次。

（四）坚持以人为本，切实推行多元化职工服务

大力推进会员卡办理工作，不断扩大普惠化职工服务载体数量。以推动建立“实名制、普惠制、全覆盖、信息化”的职工服务体系为目标，通过积极开展政策宣讲、强化业务操作指导、明确责任指标等方式，持续做好工会会员服务卡办理工作，全年新

办理会员服务卡 13.3 万张，完成信息采集 50.3 万条居全市第一，为更多职工通过会员卡及时、全面享受各类服务打下坚实基础。积极推行多方位职工关爱服务，多元化职工服务体系初步形成。常态化开展“工伤探视”工作，累计探视受伤住院职工 2800 人次，慰问 947 人、心理疏导 107 人，发放慰问金 47.35 万元。认真开展送温暖、金秋助学活动，累计慰问困难职工 240 人，资助困难职工学子 106 人，发放帮扶资金 136.4 万元，工会服务品牌进一步擦亮。牵头组织开展春节关爱慰问来深建设者系列活动 91 场，服务职工 2 万余人。深入推进全市职工医疗互助保障工作，向一线职工 7825 人赠送在职职工医疗互助保障，组织开展多场心理健康关爱活动，赠送免费体检 1000 余人次。建成 6 个省级户外劳动者工会爱心驿站，为环卫工人、外卖小哥等户外劳动者切实改善生产生活条件。积极组织开展女职工关爱工作，大力推进“爱心妈妈小屋”建设工作，多元化女职工服务体系初步形成。优化服务职工枢纽型组织建设成效明显。针对职工利益诉求和服务需求越来越多元的趋势，指导区服务职工社会组织联合会进一步立足枢纽定位，完善内部管理机制，不断撬动更多社会资源投入职工服务，有效提升服务效能及服务质量，目前已汇聚各类社会组织 56 家会员单位，涵盖法律帮扶、教育培训、文化康娱、专业社工、心理健康、职工组织孵化等多个服务领域，工会组织与社会组织联动参与的职工服务体系进一步深化。指导会员单位研发职工服务项目近 40 个，开展“职工家庭亲情关爱成

长训练营”等主题服务活动 103 场，服务职工一万余名。指导“培育心灵种子助力社区职工心理健康”等 4 个职工服务项目入选广东省 2019 年企业职工社团创投试点项目，入选数居全市第一。

（五）提高政治站位，扎实推进机关规范化建设工作

“一把手”牵头扎实开展主题教育。按照区委统一部署，抓住领导班子“关键少数”，围绕守初心、担使命、找差距、抓落实总体要求，突出主题教育与业务工作相结合、规定动作与自选动作相结合，稳步推进集中学习、调查研究、检视问题、整改落实各项工作。主题教育期间，累计开展基层调研 11 次，完成《探索建立职工参与基层社会治理新机制》等 3 个调研报告，认真开展八大专项整治工作，妥善解决一批事关职工群众利益的现实问题，梳理出领导班子存在问题 7 项、班子成员存在问题 12 项，立行立改 3 项，其余均取得阶段性显著成效并建立台账、长期推进。通过开展主题教育，领导班子凝聚力、战斗力显著提升，干部队伍作风效能得到明显增强，初步实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。持续提升机关党建工作水平。牢固树立“把抓好党建作为最大的政绩”理念，严格落实党建主体责任，坚持党建工作和工会业务工作同谋划、同部署、同检查、同落实，不断强化执行监督，认真贯彻“三会一课”制度，扎实开展“两学一做”常态化学习教育，严格落实“第一议题”制度，持续深入开展“作风建设提升年”行动，召开党员大会 9 次、支委会 16 次、党小

组学习会 36 次、开展讲党课 7 次、主题党日活动 14 次，精心准备、认真组织召开领导干部民主生活会和民主评议党员大会。大力开展机关党支部建设，在顺利完成支部换届基础上，相继制定出台十项支部工作制度，编制了《龙岗区总工会党支部基本制度汇编》，支部建设标准化程度进一步提升。深入推动党风廉政建设工作。将纪律教育月融入主题教育有关活动，严肃开展干部队伍日常监督，坚持抓早抓小、防微杜渐，组织党规党纪专项学习、集体观看警示教育片等活动 7 次，开展谈话提醒 8 人次，开展各类党员、干部日常谈话谈心活动 78 人次。修订完善《龙岗区总工会党组议事规则》，进一步规范重大事项审议程序，完善约束机制，班子决策更加民主、科学、高效；修订完善了工会财务制度等内控制度，有效堵塞管理漏洞，降低廉政风险。自觉开展区总工会廉情综合分析，全面梳理总结近 5 年来党风廉政建设工作，找亮点、找短板，深入分析原因并制定针对性改进措施。大力提升工会干部队伍建设水平。第五届委员会、女职工委员会顺利召开，经审委员届中人员改、补选工作圆满完成。不断优化干部队伍建设，领导班子专、兼、挂相结合的改革目标初步实现。开展工会经费税务代收等多项培训，修订职业化工会工作者管理制度，各级工会干部业务能力及工作积极性得到有效提升。着力推进经审工作规范化体系建设。继续推进经费审计全覆盖，强化对下级工会组织经审规范化建设的指导和考核，审计 33 家工会组织上年度工会经费管理中存在问题并督促整改。修订并完善《工

会经费审查委员会议事规则》等 6 份核心制度文件，指导各级工会组织经审规范化建设工作初见成效，区总工会经审会连续三年获市考核一等奖。

回顾 2019 年，在全区各级工会组织的共同努力下，全区各项工作取得了较好的成绩，但同时也依然存在一些问题和不足，主要表现在以下几个方面：一是基层工会工作基础仍较薄弱，非公企业工会组织作用发挥难问题依然未得到完全解决；二是职工服务工作仍未能紧密结合职工需求，个性化、精准化程度仍有待提高；三是工会干部队伍建设有待进一步加强，扎根基层、深入职工的干事创业精神，以及运用法治思维、互联网思维开展工作的能力仍需提升。对此，各级工会组织必须高度重视，持续努力，及时补足短板，不断改进、提升。

三、2020 年工作思路

2020 年是深圳经济特区建立 40 周年，是粤港澳大湾区和先行示范区建设全面铺开、纵深推进的关键之年，是全面建成小康社会、实现“十三五”规划各项既定目标的收官之年。新的一年里，区总工会将进一步深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精神实质，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚决贯彻落实中国工会十七大、省工会十四大重要精神，深刻把握新时代工会工作的正确方向和工人运动的时代主题，在区委和市总工会的坚强领导下，以高度的政治责任感和历史使命感，进一步强化工会组织政治建设，突出职

工维权、服务主责主业，持续深入推进基层工会改革，积极发挥工会组织在完善社会治理体系与提高社会治理水平中的优势和作用，切实担负起新时期工会组织的新使命，团结带领广大工人队伍当好主人翁、建功新时代，奋力为龙岗勇当深圳建设中国特色社会主义先行示范区的排头兵、打造现代化国际化创新型的高水平深圳东部中心贡献工会力量。

（一）不断夯实基层组织建设基础

深化“党建带工建、工建服务党建”机制，持续攻坚基层建会，实现更大范围的组织覆盖与工作覆盖。一是继续推动党委对工会工作的领导不断强化。推动完善各级党委听取工会汇报、研究工会工作制度，探索完善“辖区企业工会组织建设工作”考核标准，进一步发挥绩效考核抓手在推动基层工会组织建设中的作用，推动工会活动阵地、信息资料、学习培训、干部人才等资源与党建资源更加深度融合。二是集中力量推动工会“两个覆盖”。继续攻坚未建会企业建会工作，力争到2020年底，百人以上企业动态建会率实现全覆盖，25人-99人企业动态建会率实现基本全覆盖，进一步探索推进园区、楼宇、商圈以及“三新”领域工会组织建设。大力推动基层工作组织规范化建设运行，有效推进委员专责工作组及委员、代表联络站建设，着力让基层工会组织转起来、活起来，实现更大范围的组织覆盖与工作覆盖，达到联系职工更加紧密、掌握情况更加及时、服务职工更加精准的工作目标。三是深入探索“智慧工建”模式。在职工服务实体阵地建

设基础上，选取 3-4 个职工密集度高、条件成熟的工业园区，因地制宜，充分借助信息化手段，进一步探索集组织建设、会员管理、教育培训、关爱帮扶、维权引导等多功能于一体的网络化、智慧型工会服务新模式，切实提高服务职工便捷度与联系职工紧密度。四是提升经费收管用效能。开展税务代收工会经费业务专项培训和调研工作，推动税务代收工会经费专项工作机制建设，探索建立目标责任、绩效评估等工作制度，提高缴费覆盖面和催缴工作力度。细化区总工会补助下级工会经费操作规范，加强工会经费使用统筹，全面提升使用效能。

（二）推动职工深度参与基层社会治理

落实十九届四中全会有关精神及深圳先行示范区建设有关要求，引导各级工会组织，探索推动职工积极融入人人有责、人人尽责、人人享有的基层社会治理大格局的有效途径。一是夯实“小三级”工会组织架构，持续推动基层民主管理体系完善。进一步探索完善企业、园区、社区工会三级工会组织运行管理制度，将“小三级”组织架构逐步推广至全区，以职代会、工会与企业方联席会、社区和园区职工议事会等为载体，探索建立职工参与基层社会治理新机制，充分保障职工的知情权、表达权、参与权、监督权，增强职工参与企业民主管理和园区、社区治理的积极性。二是以提高职工幸福感为导向，建立职工诉求协调解决机制。以小三级工会组织架构为载体，搭建职工与企业、园区（社区）、党政部门等更加畅通有效的沟通平台，充分收集职工意见建议诉

求，及时协调企业、园区、社区乃至区、街有关部门加以解决，畅通职工诉求及回应传达渠道，切实增强职工归属感、幸福感。三是发挥职工主体作用，助推基层社会治理。大力弘扬劳模和工匠精神，引导职工做新时代精神风尚的引领者，带动职工参与社会服务，增强职工自觉参与基层社会治理的积极性和责任担当，不断提升时代使命感。培养一批工会积极分子，使其成为工会意识传播的“宣传队”、工会团结职工的“播种机”、企业工会干部队伍的“后备军”，在工会积极分子中发展劳动关系信息员、监督员队伍，发挥其源头参与构建和谐劳动关系，示范带动联系服务职工群众的积极作用，促进社会稳定，助推基层社会治理。

（三）切实抓好职工维权维稳工作

坚持维权与维稳相统一，充分发挥工会第一知情人、第一报告人、第一协调人作用，切实维护好劳动关系的和谐稳定和劳动领域的政治安全。一是坚决维护劳动领域政治安全。牢牢把握劳动领域政治安全“九个坚持”工作原则，加强对劳资风险隐患的分析研判，积极协调配合相关部门从前端化解劳资纠纷，严防外部敌对势力渗透，杜绝普通劳资矛盾向复杂政治问题转化。二是持续推进集体协商工作。持续推动企业、行业切实开展多形式多层次的沟通协商工作，形成“遇事想商、遇事可商、遇事好商”的劳资共识。切实开展集体协商竞赛和对话协商专项培训，着力培养一支具有较高道德素养、掌握专业知识技能、善于协商协调的集体协商指导员队伍，加大对各基层工会的督促指导力度，提

高协商质量。三是进一步健全工会维权维稳工作体系。落实劳动诉求报告制度，持续完善劳资纠纷预防预警机制和工会参与群体性劳资纠纷事件应急处置工作制度。组建一支由区、街道工会干部、职业化工会工作者组成的工会维权维稳应急队伍，切实提升工会维权维稳工作能效，加强与相关部门的配合协作，引导职工依法理性维权，在共同化解劳资纠纷、维护职工合法权益同时，积极维护职工队伍整体稳定。

（四）有效改善职工服务精准度及覆盖面

坚持以职工需求为导向，持续开展具有龙岗特色的品牌型服务项目，以提升职工服务多元化、个性化、普惠化为着力点，不断供给更多看得见、摸得着的利益和实惠，使职工群众共享发展红利。一是持续推进服务职工阵地建设。继续加强统筹协调，加快龙岗工人文化宫建设工作步伐，大力推进各级职工之家和职工服务中心（站点）建设，探索形成“一龙头、多中心、广覆盖”的职工服务阵地体系。在试点建设运营“户外劳动者工会爱心驿站”效果良好的基础上，继续在全区更多地区推广建设，进一步扩大受益面。二是以项目化为龙头做实做细职工服务。持续推动会员卡办理工作，进一步夯实“实名制、普惠制、全覆盖、信息化”会员服务体系建设基础。深入推进职工医疗互助保障计划，高质量组织开展关爱慰问来深建设者系列活动、“诵情新时代”等职工文化体育活动。根据职工生存发展需求，增加心理健康教育引导、就业创业指导项目比重，探索建立多元化职工服务项目

体系，推动服务方式从工会“上菜”向职工“点菜”转变。持续擦亮“工伤探视”等示范性关爱服务项目，实施职工服务项目创投扶持计划，支持各级工会强化职工服务项目研发，打造更多特色自主品牌，进一步扩大受益职工范围。三是继续依托服务职工枢纽型社会组织，提升社会组织服务职工效能。进一步巩固强化区服务职工社会组织联合会作为枢纽型组织的龙头引领作用，持续引导社会组织积极参与职工服务体系项目建设，逐步打造更多区域性枢纽型组织，不断增强对服务职工类社会组织的孵化培育，有效完善“区-街道-社区”三级社会组织服务职工平台网络，探索构建门类清晰、分工明确、覆盖广泛、快捷有效的专业化职工服务工作体系。四是引领职工文化建设，扶持和引导职工文艺团体开展职工服务。探索职工文艺志愿服务体系项目建设，孵化和培育职工文化志愿团体，促进职工文化服务供给，满足职工日益增长的精神文化需求。搭建职工展示自我的平台，激发和凝聚职工文艺团体活力，推动职工团体深度参与工会和职工文化建设。加强职工文化引领，开展职工文化精品培育工程，积极创作工会特点鲜明、时代特征突出、贴近职工生活的原创文艺作品，打造龙岗区职工文化品牌。

（五）加快建设高素质产业工人大军

持续聚焦产业工人思想建设和素质提升，加快建设与当前全区经济社会发展要求相适应的知识型、技能型、创新型产业工人队伍，切实为龙岗积极参与全市“双区”建设提供不竭动力。一

一是全面加强工人队伍思想引领。把产业工人的思想政治建设放在首要位置，始终坚持党对工会和产业工人队伍建设的绝对领导，坚决贯彻落实意识形态工作责任制，加强网上工会阵地建设，打造产业工人网上家园，推动工人队伍思想引领工作“线上线下”互动结合，以产业工人“愿意听、听得懂、易接受”的方式，持续加强理想信念教育，引导广大职工自觉践行社会主义核心价值观，积极培育健康文明、昂扬向上、遵法守法的职工文化，团结引领广大职工群众坚定不移听党话、跟党走。**二是持续创新职工教育培训模式。**以服务产业转型升级为导向，精准把握产业工人学习和生活规律，推进“菜单式”培训在程序和机制上进一步完善，推动劳动竞赛体系化建设，探索竞赛、培训与思想教育的有机结合，推动产业工人专业技能和思想素质的同步提升，积极推动建立与发展需求相适应、与生产过程相融合的职工教育体系。**三是大力营造劳动光荣的社会风尚。**积极做好各级劳模、五一劳动奖状（奖章）及工人先锋号等表彰活动的发动推选工作，继续推动劳模和工匠人才创新工作室建设，开展劳模精神进园区、进企业活动。推动劳动竞赛体系化建设，认真开展主题劳动技能竞赛及第八届“职工之星”评选活动，不断加强获奖职工及其先进事迹的提炼宣传，最大化发挥先模人物的示范带头作用。挖掘、推出一批正能量“职工网红”，讲好新时代龙岗职工故事。

（六）全面加强工会干部队伍自身建设

坚决贯彻新时代党的建设总要求，积极引领全区各级工会组

织，进一步突出政治属性，提高政治站位，持续加强政治建设。一是全面强化干部队伍思想政治教育。紧紧围绕区委部署，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面强化工会干部队伍的政治教育，引导工会干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。针对新时代职工服务及思想引领工作中呈现的新趋势、新问题，常态化开展“大学习、深调研、真落实”活动，切实推动理论成果指导工会实际工作。二是持续推进工会系统党风廉政建设和反腐败工作。将机关党风廉政建设与业务工作进行有机结合，同部署、同检查、同落实，综合运用监督执纪“四种形态”，持之以恒反对“四风”问题，坚持眼睛向下，进一步改进工作作风，锻造忠诚、干净、担当的基层党组织。三是加强工会系统干部队伍建设。对照新时代工会工作需求，着重提升工会干部依法履职、依法建会、依法办事能力，不断强化制度意识，打造一支精通业务、充满活力、执行力强、训练有素的专业队伍，倡导建设服务型、学习型工会组织。四是继续抓好工会系统党建工作。认真落实全面从严治党要求，切实指导各级工会系统开展党支部规范化、标准化建设。持续推进党风廉政建设和反腐败工作，有力贯彻党的群众路线，不断完善党员干部联系职工群众制度。

分送：市总工会；张勇、祖兵、惠波同志；各街道总工会、各行业工会、区总工会各部室。

深圳市龙岗区总工会办公室

2020年1月20日印发